



Universidad Veracruzana

Vicerrectoría  
Facultad de Medicina

Región Coatzacoalcos-Minatitlán

## 3° INFORME DE LABORES 2023-2024

*Por una transformación integral*

Dra. Andrea Isabel Torres Zugaide  
Directora Provisional

02 de octubre del 2024

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



# Universidad Veracruzana

**Dra. Georgina Hernández Ríos**

Vicerrectora Región Coatzacoalcos Minatitlán

**Dra. Noemí Macedonio Toledo**

Secretaría Académica, Región Coatzacoalcos Minatitlán

**Mtra. María Inés Quevedo López**

Secretaria de Administración y Finanzas, Región Coatzacoalcos Minatitlán

**Dra. Andrea Isabel Torres Zugaide**

Directora Provisional, Facultad de Medicina, Región Coatzacoalcos Minatitlán

**Dra. Valeria Saldivar Rodríguez**

Secretaria Académica, Facultad de Medicina Región Coatzacoalcos Minatitlán

## **Sub-apartado**

**Stephanie Esther Montiel González**

Médico Pasante del Servicio Social, Facultad de Medicina

**Alba Soledad Fuentes Díaz**

Médico Pasante del Servicio Social, Facultad de Medicina

## **Datos de contacto**

Calle Atenas, esq. Managua S/N  
Col. Nueva Mina, C.P. 96760  
Minatitlán, Veracruz, México.

Tel. 01 (922) 225 07 02  
Conm. 01 921, 211 57 00  
Ext. 50702

[comedicamina@uv.mx](mailto:comedicamina@uv.mx)

[andreetorres@uv.mx](mailto:andreetorres@uv.mx)

[www.uv.mx](http://www.uv.mx)

## **Datos de legales**

Derechos de autor o legales reservados.

# Índice

Mensaje de la directora .....	3
Introducción.....	4
Eje 1 Derechos Humanos .....	6
Tema 1.1 Equidad de género y diversidad sexual.....	7
Tema 1.2 Interculturalidad de poblaciones originarias, afrodescendientes y comunidades equiparables.....	8
Tema 1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación .....	8
Tema 1.4 Cultura de paz y de la no violencia.....	9
Tema 1.5 Arte y creatividad .....	10
Tema 1.6 Salud y deporte.....	13
Tema 1.8 Internacionalización solidaria.....	17
Eje 2 Sustentabilidad.....	20
Tema 2.4 Estilo de vida y patrones de consumo.....	20
Tema 2.5 Calidad ambiental y gestión .....	21
Eje 3 Docencia e innovación académica .....	23
Tema 3.1 Cobertura incluyente y de calidad .....	23
Tema 3.2 Educación en línea.....	25
Tema 3.3 Formación Integral del Estudiante.....	25
Tema 3.6 Personal Académico .....	29
Eje 4 Investigación e innovación .....	31
Tema 4.1 Investigación y posgrado .....	31
Eje 5 Difusión de la cultura y la Extensión de los Servicios.....	34
Tema 5.1 Difusión de la cultura.....	34
Tema 5.2 Vinculación universitaria .....	34
Tema 5.3 Extensión de los servicios .....	38
Tema 5.4 Internacionalización.....	38
Eje 6 Administración y Gestión Institucional .....	40
Tema 6.1 Autonomía y gobierno universitario .....	40
Tema 6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias .....	40
Tema 6.3 Descentralización universitaria .....	44
Tema 6.4 Transparencia y rendición de cuentas .....	45
Tema 6.5 Infraestructura física y tecnológica.....	45
Conclusión.....	46



## **Mensaje de la directora**

Querida comunidad académica, administrativa y estudiantil: Según lo estipulado en el Artículo 70 de la ley orgánica que rige a la Universidad Veracruzana, es un privilegio para mí, presentar nuestro **Informe anual Septiembre 2023 - Agosto 2024**. En este documento, no solo se describe el avance de nuestras metas, sino el reflejo del esfuerzo, compromiso y dedicación de todos los que conformamos esta comunidad educativa.

El informe, en alineación con los objetivos planteados en el **Plan de Desarrollo de la Entidad Académica (PLADEA)**, reafirma nuestro compromiso con la formación de profesionales de la salud, sustentado en los principios de equidad, responsabilidad social y ética profesional. Los seis ejes estratégicos que han guiado nuestras acciones —Derechos Humanos, Sustentabilidad, Docencia e Innovación Académica, Investigación e Innovación, Difusión de la Cultura y Extensión de los Servicios, y Administración y Gestión Institucional— han sido fundamentales para la planificación y ejecución de cada una de nuestras actividades.

Uno de los logros más destacados ha sido el avance en el eje de Derechos Humanos, asegurando un entorno académico inclusivo y respetuoso, con énfasis en la equidad de género y la diversidad. Además, las acciones en extensión de servicios y vinculación con la comunidad han permitido a los estudiantes aplicar sus conocimientos en escenarios reales, respondiendo a las necesidades de salud de la región, alineados con los objetivos del PLADEA.

Nuestro compromiso es continuar proporcionando a los estudiantes las habilidades y competencias necesarias para promover la salud global e individual, con base en evidencia científica, siempre respetando los derechos humanos, la perspectiva de género y la inclusión. Buscamos que nuestros egresados se conviertan en promotores de transformación en sus futuras actividades profesionales.

Es un gusto invitarlos a revisar este informe, que captura el compromiso y la dedicación compartida hacia la educación y las ciencias de la salud en la Facultad de Medicina del campus Minatitlán.

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

**Dra. Andrea Isabel Torres Zugaide**

## Introducción

En el siguiente 3° Informe de Labores 2023-2024, titulado "Por una transformación integral", me complace presentar los avances alcanzados en la Facultad de Medicina durante el período del 01 de septiembre de 2023 al 31 de agosto de 2024, donde hemos trabajado bajo los seis ejes estratégicos que guían nuestras acciones: Derechos humanos, Sustentabilidad, Docencia e innovación académica, Investigación e innovación, Difusión cultural y extensión de servicios, y Administración y gestión institucional. Estos ejes han sido fundamentales para la planificación y ejecución de nuestras actividades a lo largo del ciclo académico.

Mediante el seguimiento del Plan de Desarrollo de la Entidad Académica "“Por una transformación integral", y basándonos en los logros del año pasado, hemos continuado avanzando en nuestros objetivos, metas y acciones propuestas a corto, mediano y largo plazo. El proceso ha requerido un análisis detallado de las áreas a mejorar en nuestra facultad, esfuerzo que no hubiera sido posible sin el apoyo y dedicación de todo el equipo de trabajo, especialmente de las coordinaciones de cada área. Agradezco sinceramente su compromiso y arduo trabajo, los cuales han sido cruciales para cumplir con las metas planteadas, siempre teniendo como objetivo central el beneficio integral del estudiante.

A través de actividades y eventos académicos, culturales, deportivos, científicos y artísticos, hemos enriquecido la formación de nuestros estudiantes, promoviendo una educación que no solo se enfoca en el conocimiento, sino también en el desarrollo integral de estas áreas.

Entre las actividades más destacadas, realizamos foros de egresados de los programas de TSU en Radiología y Médico Cirujano, foros de bioética, eventos deportivos, y la entrega de notas laudatorias, actas de experiencia recepcional, actas de especialidad, así como premiaciones deportivas. Estos eventos no solo refuerzan los ejes estratégicos mencionados, sino que también demuestran nuestro compromiso con la misión y visión de la facultad, para seguir formando profesionales altamente capacitados, éticos y comprometidos con la sociedad. Es importante mencionar que en el periodo comprendido al tercer informe se han alcanzado un 75% de las metas planteadas para la Entidad Académica al año 2023-2024.

A continuación, se detallan de manera específica los eventos académicos y actividades relacionadas con cada uno de los temas incluidos en los ejes rectorales y plasmados en el plan de desarrollo de la entidad académica acompañados de evidencias fotográficas.



## Eje I

# DERECHOS HUMANOS

## Eje I Derechos Humanos

Los derechos humanos son reconocidos como un conjunto de principios y normas universales que garantizan y protegen la dignidad inherente de todas las personas, independientemente de su nacionalidad, género, raza, creencias religiosas, orientación sexual u otras características individuales. Estos derechos son esenciales para asegurar una vida digna y el pleno desarrollo de cada ser humano.

En la Facultad de Medicina se realiza la promoción de los derechos humanos abarcando los siguientes diversos temas:

- Tema 1.1 Equidad de género y diversidad sexual
- Tema 1.4 Cultura de Paz y no Violencia
- Tema 1.5 Arte y creatividad
- Tema 1.6 Salud y deporte
- Tema 1.7 Participación
- Tema 1.8 Internacionalización solidaria

Con objetivo de lograr una cultura basada en el respeto, la responsabilidad y la ética de nuestros futuros profesionales de la salud, de modo que puedan brindar una atención de calidad centrada en el paciente, sin comprometer los derechos humanos de ninguna persona involucrada, mediante las siguientes actividades realizadas en la Facultad de Medicina.





## Tema 1.1 Equidad de género y diversidad sexual

La entidad académica tiene el objetivo de fortalecer la perspectiva de género en las funciones sustantivas y adjetivas, con el propósito de promover, proteger y garantizar espacios con igualdad, equidad, respeto a los derechos y garantizar espacios con igualdad, equidad, respeto a los derechos humanos y libres de violencia de género.

En seguimiento a la **meta 1.1.1.2** la cual indica que “a partir del 2022 se atenderá cada año el 100% de las quejas presentadas por violencia, acoso u hostigamiento, para garantizar el derecho a una educación libre de violencia de las mujeres, hombres y personas pertenecientes a la comunidad LGBTTTTIQ+”, por lo cual, mediante el enlace regional de la coordinación de Unidad de Género y dirección de la facultad con asesoría de la defensoría de derechos universitarios respectivamente siguiendo los lineamientos establecidos en el “Protocolo para atender la Violencia de Género de la Universidad Veracruzana”, se dio atención a:

Tabla. 1 Quejas presentadas sobre acoso, hostigamiento, violencia de género y discriminación			Estatus	
Motivo	Total	Atendidas	En proceso	
Violencia de género	3	1	2	

Así mismo se hizo difusión en nuestras redes sociales y en las áreas físicas de la facultad de manera permanente de los documentos rectores para prevenir y atender las quejas presentadas por violencia, acoso u hostigamiento, para garantizar el derecho a una educación libre de violencia de las mujeres, hombres y personas pertenecientes a la comunidad LGBTTTTIQ+.

Cumpliendo la **acción 1.4.1.1.1** en conmemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer la Coordinación de Unidad de Género en conjunto con las demás facultades, se realizó la caminata por la conmemoración Día Naranja.



## Tema 1.2 Interculturalidad de poblaciones originarias, afrodescendientes y comunidades equiparables

Con el objetivo de promover la interculturalidad en la Entidad Académica para garantizar espacios y prácticas de reconocimiento, integración y permanencia de estudiantes pertenecientes a pueblos originarios, afrodescendientes y comunidades equiparables. En específico la **meta 1.2.1.1**: Sensibilizar y promover el enfoque intercultural en la Universidad Veracruzana, se realizó un taller de 7 sesiones: “Competencias Interculturales en la formación profesional de los estudiantes de medicina de la Universidad Veracruzana” a cargo de la estudiante Tania de Jesús Arizmendi Ficachi López González Aimé y la asesora Mtra. Yared Saraí Velasco Gómez.



Y en cumplimiento de la **acción 1.2.1.1.2**, se aplicó en conjunto con el director de la USBI Coatzacoalcos Mtro. Javier Carillo la encuesta de Diversidad y Vulnerabilidad a los. Estudiantes de la facultad Médico cirujano obteniendo los siguientes resultados.

Estudiantes encuestados	280
Raíces indígenas	83
Diversidad sexual (LGBTTTIQ+)	64
Afrodescendientes	23

## Tema 1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación

Implementar acciones positivas y apoyos en la Entidad Académica bajo los principios de igualdad, equidad, inclusión y oportunidades que permitan la formación profesional a estudiantes pertenecientes a grupos vulnerables.

Según la **meta 1.3.1.1** “Establecer en la Facultad de Medicina un programa de apoyo permanente para estudiantes que pertenezcan a grupos vulnerables”, se identificaron y apoyaron a 5 madres solteras, 3 trabajadores con dependientes económicos, seguimiento, apoyo y acompañamiento de estudiantes que aplicaron al PUEI.

También se impartió el taller “Comunicación con perspectiva de género” por el Mtro. Javier Carrillo, logrando la **acción 1.3.1.2.2** “Difusión en la entidad académica entre el personal administrativo del programa de capacitación con perspectivas de inclusión, igualdad y no discriminación”.



## **Tema 1.4 Cultura de paz y de la no violencia**

Generar una cultura de paz y no violencia entre los integrantes de la comunidad universitaria para garantizar el respeto a sus derechos humanos, el derecho a la educación superior y el desarrollo de las actividades sustantivas universitarias con un enfoque humanístico y excelencia académica.

Se lleva a cabo la difusión de la legislación universitaria a través de sesiones informativas con los alumnos, además de la colocación de lonas con códigos QR que enlazan a las distintas normativas y se utiliza la difusión en redes sociales para ampliar el alcance de la información.

En seguimiento a la **acción 1.4.2.1** “ Promoción y difusión de eventos en materia de derechos humanos, sustentabilidad, integridad académica, construcción de relaciones pacíficas, prevención de conflictos, el Modelo Educativo Institucional o el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación en la docencia e investigación.”, se realizaron las actividades del Festival de Enfoque Multidisciplinar como: exposición de altares, actividad física con MPSS, conversatorio: Exiliada pero no callada, Mon Laferte y su trayectoria musical, conversatorio “Experiencia del servicio social en comunidad”, Conversatorio con Ex becarios de Experiencias y logros de Movilidad”, “Feria de Movilidad

módulos de promoción a la salud con las temáticas: planificación familiar, pruebas rápidas de VIH, vacunación, plática sobre cáncer de mama y enfermedades de transmisión sexual.



Se realizó el 1er plasianguis de la facultad, a cargo de la coordinadora de sustentabilidad la Dra. Sofía del Carmen Uribe Cruz, MPSS Alma Gabriela Vega Cazarin y de la Dra. Eliza Mireya Vázquez Rodríguez, en vinculación con la empresa Braskem Idesa, donde se logró recolectar 59 kg Pet cristal, 9 kg Pet revuelto, 111kg Papel, 7.5 lts Aceite y 23 kg Tapitas de pet.



## Tema 1.5 Arte y creatividad

Fortalecer el programa de trabajo de la Coordinación de cultura a través de las expresiones artísticas, culturales y creativas en la comunidad universitaria, con el objetivo de promover la participación de la comunidad de la Entidad Académica; construyendo comunidades de paz, de respeto a los derechos humanos y comprometidos con la sustentabilidad.

En conmemoración de los 48 años de la creación de la Facultad de Medicina, se rindió un emotivo homenaje al Dr. Mario Velázquez Luna. Durante el evento, se presentó la marimba de la Universidad Veracruzana, se ofrecieron palabras de reconocimiento por parte de egresados, y se llevó a cabo la presentación de la restauración del busto del doctor. En los

días siguientes, se realizó un conversatorio con panelistas que cuentan con una amplia trayectoria en nuestra facultad. Para cerrar el evento, el grupo musical 'Flor de Lis', conformado por estudiantes de la facultad de medicina, ofreció una presentación especial.



El síndrome de la bata blanca es una respuesta de ansiedad que algunas personas, incluidos los niños, desarrollan ante la presencia de personal de salud o ambientes médicos. Por lo cual se realizó el 2do Hospital Teddy Bear a cargo de SOCIEMUVEM en vinculación con dos escuelas de la ciudad de Minatitlán el Jardín de Niños “Bertha Domínguez” y Escuela Primaria “Libertador Miguel Hidalgo”, familiarizando a los niños desde temprana edad con figuras médicas y elementos de la cultura médica en un entorno amigable y no clínico, se puede disminuir el miedo y la ansiedad que suelen asociarse con las visitas médicas.



Igualmente, con motivo del día del niño se hizo una donación de juguetes, además de llevar actividades recreativas por lo médicos pasantes, a los niños de la **Fundación manos unidas por Coatzacoalcos**, los cuales cuentan con un diagnóstico de cáncer.



En el marco de la promoción de la temática de cultura y el fortalecimiento de la salud emocional, se llevó a cabo la presentación del libro 'Violencia y pandemia de COVID-19: narrativas de profesionales de la salud de México y Brasil'. El evento contó con la participación de las coordinadoras del libro, María José García Oramas y Aime López González, así como la moderación a cargo de Alma Delia Santiago Mijangos. Esta actividad cultural no solo fomenta el conocimiento, sino que también sensibiliza sobre las experiencias vividas por los profesionales de la salud durante la pandemia, vinculando aspectos culturales y sociales con la atención médica.



Con miras al cumplimiento de esta meta se llevó a cabo gracias al comité de bioética dirigido por el Dr. Manuel Pineda, el Segundo Foro de Bioética en la Facultad de Medicina, campus Minatitlán, con la participación de 130 asistentes y 11 exposiciones orales por ponentes del Hospital General de Zona (HGZ) IMSS No. 32 de Minatitlán, la Jurisdicción

Sanitaria XI de Coatzacoalcos, y personal docente de la facultad. Entre los temas abordados, se incluyeron aspectos éticos y bioéticos en la educación médica y la asistencia clínica. Además, se contó con la participación especial del Dr. Francisco Domingo Vázquez Martínez, Coordinador del Observatorio de Educación Médica y Derechos Humanos (OBEME) de la Universidad Veracruzana, quien ofreció una intervención destacada vía remota. Este foro reafirmó el compromiso de la facultad con la reflexión ética en el proceso educativo dentro de las unidades médicas.

En cuanto a la **acción 1.5.2.1.2** del plan de desarrollo, que busca formalizar alianzas con entidades de la sociedad civil para coadyuvar en su crecimiento y hacer uso de sus espacios para eventos en beneficio de la comunidad universitaria, se llevaron a cabo diversas campañas. Entre ellas, la colecta 'Manos y Patitas Unidas', que se realizó en apoyo al refugio de animales 'Lentejitas', así como la donación de productos de higiene para el Asilo de Jesús A.C. de Minatitlán, en conmemoración del Día Nacional del Adulto Mayor. Estas actividades reflejan el compromiso de la universidad con la responsabilidad social y el bienestar de las comunidades vulnerables.



## **Tema 1.6 Salud y deporte**

El objetivo del tema salud y deporte es fortalecer las actividades deportivas y de cuidado de la salud en la Entidad Académica, para coadyuvar a la formación integral de los estudiantes, y la construcción de comunidades saludables, pacíficas y sustentables.

La coordinación de actividades deportivas de la facultad de medicina organizó en celebración del Día del deporte universitario, el Halcotlón donde participo la comunidad estudiantil en carreras y actividades deportivas.



En cumplimiento de la **acción 1.6.1.1.2**, se llevaron a cabo diversas actividades deportivas en el campus, destacando los siguientes logros:

- Primer Premio Halcón: equipos de la Facultad de Medicina fueron los ganadores en esta competencia, destacándose por su participación activa.
- Pasando la estafeta: la Facultad de Medicina obtuvo el primer y tercer lugar en esta dinámica que promueve el trabajo en equipo.
- Todo paso cuenta: Ángel Ricardo Guillen Fonseca fue ganador del reto, acumulando la mayor cantidad de pasos en la semana del 21 al 27 de abril de 2024, como parte del reto virtual organizado en conmemoración del Día Mundial de la Actividad Física y el Día Mundial de la Salud.

Estas actividades promueven un estilo de vida saludable y el fortalecimiento de la convivencia en la comunidad universitaria.



Dirigidos hacia la **meta 1.6.1.2**, donde el objetivo es incrementar en un 20%, al 2025, la matrícula de actividades deportivas conforme a la infraestructura instalada o de nueva creación, se llevaron a cabo las pausas activas que ayudan a reducir la fatiga, prevenir



lesiones musculoesqueléticas derivadas de la postura prolongada, mejorar la concentración y productividad, y disminuir el estrés. Al incorporar estas pausas, se promueve un ambiente más saludable y dinámico, contribuyendo a un mejor desempeño y calidad de vida.



En cuanto a la **acción 1.6.1.3.1** del plan de desarrollo, que busca la difusión e implementación del programa de educación y prevención de enfermedades infectocontagiosas, se llevó a cabo la Feria del condón, donde se dio una charla sobre el uso correcto del condón, la cual contó con la participación de 120 asistentes. Durante el evento, se distribuyeron 1,200 condones masculinos y 120 condones femeninos, con el objetivo de fomentar la prevención de infecciones de transmisión sexual y promover prácticas sexuales seguras.

En dicha feria también se ofrecieron pruebas rápidas de VIH para la detección oportuna del virus. También se llevó a cabo una campaña de vacunación, administrando 100 vacunas contra COVID-19 y 77 vacunas contra la influenza, contribuyendo así a la protección de la salud de la comunidad.

Asimismo, se organizó la Jornada de Salud contra la Tuberculosis, donde se realizaron diversas actividades, como la entrega de folletos, carteles y material audiovisual que explicaban cómo prevenir la tuberculosis, la importancia del tratamiento completo, y las medidas para evitar la propagación de la enfermedad.

Además, se ofreció la vacuna BCG, que ayuda a prevenir las formas graves de tuberculosis. Se brindó orientación sobre la importancia de seguir el tratamiento de manera estricta para curarse y evitar la resistencia a los medicamentos. "A través de actividades como juegos, se buscó sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de prevenir y tratar la tuberculosis, fomentando la colaboración de todos para reducir su propagación.



También se realizó la Jornada de Detección de Enfermedades no Transmisibles, donde se contó con la participación de SAISUV y un módulo de consulta externa, donde se brindó atención integral a la comunidad. Durante el evento, se aplicaron vacunas contra el tétanos, COVID-19, influenza y hepatitis B, contribuyendo a la protección de la salud de los asistentes. Aunado a esto se realizaron mediciones antropométricas para evaluar el estado nutricional de las personas, así como la toma de niveles de glucosa y presión arterial, con el fin de detectar posibles casos de diabetes e hipertensión de manera temprana. Estas acciones son fundamentales para la prevención y control de enfermedades no transmisibles, fomentando un estilo de vida saludable y el acceso a servicios de salud de calidad.



## Tema 1.8 Internacionalización solidaria

Dada la naturaleza cada vez más globalizada de la medicina y la atención médica, la experiencia en movilidades académicas prepara a los estudiantes para trabajar en entornos de salud internacionales.

La internacionalización solidaria tiene como fin en la entidad académica, la promoción de movilidad académica y estudiantil para enriquecer la formación integral del estudiante con saberes asociados al contexto internacional y con enfoque multicultural, en el marco de planes y programas de estudio reconocidos, en vista de esto nuestra coordinadora de Internacionalización la Dra. Eliza Mireya Vázquez Rodríguez participo en el encuentro “Reflexiones sobre el aprendizaje mediado por tecnologías para el desarrollo de competencias internaciones, interculturales y globales”.

En complemento a esto, se realiza la promoción de las convocatorias institucionales de movilidad nacional e internacional dirigidas a estudiantes y académicos a través de nuestras redes sociales y página oficial de la facultad, **cumpliendo con la acción 1.8.1.1.1.**

La **meta 1.8.1.1.2** establece que se deben realizar acciones de difusión de experiencias de estudiantes que participen en movilidades internacionales y nacionales, por lo cual, durante el 2do Festival De Formación Integral Con Enfoque Multidisciplinario, se hizo presente la participación de una estudiante del programa educativo médico cirujano compartiendo su experiencia personal en el Programa Delfín: un mar de oportunidades para la investigación.



Cabe destacar que en el **periodo septiembre 2023 - agosto 2024**, cinco estudiantes de la Facultad de Medicina participaron en el programa de movilidad Delfín, 14 estudiantes realizaron estancias de investigación durante el invierno 2023 en la Universidad

Veracruzana, y 10 estudiantes más participaron en el Verano de 2024. En cuanto a movilidad internacional, un estudiante fue seleccionado para un intercambio en Uruguay durante 2023, y una estudiante resultó ganadora de la beca del Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA).

Movilidad	N°
Estancia de investigación: Programa Delfin	5
Estancia de Investigación: Invierno 2023	14
Estancia de Investigación: Verano 2024	10
Movilidad Internacional 2023	1
Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA)	1





# Eje 2

## SUSTENTABILIDAD

## Eje 2 Sustentabilidad

La Facultad de Medicina de Minatitlán contribuye promoviendo la sustentabilidad en la formación profesional de sus estudiantes inculcando el uso y aprovechamiento responsable de los recursos naturales, el control de la emisión de sustancias y desechos contaminantes para el cuidado del medio ambiente en busca de una mejor calidad de vida.

En la entidad se cuenta con la Coordinación para la Gestión de la sustentabilidad. Dicha coordinación ha presentado un programa de trabajo regional con las demás Facultades de la Región en busca de conocer y ejecutar las acciones que estén al alcance de nuestra Facultad para una formación integral de sus estudiantes.

### Tema 2.4 Estilo de vida y patrones de consumo

Cumpliendo la **acción 2.4.1.1.1** a través de la Experiencia educativa Bioquímica clínica del programa educativo médico cirujano realizó la segunda edición de la actividad académica- deportiva “acelerando tu metabolismo” en la cual se fomentó la importancia del ejercicio y la influencia positiva en hábitos saludables a futuro, a cargo del docente Dr. Oscar Armando Hernández Martínez.

También se continuó implementando la campaña de promoción de la cultura del autocuidado por medio de los hábitos alimenticios desde la experiencia educativa Nutrición con la asesoría de la docente L.N. Itzury Jaqueline Herrera Vargas, proporcionando casos clínicos con información sobre los diferentes tipos de trastornos alimenticios, incluyendo sus causas, síntomas, diagnóstico y tratamientos.



## Tema 2.5 Calidad ambiental y gestión

Con el objetivo de promover la sustentabilidad en la comunidad universitaria de la entidad académica a fin de llevar a cabo un manejo sustentable de agua, energía y espacios universitarios y reducir la generación de residuos sólidos, de manejo especial y peligroso. Y logrando el cumplimiento de la **acción 2.5.1.1.2** se implementó de una campaña en la entidad sobre el uso y cuidado del agua, donde se realizaron presentaciones de carteles ilustrados, esculturas y conferencias sobre el cuidado del agua, a cargo de las coordinaciones de sustentabilidad (Dra. Sofía del Carmen Uribe Cruz) y la coordinación de cultura por la Dra. Eliza Mireya Vázquez Rodríguez.



Además de continuar con la campaña Permanente de Recolección de PETS (Envases de Plástico, Envases de Vidrio y Latas) como una respuesta a la necesidad de promover prácticas sostenibles y responsables en el entorno educativo y de trabajo. Esta campaña busca no solo reducir el impacto ambiental de nuestra institución, sino también fomentar la conciencia y la participación de la comunidad estudiantil, docente y administrativa en la preservación del medio ambiente, esta campaña responde a la creciente preocupación global por el manejo adecuado de residuos sólidos, en particular aquellos compuestos por materiales plásticos y vidrio, cuya disposición inadecuada tiene un impacto devastador en los ecosistemas y la salud humana. Al establecer un sistema de recolección de estos materiales, la Facultad de Medicina asume su responsabilidad ambiental y se posiciona como un agente de cambio en la promoción de prácticas más sostenibles, logrando la **meta 2.5.1.3**.



## Eje 3

# DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA



## Eje 3 Docencia e innovación académica

En este eje se abarcan seis temas principales: cobertura incluyente y de calidad, educación en línea, formación integral del estudiante, educación intercultural, modelo educativo y personal académico. En estos seis temas se establecen metas que por medio de acciones específicas intentan mejorar las diversas situaciones y problemas a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana.

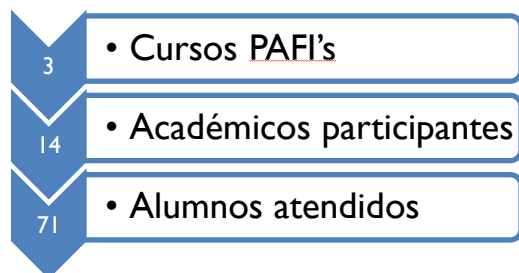
### Tema 3.1 Cobertura incluyente y de calidad

La Facultad de Medicina Región Coatzacoalcos Minatitlán al inicio del periodo Agosto 2024-Enero 2025 cuenta con la siguiente matrícula formal:

Entidad académica	Nivel	PE	Hombres	Mujeres	Matrícula total por PE
Facultad de Medicina	LC	Médico Cirujano	270	371	641
	TSU	TSU en Radiología	40	26	66

Por lo cual, con vistas para ofertar eventos de educación continua además de actualizar el programa de seguimiento de egresados, así como establecer vínculos con empresas de gobiernos municipales de la región para detectar las necesidades de trabajo para médicos generales y poder integrarlo al programa de bolsa de trabajo de la UV, se realizaron los siguientes eventos:

Se ofertó para la generación próxima para iniciar el internado médico de pregrado el PAFI “Secuencia de Intubación rápida”, donde se contó con la dirección de la Dra. Reyna Monroy Reyes y el apoyo de médicos anestesiólogos, lo cuales impartieron el curso en cuestión para nuestros estudiantes.



Cumpliendo la **meta 3.1.4.1**, se elaboró una base de datos de egresados (formulario en línea), donde se les solicito datos como: datos generales de contacto, especialidad, institución, certificación, con el objetivo de contar con un programa de seguimiento de egresados actualizado que permita mantener contacto constante con exalumnos.

Además, se ha diseñado e implementando a través de nuestra página oficial de la facultad un programa de bolsa de trabajo de la UV, contactando a nuestros egresados con diversos empleadores, así logrando la **meta 3.1.5.1**.

Este año tuvimos el grato placer de contar con las siguientes ponencias impartidas por nuestros egresados, las cuales estuvieron dirigidas a nuestra comunidad estudiantil: “Toma de estudio de Mastografía”: TR. Alis Nayeli Korsi Hernández y “La Imagen Radiográfica”: TR. Edwin Villalobos Mendoza, “Tratamiento inicial y quirúrgico del paciente quemado”: Dra. Ana Claudia López Contreras, Prescribiendo éxito: Tu consultorio médico paso a paso”: Dr. Samuel Juan Alvarado

Se realizaron dos foros de egresados de ambos programas educativos: TSU Radiología y Médico cirujano, donde se desarrollaron diversas ponencias y mesas redondas, con 64 y 137 asistentes respectivamente.

Cabe destacar que nuestros egresados de la carrera Médico cirujano del periodo Agosto 2023- Enero 2024, fueron invitados a participar en un “Evento especial de Egresados” y también participaron en el proceso de evaluación a través del EGEL, obteniendo resultados altamente satisfactorios: del total de los sustentantes, el 94.7% alcanzó un resultado satisfactorio en su primera presentación del examen. Asimismo, el 16% de los evaluados obtuvo un resultado sobresaliente, destacándose por su excelente desempeño y un dominio superior de los contenidos evaluados y obteniendo el Premio Ceneval al Desempeño de la Excelencia. Estos resultados son indicativos del compromiso continuo de la Facultad con la formación integral de sus estudiantes, quienes están preparados para enfrentar los retos del ejercicio profesional médico con un perfil competitivo y actualizado.



## Tema 3.2 Educación en línea

El programa de formación y capacitación docente en la Facultad de Medicina tiene un rol fundamental en el fortalecimiento de las competencias pedagógicas del profesorado. A través de cursos especializados, los docentes reciben formación continua que les permite mejorar sus habilidades didácticas y adaptarse a las nuevas exigencias educativas. Durante el ciclo de junio y julio de 2024, se ofrecieron dos cursos clave:

Tabla II. Cursos de Formación de Académicos				
Tipo de formación	Nombre del curso	Docentes inscritos	Eficiencia terminal	Fecha
Pedagógica	Herramientas Digitales para la enseñanza y aprendizaje	12	100%	24 al 28 de Junio del 2024
Pedagógica	Diversidad e Inclusión en el aula	10	100%	01 al 05 de Julio del 2024

Estos cursos refuerzan el compromiso de la facultad con la formación continua del profesorado, promoviendo una enseñanza inclusiva y adaptada a las nuevas tecnologías educativas, cumplimiento así la **meta 3.2.1**.

Al 2024 se ha logrado cumplir con la **meta 3.2.1.2** la cual estipula que se debe contar con al menos 10 experiencias educativas en modalidad a distancia, a través de medios virtuales, ampliando el área básica de los programas educativos de TSU en Radiología como de Médico Cirujano, gracias a esto los estudiantes están concluyendo en 3er periodo el 99% de los estudiantes el AFBG.

## Tema 3.3 Formación Integral del Estudiante

Según lo planteado en el plan rectoral y con el objetivo de colocar en el centro de las actividades sustantivas y adjetivas universitarias en el interés superior del estudiante, proporcionándole una educación humanista, integral, pertinente y de calidad, mediante un Modelo Educativo Institucional que transversalice los derechos humanos y la sustentabilidad, que sea pertinente y que atienda a las deficiencias de implementación observadas a través de su trayectoria histórica, se realizaron las siguientes actividades:

Durante este periodo, nuestra plantilla de tutores experimentó un incremento del 15% en comparación con el año anterior, como parte de los esfuerzos encaminados a alcanzar un crecimiento del 50% para el año 2025, en alineación con la **meta 3.3.3.1**.

Nombre del tutor académico	No. de tutorados asignados
1.- BAUTISTA SANCHEZ ASael ADRIEL	25
2.- BAUTISTA TORRES MARTHA ELIA YANNINE	13
3.- CARRILLO HIDALGO JUAN CARLOS	21
4.- CASTRO DIAZ ESLI ISAI	4
5.- CHIÑAS ROJAS HERIBERTO	25
6.- DOMINGUEZ GUTIERREZ RUBEN	15
7.- GARDUZA PULIDO PATRICIA	4
8.- HAM NOLASCO ALFREDO	26
9.- HERNANDEZ GUAPILLO MONICA	25
10.- HERNANDEZ MARTINEZ OSCAR ARMANDO	23
11.- HERRERA VARGAS LUIS ALBERTO	26
12.- HIDALGO GUAPILLO YHARA BETZABE	25
13.- JEREZ FIDENCIO DAVID	25
14.- LAGUNES ALVAREZ NORMA VERONICA	25

Nombre del tutor académico	No. de tutorados asignados
15.- LARA VALDES JOSE BARDOMIANO	25
16.- MANUEL PINEDA JAVIER	26
17.- MONROY REYES REYNA	20
18.- PEREZ ALTAMIRANO DANIEL ALEJANDRO	13
19.- PEREZ PARRILLA VICTOR MANUEL	7
20.- PUIG LAGUNES ANGEL ALBERTO	25
21.- RODRIGUEZ GUZMAN LEONCIO MIGUEL	25
22.- SALDIVAR RODRIGUEZ VALERIA	16
23.- SANTANA PEREZ BLAS DAVID	4
24.- TORRES ZUGAIDE ANDREA ISABEL	15
25.- URIBE CRUZ SOFIA DEL CARMEN	16
26.- VAZQUEZ RODRIGUEZ ELIZA MIREYA	25
27.- VELASCO GOMEZ YARED SARAI	21
<b>Total</b>	<b>520</b>

De acuerdo con lo estipulado en el estatuto de alumnos de 2008, se otorgaron las notas laudatorias a los estudiantes correspondientes al periodo agosto-enero 2024, con un total de 128 reconocimientos. Para el periodo febrero-julio 2024, se entregaron 92 notas, todas de manera digital, lo que contribuye al cumplimiento de nuestras metas de sustentabilidad.

Asimismo, en conformidad con el artículo 133, que establece la inclusión en el cuadro de honor como una distinción pública para los estudiantes con los promedios más altos de un periodo escolar, se realizó la difusión de estos alumnos a través de los canales oficiales de la facultad, incluidas las redes sociales.

Continuando con las distinciones otorgadas a nuestros estudiantes, nos complace destacar que el Dr. Jesús Enrique Lindbergh Aguilar Hernández fue galardonado con el premio a la Excelencia Académica por parte de la Asociación de Facultades y Escuelas de Medicina (AFEM). Asimismo, nuestra estudiante Anahí Márquez González recibió el reconocimiento al Alto Rendimiento Académico por parte de nuestra universidad.



Por otro lado, Zyanya Ximena Yuen fue invitada a participar en el foro "Jóvenes Inspirando Jóvenes", organizado por la Jefatura de Impulso a la Juventud del H. Ayuntamiento de Minatitlán. En este foro, Zyanya fue una de las cuatro jóvenes destacadas de la región, donde compartió sus experiencias académicas, inspirando a los estudiantes de educación media superior a perseguir la excelencia académica.

Además, nuestra universidad ha participado en diversos concursos académicos, como el de Fisiología y la IV Olimpiada de Farmacología, celebrada en la Universidad Veracruzana, campus Xalapa. En esta última competencia, nuestros estudiantes obtuvieron el segundo lugar, tras competir en más de cuatro fases eliminatorias con un total de 240 estudiantes organizados en 62 equipos de distintas universidades del país.



Este año, la Coordinación de Especialidades Médicas, bajo la dirección del Dr. Luis Alberto Herrera Vargas, ha entregado un total de 44 actas de especialidad en el año 2024. Este resultado refleja el compromiso de la institución con proporcionar una educación de calidad, integral y humanista.

Además, el Dr. Óscar Armando Hernández Martínez, coordinador del TSU en Radiología, en colaboración con el docente T.R. Edwin Villalobos Mendoza, organizó una visita académica al Instituto de Investigaciones Médico-Biológicas de la Universidad Veracruzana. Durante esta actividad, los estudiantes del 4º periodo participaron en una experiencia educativa sobre Radioterapia, reforzando sus conocimientos en un entorno práctico.

En el transcurso del año, se llevaron a cabo un total de 16 sesiones básico-clínicas, con la destacada participación de especialistas como el Dr. Norberto Abel Luna López y el Dr. Óscar Fernando Nolasco Turcott. Estas sesiones estuvieron dirigidas a los bloques de estudiantes previamente establecidos, así como al público en general, bajo la organización de la Coordinación de Enseñanza, a cargo del Dr. David Jerez Fidencio.

Como parte de la formación integral de los estudiantes, se realizaron 67 talleres en el Laboratorio de Simulación para el Desarrollo y Evaluación de Competencias Clínico-Quirúrgicas. A través de estos talleres, se capacitó a 568 estudiantes, enfocándose en un Aprendizaje Basado en Problemas con Significancia Clínica. Estos talleres son fundamentales para el desarrollo de competencias esenciales en la formación de los futuros médicos.



En agosto de 2024, los estudiantes de nuevo ingreso de los Programas Educativos de Médico Cirujano y TSU en Radiología llegaron a la Facultad de Medicina. Este año se incorporaron 102 estudiantes al programa de Médico Cirujano y 26 estudiantes al programa de TSU en Radiología. Como parte de su bienvenida, se llevó a cabo el programa "Conoce tu Universidad", que incluyó diversas actividades detalladas en la agenda adjunta, tales como presentaciones sobre la estructura de la universidad, dinámicas de integración y talleres académicos.

Igualmente, durante la inauguración Regional 2024-2025, en la cual nuestros estudiantes destacaron al obtener el 1º, 2º y 3º lugar regional en el Examen de Admisión 2024. También contamos con la participación de dos de nuestros estudiantes en la orquesta regional, contribuyendo al éxito y la integración de nuestra comunidad estudiantil.



La Facultad de Medicina de la Región Coatzacoalcos-Minatitlán ha obtenido la certificación de espacios libres de humo, lo que fortalecerá nuestros procesos de acreditación y contribuyendo al cumplimiento de la **acción 3.3.5.1.2**. En preparación para dicha reacreditación por parte de COMAEM, la facultad cuenta con el 100% de matrícula de calidad, con un total de 641 estudiantes inscritos en programas educativos evaluables. Esto garantiza que todo nuestro alumnado está matriculado en programas con excelencia.

Dentro de la formación integral de nuestros estudiantes, es fundamental que dispongan de las herramientas necesarias para avanzar en su trayectoria universitaria. Por ello, la facultad ofrece becas a estudiantes en situación de vulnerabilidad y a aquellos que se destacan en su rendimiento académico, tales como:

Tipo de Beca	Estudiantes
Becas escolares (por periodo)	21
Estímulo alto rendimiento académico	1
Jóvenes construyendo el futuro	19
Beca BBVA – Chavos que inspiran	4
Bécalos	7

### Tema 3.6 Personal Académico

En relación con nuestra plantilla docente, se plantea el objetivo que su integración sea principalmente por académicos que cuenten con un doctorado en su respectiva disciplina o, alternativamente, con una especialidad médica y una maestría en áreas relacionadas con las ciencias de la salud. Por lo cual a continuación presentamos su conformación hasta el período Agosto 2024 -Enero 2025:

Planta docente de la entidad por género		
Género	Número	%
Hombres	36	62.1 %
Mujeres	22	37.9 %
Total	58	100 %

Tipo de contratación		
Tipo de contratación	Número	%
PTC	10	17.2 %
Técnico académico	4	6.9 %
Investigador	1	1.7 %
Profesor por asignatura	43	74.2 %
Total	58	100 %

Participación PEDPA y PRODEP	
Plazas	Número
Académicos en PEDPA	5
Académicos en PRODEP	2

Plazas por Convocatoria	
Número	Plazas
41	Experiencias educativas vacantes
04	Resultado "Favorable"
37	Asignadas por Consejo Técnico

# Eje 4

## INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN





## Eje 4 Investigación e innovación

Este eje abarca seis temas principales: cobertura incluyente y de calidad, educación en línea, formación integral del estudiante, educación intercultural, modelo educativo y personal académico. En estos seis temas se establecen metas que por medio de acciones específicas intentan mejorar las diversas situaciones y problemas a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana.

### Tema 4.1 Investigación y posgrado

La investigación es una parte fundamental en el quehacer académico al hacerlo con innovación puede generar un proceso de generación y aplicación de conocimiento que impacte positivamente en la sociedad. Por lo anterior, esta entidad promueve la investigación en la educación médica con un enfoque integral y considera que el posgrado en engrane con la investigación son determinantes para darle continuidad al proceso educativo considerando el contexto local y regional.

Nuestros docentes participan de manera continua en cursos de actualización sobre investigación, lo que les permite implementar esos conocimientos o brindar apoyo a los estudiantes en sus trabajos correspondientes a las experiencias educativas. Esto facilita que se logren publicaciones como resultado de dicho esfuerzo.

Artículos publicados	Trabajos de Investigación registrados
5	18

Personal de Investigación	
Número	Categoría
1	Académico Investigador
2	Académicos Nivel SNI

En el marco de la vinculación entre investigación y posgrado, se llevó a cabo el 2.º Foro de Experiencia Recepcional del programa de TSU en Radiología, donde 21 estudiantes defendieron sus monografías ante un jurado evaluador. Previo a este evento, los estudiantes cursaron la experiencia educativa de Metodología de la Investigación, la cual también incluyó este año la presentación de sus respectivos trabajos.

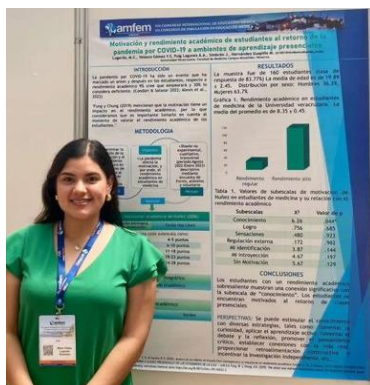


Respecto al programa educativo Médico cirujano también se hizo entrega. A la generación 2016-2023 y 2017-2024 de actas de Experiencia Recepcional.

La Facultad en este año septiembre 2023-agosto 2024 ha logrado la titulación de egresados del plan TSU en Radiología (Plan 94), quienes enfrentaban limitadas oportunidades laborales debido a la falta de su título universitario. Hasta la fecha, se ha conseguido lo siguiente:

Recepción Monografías	33
Titulados	15
Programados	2
En revisión	16

Se llevó a cabo el VIII Congreso Internacional de Educación Médica y VII Congreso de Simulación en Educación Médica AMFEM, donde la MPSS Mare Citlaly Lugardo González presentó el cartel titulado “Motivación y rendimiento académico de estudiantes al retorno de la pandemia por COVID-19 a ambientes de aprendizaje presenciales” a cargo de la Mtra. Yared S. Velasco Gómez. Además de la presentación por parte del Dr. Ángel Alberto Puig Lagunes del artículo titulado “Efectividad del yoga en el Síndrome de Burnout Académico en estudiantes de medicina: estudio piloto”.





## Eje 5

# DIFUSIÓN DE LA CULTURA Y EXTENSIÓN DE LOS SERVICIOS

## Eje 5 Difusión de la cultura y la Extensión de los Servicios

Entre las grandes fortalezas institucionales de la Universidad Veracruzana se encuentran: la labor de difusión de la cultura, el arte, la ciencia y la extensión de los servicios. En la facultad de medicina per se, se ha realizado la extensión de los servicios y vinculación con la sociedad en general respondiendo a las necesidades sociales y materiales de la región que permiten generar formación integral en escenarios reales a los estudiantes. Se busca lograr el mínimo impacto negativo a las comunidades y los ecosistemas locales, con calidad y apego a la legalidad y los derechos humanos, lo anterior con la finalidad de buscar relación entre la facultad de medicina y la sociedad: de colaboración y aprendizaje mutuo.

### Tema 5.1 Difusión de la cultura

Cumpliendo la **acción 5.1.1.1.2** que habla sobre la identificación de al menos una ruta de vinculación con los sectores productivo y social en cada programa educativo, se llevó a cabo el Foro: El camino al futuro de la radiología el día 8 de noviembre, el cual consistió en un recorrido por 7 módulos simulados, en donde los asistentes vivieron la experiencia de conocer la historia y el avance de la Radiología con el paso de los años y asimismo, vivir de cerca el fascinante mundo de los Rayos X.



### Tema 5.2 Vinculación universitaria

La Facultad identificando a los organismos de capacitación que pudieran incidir en el desarrollo de competencias de los estudiantes y académicos, ha difundido invitaciones a certificaciones en Microsoft, Genómica psiquiátrica y otros talleres, cumpliendo la **acción 5.2.1.1.1**.

Respecto a la acción 5.2.1.1.2 del PLADEA, sobre la realización de convenios de colaboración con los organismos de capacitación, se llevó a cabo un taller a estudiantes, docentes y administrativos sobre el uso adecuado de extintores, impartido por la empresa

ALPEK. Aparte de esto, la empresa hizo una donación de medicamentos para el módulo de consulta externa.



Como parte de programa de educación continua para los egresados (médicos cirujanos, médicos familiares, egresados, médicos residentes y estudiantes), se realizó un taller sobre “Actualizaciones en Medicina Familiar”, impartido por el Dr. Alfonso Carballo Hallat.



Nuestros médicos pasantes participaron en el curso de Actualización en Conocimientos Médicos, impartido por diversos profesionales del área de la salud. Este curso, con un valor curricular de 40 horas, contribuye al fortalecimiento de su formación y desarrollo profesional.

La **acción 5.2.3.1.2** indica la elaboración de un directorio de egresados que sean candidatos potenciales para fungir como ponentes en la oferta de educación continua y la **meta 5.2.1.5** contar con un diseño e implementación de un programa de formación para el emprendimiento en la entidad académica, se han difundido los programas para el desarrollo profesional e inserción laboral por parte de la coordinación de vinculación.

Se brindo la capacitación al personal sobre el uso del SIVU, así como de su impacto en la formación de los estudiantes, según lo establecido en la acción 5.2.1.6.1.

Se planteó con la **meta 5.2.1.6**, actualizar semestralmente el 100% de las actividades de vinculación sustancial de la facultad: Internado, SS, Actividades comunitarias, etc. En vinculación con la Clínica del ISSSTE Minatitlán, se conmemoro el Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de mama, con el objetivo sensibilizar a la población sobre la prevención y diagnóstico oportuno, se llevó a cabo el día 19 de octubre una caminata Rosa, Culminando en el Campus Minatitlán con la aplicación de Vacunas contra Influenza, Toma de DOC y exploración de mama.



Continuando con el proceso de vinculación universitaria, la Facultad participó el pasado 23 de octubre en un evento organizado por el Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, plantel 08. Durante esta jornada, se presentó a los estudiantes la oferta académica de los programas educativos de Médico Cirujano y TSU en Radiología.



También se participó en proyecto de investigación “Un estudio biocultural de los vínculos entre la inseguridad económica, los patrones alimentarios, bienestar mental y la obesidad entre adultos urbanos de Minatitlán, Veracruz”, en conjunto con Genevieve Stone (Universidad de Bristol, Reino Unido), Mtra. Lucía Contreras López (BAMX región olmeca y fundadora de A.C Cucharada de Amor) y Ma Eugenia Ordaz (directora de A.C Cucharada de Amor).

En este periodo cumpliendo la meta y acciones del 5.2.1.8. se crearon programas de atención primaria a la salud de grupos vulnerables, participando en diversas ferias de salud y jornadas:

- Ferias en las Comunidades de Amamaloya y Sotepan: 37 Consultas Médicas
- Jornada de Salud de Villa Allende: Promoción a la Salud y consulta médica
- Campaña de OTB en el Hospital General de Minatitlán: Dr. Alfredo Ham Nolasco, Dra. Reyna Monroy Reyes y estudiantes
- Feria Intercultural en la Casa del Migrante “Monseñor Ranzahuer”
- 1º Brigada Itinerante de Salud, en colaboración con el H. Ayuntamiento de Minatitlán y la Jurisdicción Sanitaria N° XI se llevó a cabo el 24 de noviembre, en la Localidad de Chichigapa del Municipio de Minatitlán beneficiando a la Comunidad con 80 consultas de especialidad Médica.





Asimismo, se tiene vinculación con instituciones de salud como IMSS, SESVER, ISSTE, Centros de salud y UMF, donde acuden nuestros estudiantes al servicio social e internado de pregrado.

Proyectos y acciones de vinculación realizadas		
Nombre del proyecto o actividad	Objetivo logrado	N° de participantes
Servicio social de Médico Cirujano	Se cumplió con las actividades de su programa de atención medica de primer nivel de atención	50
Servicio social de técnico superior en Radiología	Desarrollo de destrezas de diversos estudios radiográficos simples, contrastados y computarizados.	16
Internado	Se fortalecieron los conocimientos médicos de atención en hospitales de segundo nivel	61
Exámenes de laboratorio	Evaluación de perfil metabólico en el marco del examen de salud integral matrícula de nuevo ingreso	104

### Tema 5.3 Extensión de los servicios

Durante el periodo de septiembre 2023 a agosto 2024, la universidad ha realizado un total de 104 exámenes de laboratorio para la evaluación de perfil metabólico, en el marco del examen de salud integral dirigido a los estudiantes de nuevo ingreso. Esta evaluación se llevó a cabo en el módulo de consulta externa. Además, se han brindado 302 consultas médicas a los estudiantes y 40 consultas a través del Departamento Psicopedagógico.

### Tema 5.4 Internacionalización

A partir del 2022, se difunden el 100% de las convocatorias de proyectos académicos internacionales, logrando que estudiantes como Anahí Márquez González, la cual obtuvo una beca para la Escuela Internacional de Innovación Social en Medellín Colombia, donde generó estrategias de internacionalización conjuntas que contribuyan al desarrollo social y al fortalecimiento de la educación superior, siendo la única representante de nuestro país.





## Eje 6

# ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

## Eje 6 Administración y Gestión Institucional

La Facultad de Medicina de Minatitlán se enfoca en fortalecer su administración para apoyar mejor sus funciones académicas, con el estudiante como centro. Se busca mejorar la infraestructura, conectividad y equipamiento, anticipando un aumento en la matrícula y las clases en línea. Además, se plantea mantiene una actualización constante de los reglamentos internos con la nueva Ley Orgánica. Se dispone de un presupuesto anual integrado por los subsidios otorgados por la federación y el estado, de recursos extraordinarios que se obtienen de los programas federales y nulos recursos externos que provienen de la firma de convenios e ingresos propios, por lo que se proyectan actividades tendientes a este fin. Todos estos temas planteados en el programa rectoral se aterrizan en las acciones desde nuestra facultad:

### Tema 6.1 Autonomía y gobierno universitario

Con el objetivo de actualizar la normatividad de la entidad académica y mantener actualizados y vigentes los convenios de acuerdos de colaboración con las instituciones de apoyo académico, se crea un comité a cargo de estas actualizaciones y una Junta académica para el comité de calidad.

Comité de actualización del reglamento interno de la facultad de medicina
Integrantes
Dr. José Bardoniano Lara Valdés
Dra. Valeria Saldivar Rodríguez
Mtra. Monica Hernández Guapillo
Dra. Andrea Isabel Torres Zugaide

### Tema 6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias

A partir de 2023 se cuenta con un presupuesto basado en resultados anual alineado al PLADEA de la entidad académica.

**Para el año 2023 (cierre de año fiscal):**

- **Programa Médico Cirujano:**
  - 1) Servicios personales: \$41,499.16, representando el 7.25% del presupuesto total.
  - 2) Gastos de operación: \$494,217.17, representando el 86.32% del presupuesto total.
- **Programa Radiología:**
  - 1) Servicios personales: \$36,807.72, representando el 6.43% del presupuesto total.

**Para el año 2024 (corte al 31 de agosto):**

- **Programa Médico Cirujano:**

- 1) Servicios personales: \$65,262.71, representando el 11.16% del presupuesto total.
- 2) Gastos de operación: \$462,910.85, representando el 79.17% del presupuesto total.

- **Programa Radiología:**

- 1) Servicios personales: \$56,503.62, representando el 9.66% del presupuesto total.

**Totales:**

- Para 2023, el presupuesto total fue de \$572,524.05.
- Para 2024, el presupuesto total (hasta el corte de agosto) es de \$584,677.18.

Tabla 6.2. Desglose del presupuesto de Subsidio Estatal Ordinario 2023 y 2024				
Tipo de gasto	2023 (cierre de año fiscal)		2024 (corte al 31 de agosto 24)	
	Importe (En pesos)	%	Importe (En pesos)	%
Corriente: servicios personales Programa-Médico cirujano	41,499.16	7.25%	65,262.71	11.16%
Corriente: gastos de operación Programa-Médico cirujano	494,217.17	86.32%	462,910.85	79.17%
Corriente: servicios personales Programa-Radiología				
Corriente: gastos de operación Programa-Radiología	36,807.72	6.43%	56,503.62	9.66%
<b>Total</b>	<b>572,524.05</b>	<b>100.00%</b>	<b>584,677.18</b>	<b>100.00%</b>

En 2023, la mayor parte de los ingresos de la facultad provinieron de los Comités Pro-Mejoras del Programa Médico Cirujano (82.17%). En 2024 (hasta agosto), los ingresos de los Comités Pro-Mejoras del Programa Médico Cirujano aumentaron su proporción al 93.31%, mientras que el programa de Radiología representa el 6.69%. Se desglosa a continuación los ingresos por programa y los porcentajes correspondientes.

**Ingresos de septiembre a diciembre de 2023:**

- Fondos Autofinanciables Médico Programa-Médico Cirujano: \$4,680.00, representando el 0.13% del total.
- Comités Pro-Mejoras Programa-Médico Cirujano: \$3,050,159.60, lo que representa el 82.17% del total.
- Comités Pro-Mejoras Programa Radiología: \$657,375.46, representando el 17.71% del total.
- Total de ingresos: \$3,712,215.06.

### Ingresos de enero a agosto de 2024:

- Fondos Autofinanciables Médico Programa-Médico Cirujano: No se reportan ingresos.
- Comités Pro-Mejoras Programa-Médico Cirujano: \$2,660,728.12, representando el 93.31% del total.
- Comités Pro-Mejoras Programa Radiología: \$190,806.00, representando el 6.69% del total.
- Total de ingresos: \$2,851,534.12.

Tabla 6.3. Recursos Propios y Comités Pro-Mejoras 2023 y 2024				
Ingreso	Importe* Septiembre- Diciembre 2023	%	Importe* Enero-Agosto-2024	%
Fondos Autofinanciables Médico Programa-Médico Cirujano	4,680.00	0.13%	-	
Comités Pro-Mejoras Programa-Médico Cirujano	3,050,159.60	82.17%	2,660,728.12	93.31%
Otros fondos				
Comités Pro-Mejoras Programa Radiología	657,375.46	17.71%	190,806.00	6.69%
<b>Total</b>	<b>3,712,215.06</b>	<b>100.00%</b>	<b>2,851,534.12</b>	<b>100.00%</b>
<b>*Periodo septiembre-diciembre 2023 y enero-agosto 2024</b>				

Estos ingresos se utilizaron de la siguiente manera: en 2023, los gastos fueron exclusivamente del Comité Pro-Mejoras del Programa Médico Cirujano. En 2024, los gastos están más diversificados, con una importante inversión en el Programa Médico Cirujano (68.50%) y en los Comités Pro-Mejoras de ambos programas, Médico Cirujano (29.30%) y Radiología (1.90%).

### Gastos en 2023 (cierre de año fiscal):

- Fondos Autofinanciables Programa Médico Cirujano: No se reportan gastos.
- Comités Pro-Mejoras Programa Médico Cirujano: \$13,039.20 millones de pesos, representando el 100% de los gastos.
- Inversión Programa Médico Cirujano: No se reportan gastos.
- Comités Pro-Mejoras Programa Radiología: No se reportan gastos.
- Total de gastos en 2023: \$13,039.20 millones de pesos.

### Gastos en 2024 (corte al 31 de agosto):

- Fondos Autofinanciables Programa Médico Cirujano: No se reportan gastos.

- Comités Pro-Mejoras Programa Médico Cirujano: \$588,532.72 millones de pesos, representando el 29.30% del total de gastos.
- Inversión Programa Médico Cirujano: \$1,372,906.24 millones de pesos, representando el 68.50% del total de gastos.
- Comités Pro-Mejoras Programa Radiología: \$38,840.00 millones de pesos, representando el 1.90% del total de gastos.
- Inversión Programa Radiología: \$5,138.80 millones de pesos, representando el 0.30% del total de gastos.
- Total de gastos en 2024: \$2,005,217.76 millones de pesos.

Tabla 6.4. Desglose de gastos Recursos Propios y Comités Pro-Mejoras 2023 y 2024				
Tipo de gasto	2023 (cierre de año fiscal)		2024 (corte al 31 de agosto 24)	
	Importe (en millones de pesos)	%	Importe (en millones de pesos)	%
Fondos Autofinanciables Programa-Médico Cirujano	\$ -		\$ -	
Comités Pro-Mejoras Programa-Médico Cirujano	\$ 13,039.20	100.00%	\$ 588,332.72	29.30%
Inversión	\$ -		\$ 1,372,906.24	68.50%
Comités Pro-Mejoras Programa Radiología			\$ 38,840.00	1.90%
Inversión	\$ -		\$ 5,138.80	0.30%
<b>Total</b>	<b>\$ 13,039.20</b>	<b>100.00%</b>	<b>\$ 2,005,217.76</b>	<b>100.00%</b>

Como se observa a continuación el comité Pro-Mejoras tiene la mayor parte de los ingresos y egresos, mientras que los fondos de Eventos Autofinanciables no presentaron movimientos significativos en 2024. El remanente final total para ambos fondos es de \$4,558,531.42, lo que indica que queda una cantidad considerable disponible tras los egresos.

#### **Fondos de Eventos Autofinanciables:**

- Remanente de 2023: \$4,680.00
- Ingresos de enero a agosto de 2024: \$0.00
- Total de ingresos en 2024: \$4,680.00
- Egresos en 2024: \$0.00
- Remanente final: \$4,680.00

#### **Fondos del Comité Pro-Mejoras:**

- Remanente de 2023: \$3,707,535.06

- Ingresos de enero a agosto de 2024: \$2,851,534.12
- Total de ingresos en 2024: \$6,559,069.18
- Egresos en 2024: \$2,005,217.76
- Remanente final: \$4,553,851.42

#### Totales generales:

- Remanente de 2023: \$3,712,215.06
- Ingresos de enero a agosto de 2024: \$2,851,534.12
- Total de ingresos en 2024: \$6,563,749.18
- Egresos en 2024: \$2,005,217.76
- Remanente final: \$4,558,531.42

Tabla 6.6. Desglose general de ingresos propios y egresos del comité pro mejoras 2023 y 2024					
Fondo	Remanentes 2023	Ingresos Ene-Ago 2024	Total Ingresos 2024	Egresos 2024	Remanente
	Importe (en pesos)	Importe (en pesos)	Importe (en pesos)	Importe (en pesos)	Importe (en pesos)
Eventos Autofinanciables	4,680.00	0.00	4,680.00	0.00	4,680.00
Comité Pro Mejoras	3,707,535.06	2,851,534.12	6,559,069.18	2,005,217.76	4,553,851.42
<b>Total</b>	<b>3,712,215.06</b>	<b>2,851,534.12</b>	<b>6,563,749.18</b>	<b>2,005,217.76</b>	<b>4,558,531.42</b>

En esta temática, realizando la **acción 6.2.1.3.1** Diseño, oferta y difusión de los cursos de educación continua a la comunidad universitaria y al público en general, se realizaron cursos de capacitación dirigido a la comunidad de ciencias de la salud, donde se abordaron temas como RCP, maniobra de Heimlich y vendajes.

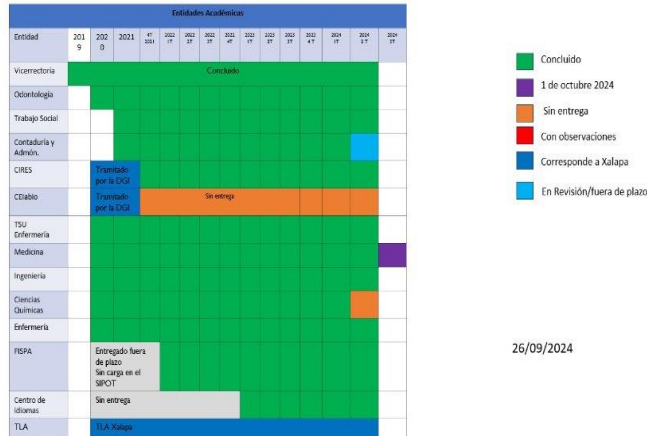
### Tema 6.3 Descentralización universitaria

Con respecto a la **meta 6.3.1.1** al 2023 aportar información en la elaboración de un programa estratégico para la descentralización escalonada de las funciones sustantivas y adjetivas, así como de los trámites académicos administrativos en la región, se realizó una visita a nuestra Facultad por parte del Rector de la Universidad Veracruzana.



## Tema 6.4 Transparencia y rendición de cuentas

Con este informe anual y la presentación de los informes de comité Pro-mejoras, se da cumplimiento a la **meta 6.4.1.2** la cual establece que se debe cumplir con el calendario para la entrega y/o publicación de informes que cumplan con la normatividad relativa a la transparencia y rendición de cuentas.



## Tema 6.5 Infraestructura física y tecnológica

Las redes sociales oficiales de la Facultad de Medicina están dedicadas a la difusión de avisos institucionales. Actualmente, la página oficial de Facebook registra 7.2 mil "me gusta" y 6 mil seguidores, lo que representa un incremento notable de más de 2000 "me gusta". Este crecimiento demuestra un mayor alcance y una participación más activa de la comunidad en las plataformas digitales de la facultad. Por su parte, la cuenta oficial de Instagram ha alcanzado 1153 seguidores, incrementando también su base de seguidores en comparación con el periodo anterior. Este aumento ha permitido una difusión más efectiva de la información y una mayor cobertura entre los estudiantes, fortaleciendo la comunicación y el impacto institucional dentro de la comunidad universitaria.

**Facultad de Medicina Minatitlán UV**  
6 mil Me gusta • 7,2 mil seguidores

mediminauv | Siguiendo | Enviar  
367 publicaciones | 1153 seguidores  
Cuenta oficial para difusión de avisos institucionales de la Universidad... más  
[www.facebook.com/medicinauv](https://www.facebook.com/medicinauv)  
paola\_revrey, alba\_soledad y 39 más siguen este perfil

Concursos | Conoce tu U... | #Sustentabil... | #Internacion... | #Deporte

## Conclusión

El presente informe refleja los logros alcanzados por la Facultad de Medicina de la Universidad Veracruzana durante septiembre 2023 - agosto 2024, y pone en perspectiva los avances en relación con las metas proyectadas para 2024. A lo largo del ciclo, se ha trabajado de manera constante para cumplir con los objetivos establecidos en los seis ejes estratégicos que guían el Plan de Desarrollo de la Entidad Académica: Derechos Humanos, Sustentabilidad, Docencia e Innovación Académica, Investigación e Innovación, Difusión de la Cultura y la Extensión de los Servicios, así como Administración y Gestión Institucional.

En total, se plantearon 47 metas para 2024, de las cuales 35 (75%) han sido alcanzadas el presente. En cuanto a las acciones planificadas, se realizaron 62 de las 71 acciones programadas, lo que representa un 88% de cumplimiento. Este logro refleja un avance considerable hacia los objetivos establecidos, y nos llena de orgullo el esfuerzo realizado para consolidar estas metas, especialmente en los ejes de Derechos Humanos, Sustentabilidad y Administración Institucional, que muestran un progreso destacado.

EJES	METAS 2024	ACCIONES 2023
1. Derechos Humanos	16	25
2. Sustentabilidad	6	7
3. Docencia e innovación académica	6	8
4. Investigación e Innovación	4	4
5. Difusión de la cultura y la Extensión de los Servicios	7	13
6. Administración y gestión institucional	8	14
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>71</b>
<b>METAS Y ACCIONES ALCANZADAS</b>	<b>35 (75%)</b>	<b>62 (88%)</b>

Las actividades implementadas en el eje de Derechos Humanos han fomentado la equidad, inclusión y respeto a los derechos fundamentales dentro de la comunidad universitaria. Se realizaron talleres y campañas de sensibilización sobre equidad de género y diversidad sexual, atendiendo al 100% las quejas de violencia, acoso u hostigamiento conforme al "Protocolo para atender la Violencia de Género de la Universidad Veracruzana". También se promovió el enfoque intercultural a través de talleres y encuestas que permitieron identificar y apoyar a estudiantes de pueblos originarios y comunidades equiparables.

En cuanto al eje de Sustentabilidad, la facultad ha impulsado programas y acciones que fomentan el uso responsable de los recursos naturales y la reducción del impacto



ambiental, integrando estos principios en la formación profesional de los estudiantes. Esto no solo fortalece el compromiso institucional con la preservación del medio ambiente, sino que también prepara a los futuros profesionales de la salud para enfrentar los desafíos globales en términos de sostenibilidad.

La Administración y Gestión Institucional también ha mostrado avances significativos, con la actualización de reglamentos internos y una eficiente gestión de los recursos. Esto ha permitido optimizar el funcionamiento de la facultad, asegurando una mayor transparencia y rendición de cuentas, elementos clave para el fortalecimiento de la confianza dentro de la comunidad académica.

Además de estos logros, la facultad ha puesto un énfasis significativo en la organización de eventos académicos, culturales y deportivos que han enriquecido la formación integral de los estudiantes. Estos eventos no solo complementan el desarrollo académico, sino que también promueven valores esenciales como la convivencia, el trabajo en equipo y el bienestar integral, fortaleciendo la preparación de los futuros profesionales de la salud.

El cumplimiento de las metas y acciones hasta la fecha pone de manifiesto el compromiso de la Facultad de Medicina con la excelencia académica y la mejora continua. Los resultados, nos llenan de orgullo pues reflejan el arduo trabajo de toda la comunidad universitaria, así como el éxito en la implementación de una visión estratégica que busca transformar la formación de los futuros profesionales de la salud, preparándolos no solo para enfrentar los retos actuales, sino también para convertirse en agentes de cambio en la sociedad. La facultad continuará trabajando con determinación para alcanzar las metas restantes y seguir fortaleciendo su impacto en la región y más allá

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

**[www.uv.mx/coatza](http://www.uv.mx/coatza)**

