



Universidad Veracruzana

Ier Encuentro Internacional de Observatorios: Metodologías y Trayectorias



Coordinación Universitaria de Observatorios

Retos y oportunidades de un sistema de indicadores para el monitoreo de la igualdad de género en población universitaria

Mesa 5.

Estado, derechos humanos y tecnología



Observatorio de Igualdad de Género

Universidad Veracruzana

Xalapa, 13 noviembre 2023

¿De dónde partimos?

La violencia de género y las desigualdades son asunto de Estado



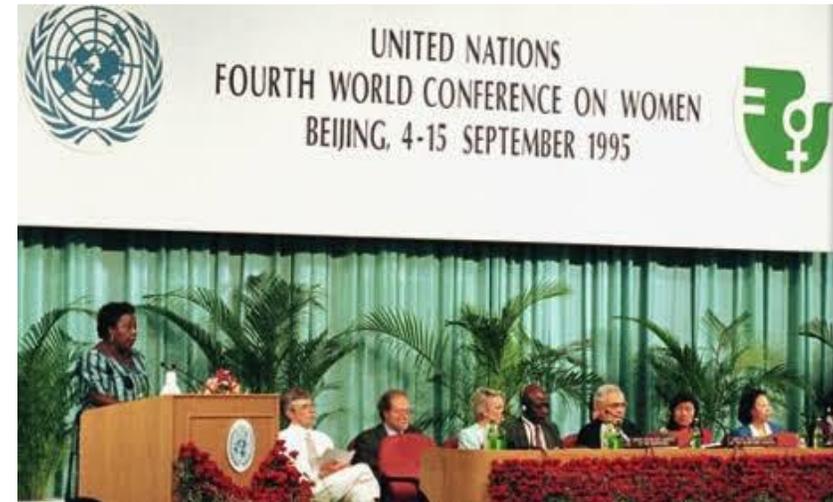
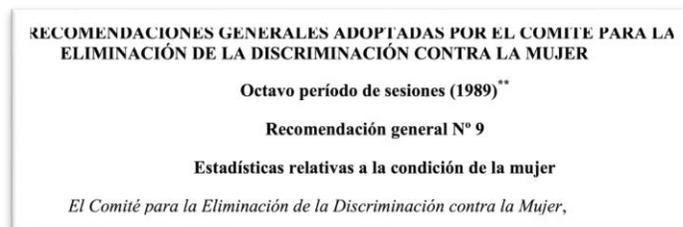
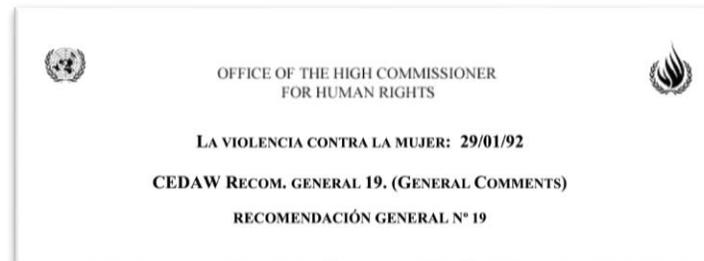
Desigualdad de género: interpretaciones

- La desigualdad como una **infrarrepresentación de las mujeres en determinados ámbitos de la vida social**
 - Los hombres como grupo normativo o de referencia
 - **La solución:** alcanzar ese estándar... la paridad
- La desigualdad como un problema de **posición social y de ejercicio del poder** entre hombres y mujeres
 - Esta perspectiva implica observar y analizar:
 - Intereses y necesidades de las mujeres en el discurso social
 - Organización social y mecanismos de subordinación patriarcal (roles de género y división sexual del trabajo)
 - **Esquemas de segregación y discriminación por razones de género**

Urgen estadísticas de género

Estadísticas de género

- **Estratégicas** para identificar y hacer visibles las desigualdades de género y las necesidades de las mujeres
- **Indispensables** para la formulación, planeación y evaluación de políticas



- **COMPROMISO:** Incorporar la producción y análisis de **estadísticas nacionales con perspectiva de género**

Qué observar como (des)igualdad de género



Dimensiones de la igualdad según CEDAW



Observatorio de Igualdad de Género
de América Latina y el Caribe

Autonomía de las mujeres



1. **Erradicación de toda forma de discriminación** hacia las mujeres
2. **Eliminación de todas las formas de violencia** hacia las mujeres
3. **Valoración del trabajo doméstico y de cuidados** y promoción de la corresponsabilidad familiar en la materia
4. Participación igualitaria en la **toma de decisiones y promoción del liderazgo** de las mujeres
5. Acceso de las mujeres a **la salud y derechos sexuales y reproductivos**
6. **Igualdad económica** y de acceso a oportunidades de desarrollo
7. Acceso igualitario a **tecnologías de la información y la comunicación**, como vía para el empoderamiento de las mujeres
8. Desarrollo de **marcos jurídicos y políticas para la igualdad** y el empoderamiento de las mujeres

Nace el OIGUV

2019: Creación del Observatorio de Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana (OIGUV)

Objetivo: Generar, sistematizar y dar a conocer información sobre los rezagos y avances en materia de igualdad de género en la UV

Seguimiento de estadísticas desagregadas por sexo e indicadores de género, sobre:

- **Situación de la comunidad** estudiantil, académica y administrativa en materia de igualdad
- **Políticas y prácticas universitarias** con perspectiva de género



Observatorio de Igualdad de Género
Universidad Veracruzana



Observatorio de Igualdad de Género

Universidad Veracruzana

OIGUV y el Sistema de Indicadores para monitorear la igualdad de género

Retos de un Observatorio universitario sobre igualdad de género

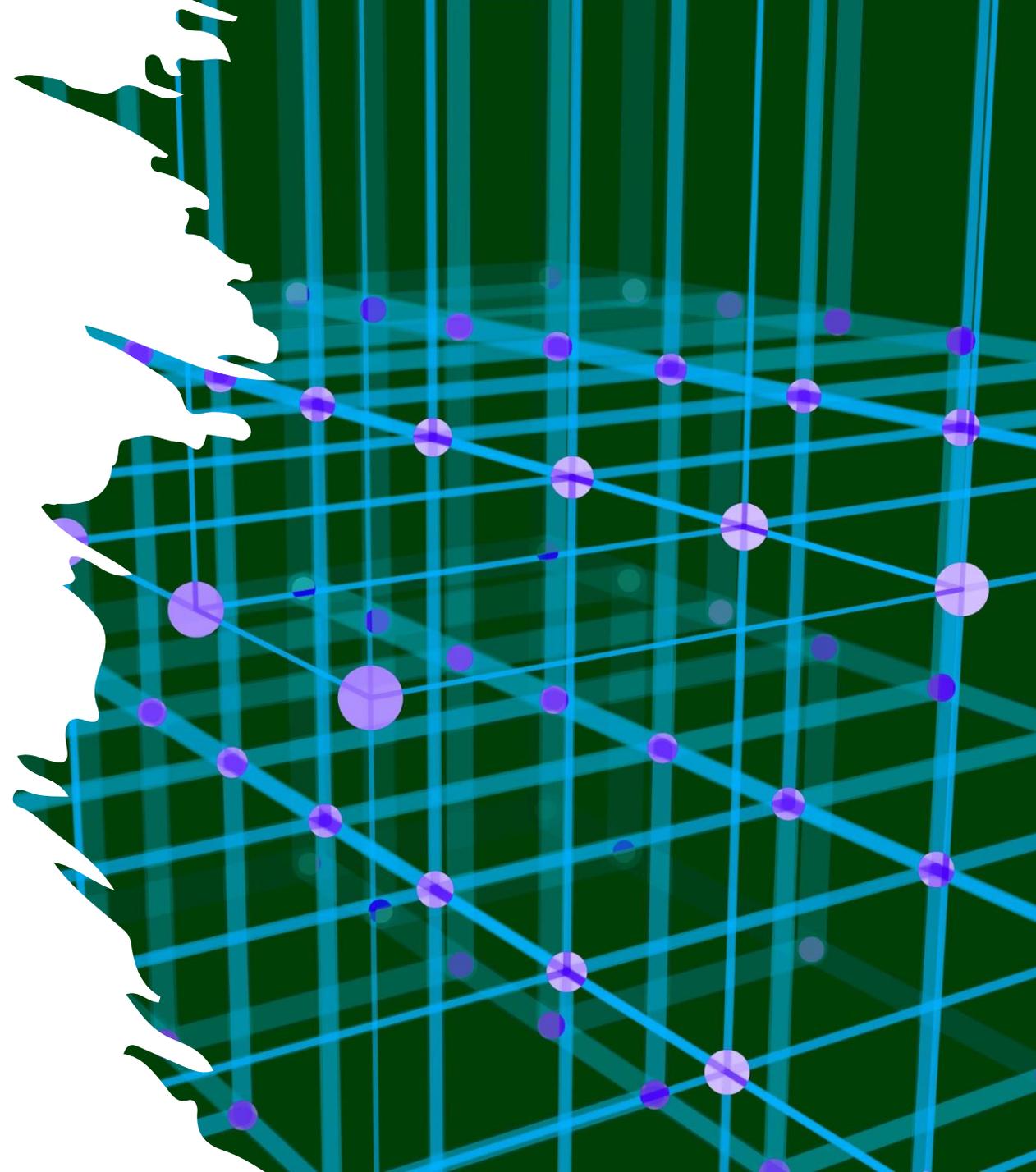
**Construir / delimitar el
objeto de estudio**

¿Cuál es nuestro interés? ¿Qué mediremos?
¿Cómo entenderemos la igualdad de género y no
discriminación “en la universidad”?

**Construir instrumentos y
lazos institucionales para
generar información**

Posicionar el Observatorio

Modelo conceptual y estructura del Sistema de indicadores



Igualdad de género para el Observatorio

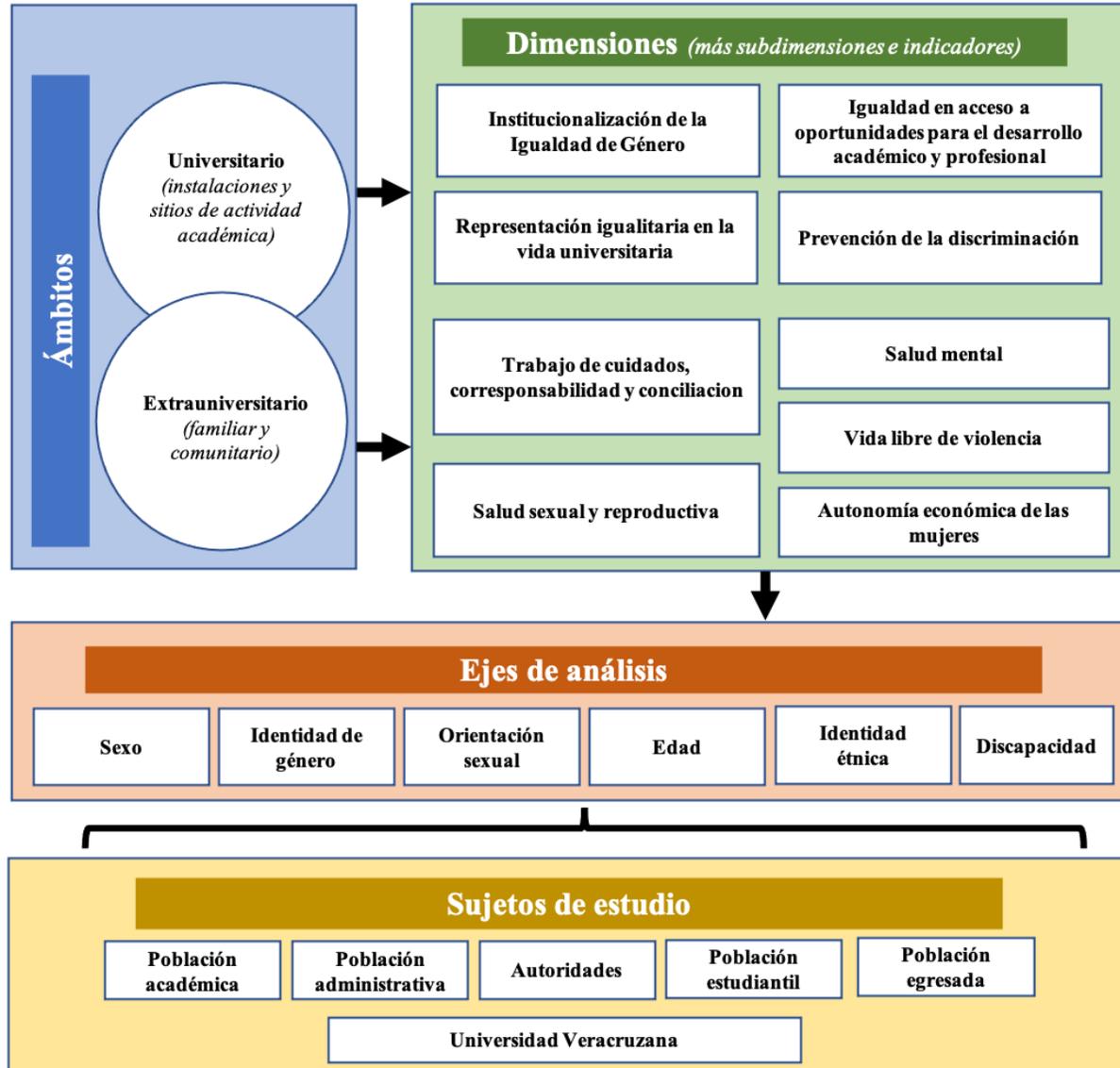
- Es multidimensional



- Tiene expresiones diferenciadas en las distintas personas y comunidades universitarias

- Las poblaciones que experimentan la desigualdad no son homogéneas
- **Sexo, género, orientación sexual, edad, identidad étnica o cultural y discapacidad**
- Gradiente de desigualdad a lo largo de toda la jerarquía social

Arquitectura del Sistema de Indicadores del OIGUV



Estructura del sistema de indicadores e índices

DIMENSIONES

Institucionalización de la igualdad de género en la Universidad Veracruzana

Representación igualitaria en la vida universitaria

Igualdad en el acceso a oportunidades para el desarrollo académico y profesional

Prevención de la discriminación en el ámbito universitario

Trabajo de cuidados, corresponsabilidad familiar y conciliación

Salud sexual y reproductiva

Salud mental

Vida libre de violencia

Autonomía económica de las mujeres

Dimensiones

Subdimensiones

Categorías / variables

Subíndices

Índice global

50 indicadores básicos

Indicadores de distribución, concentración, brechas de género, índices de feminización

35 indicadores adicionales

Sistema de indicadores del OIGUV

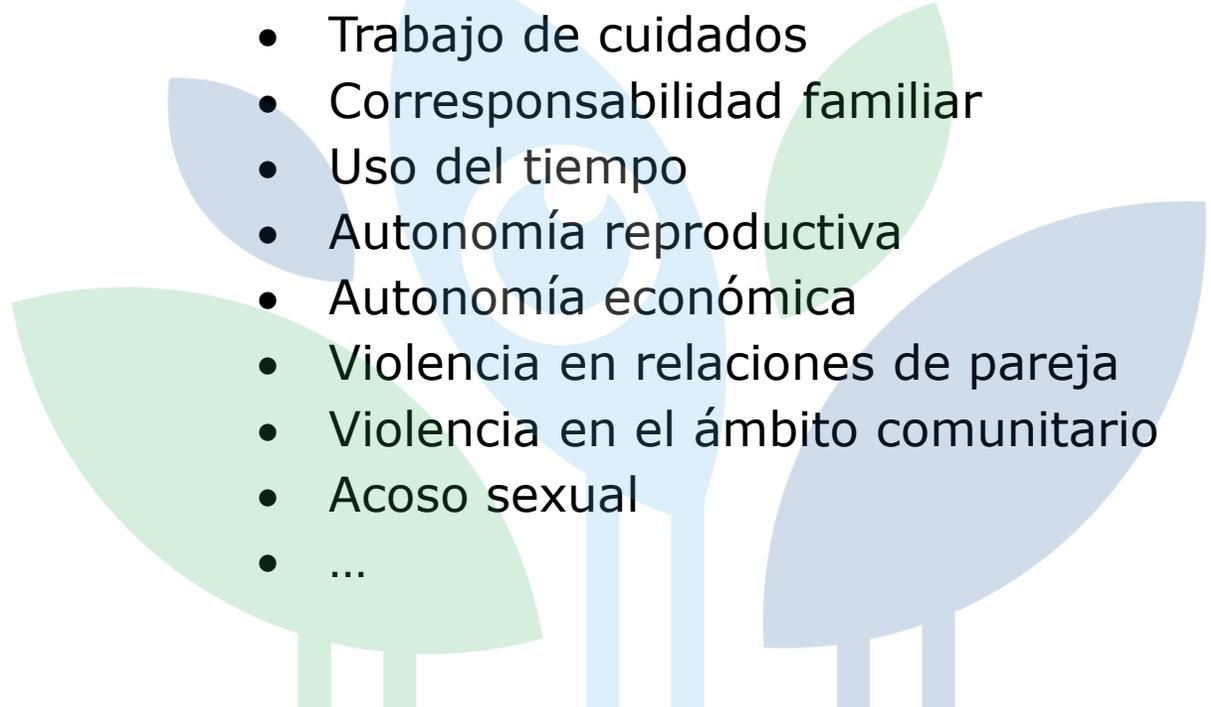
Tabla 1. Dimensiones del Sistema de Indicadores para monitorear la Igualdad de Género en la Universidad Veracruzana

Dimensiones	Subdimensiones
Institucionalización de la igualdad de género en la Universidad Veracruzana	<ol style="list-style-type: none"> 1. Legislación universitaria para la igualdad de género 2. Estructura orgánica para la igualdad de género 3. Políticas generales de igualdad de género 4. Instrumentos programáticos para la igualdad de género 5. Presupuestos para la de igualdad de género 6. Lenguaje incluyente y no sexista 7. Formación en igualdad de género, Derechos Humanos e interculturalidad
Representación igualitaria en la vida universitaria	<ol style="list-style-type: none"> 8. Acceso a la educación superior 9. Acceso al empleo académico
Igualdad en el acceso a oportunidades para el desarrollo académico y profesional	<ol style="list-style-type: none"> 10. Ejercicio del liderazgo universitario 11. Participación en la generación, uso y distribución del conocimiento 12. Acceso a recursos para el aprendizaje y el desarrollo científico 13. Participación de las mujeres en las ciencias básicas, las tecnologías y las matemáticas 14. Participación de las mujeres en actividades deportivas y culturales
Prevención de la discriminación en el ámbito universitario	<ol style="list-style-type: none"> 15. Acciones para prevenir la discriminación 16. Experiencias de discriminación 17. Segregación ocupacional de género

Trabajo de cuidados, corresponsabilidad y conciliación	<ol style="list-style-type: none"> 18. Acceso a políticas de conciliación 19. Uso del tiempo 20. Trabajo de cuidados
Salud sexual y reproductiva	<ol style="list-style-type: none"> 21. Servicios universitarios de salud con formación en igualdad de género 22. Acceso a información sobre derechos sexuales y reproductivos 23. Autonomía reproductiva
Salud mental	<ol style="list-style-type: none"> 24. Acciones de promoción de la salud mental 25. Ser protagonista de la propia vida 26. Respuesta ante contingencias
Vida libre de violencia	<ol style="list-style-type: none"> 27. Prevención de la violencia de género en el ámbito universitario 28. Violencia digital en razón de género 29. Acoso sexual 30. Violencia en las relaciones de pareja
Autonomía económica de las mujeres	<ol style="list-style-type: none"> 31. Brecha salarial de género 32. Capacitación financiera de las mujeres 33. Población femenina egresada con ingresos propios por actividad profesional

Variables de estudio

- **Caracterización universitaria de la población:** tipo de población, tipo de personal, nivel de estudios, región universitaria, área académica, entidad
- **Caracterización sociodemográfica:** sexo, identidad de género, orientación sexual, edad, identidad étnica, discapacidad, tipo de discapacidad, categoría ocupacional de origen familiar
- **Variables relacionadas con constructos de género:**
 - Brechas de participación
 - Brecha digital de género
 - Segregación ocupacional horizontal
 - Segregación ocupacional vertical
 - Trabajo de cuidados
 - Corresponsabilidad familiar
 - Uso del tiempo
 - Autonomía reproductiva
 - Autonomía económica
 - Violencia en relaciones de pareja
 - Violencia en el ámbito comunitario
 - Acoso sexual
 - ...



Interpretaciones de la (des)igualdad de género

- Como **infrarrepresentación de las mujeres**



Índice de paridad

- Como un problema de **posición social y de ejercicio del poder** entre hombres y mujeres



Indicadores de distribución

Indicadores de concentración

Brechas de género

Indicadores de feminización

Fuentes de datos y proveedores

Fuentes

Proveedores

Primarios

Secundarios

Datos de la
ENCOIGUV

Información oficial
(registros
institucionales)

UGE

DPI

DGRH

DGI

DGAE

DADUV

DGDC

SAIS

CENDHIU

CEOA

Dirección de Presupuestos

Secretaría Académica

Departamento de Superación

Académica

Dirección de Vinculación

Universitaria

Coordinación de Movilidad

Estudiantil



Si estudias o trabajas en la Universidad Veracruzana y recibiste una invitación para...

contestar la encuesta de igualdad de género UV ¡participa!

Nos interesa conocer tus condiciones familiares y comunitarias a fin de acceder a la igualdad de género.

El Observatorio de Igualdad de Género de la UV (OIGUV) realiza una encuesta en línea sobre las condiciones con que cuenta la población universitaria para acceder a la igualdad de género en su entorno familiar y comunitario.

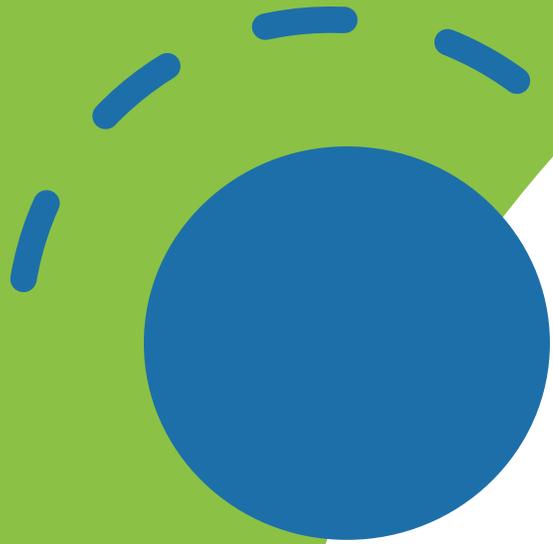
La encuesta está dirigida a:

Estudiantes Personal académico

Administrativos Autoridades universitarias

de las 5 regiones de la Universidad y de todas las áreas académicas.





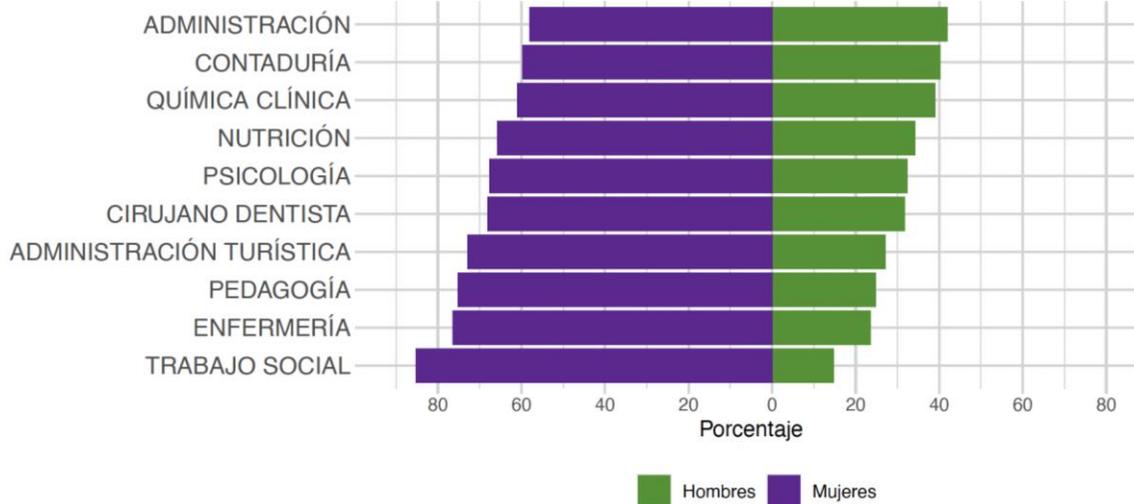
Algunos resultados

Representación igualitaria en la vida universitaria

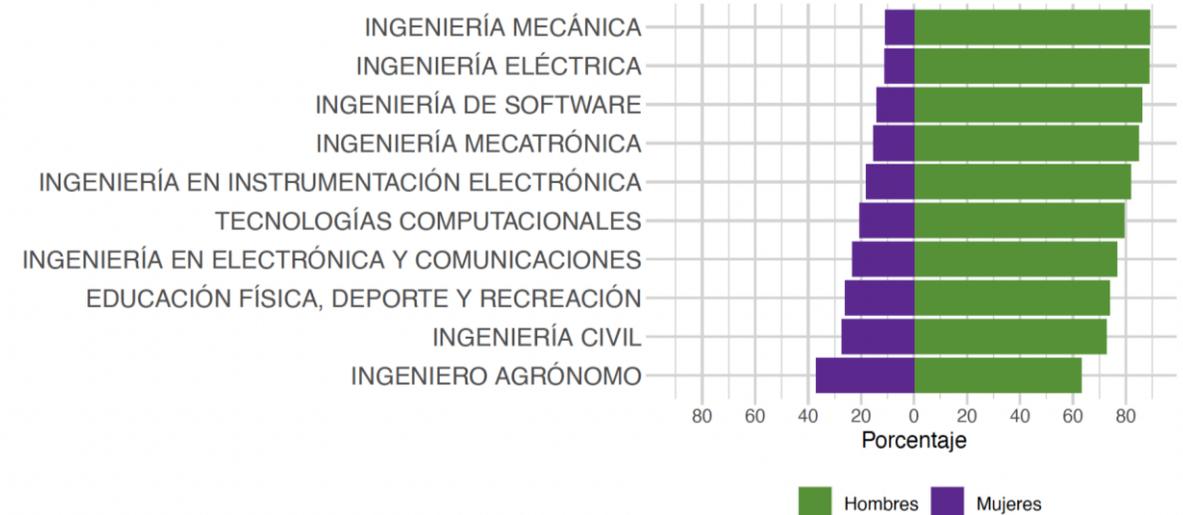
Acceso a la educación superior

- De 183 programas educativos analizados, 102 (55.7%) muestran una **distribución equitativa entre mujeres y hombres**

Diez programas educativos con mayor sobrerrepresentación femenina



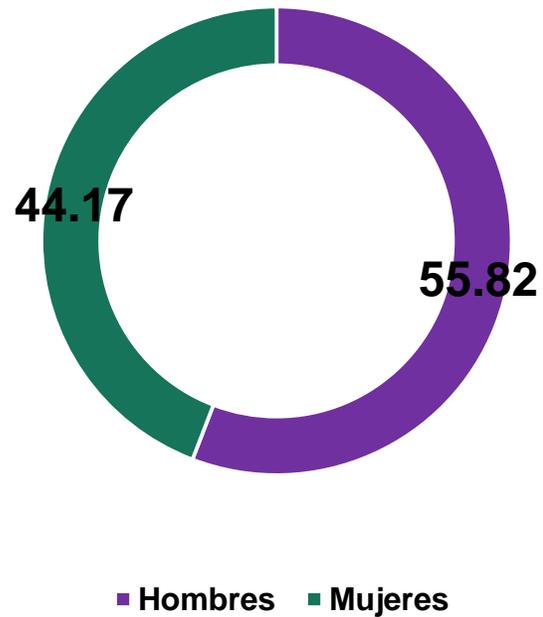
Diez programas educativos con mayor sobrerrepresentación masculina



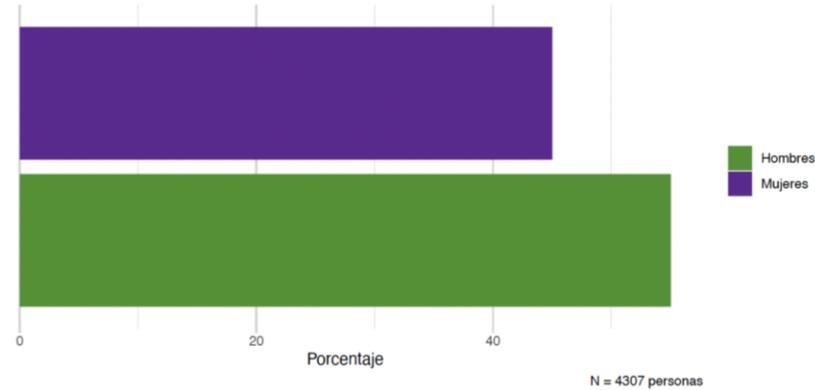
Representación igualitaria en la vida universitaria

Acceso al empleo académico

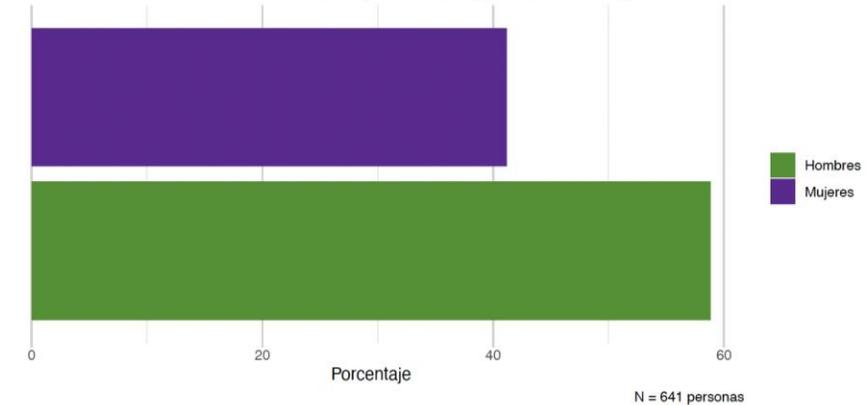
Participación laboral en UV



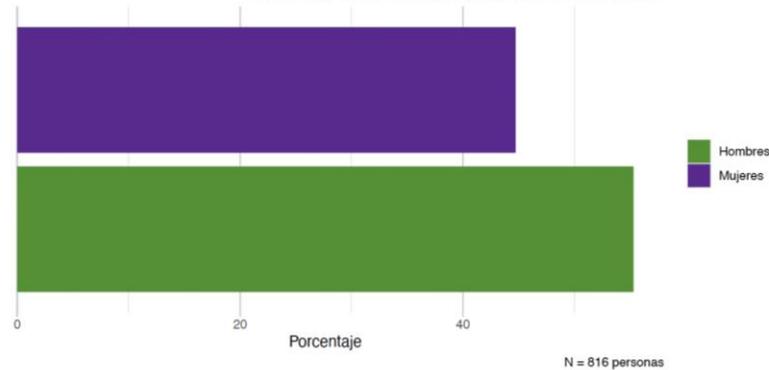
Porcentaje de hombres y mujeres docentes 2020



Porcentaje de investigadoras e investigadores 2020



Porcentaje de técnicas y técnicos académicos 2020



Trabajo de cuidados, corresponsabilidad y conciliación

Uso del tiempo

Trabajo remunerado

M

24 horas
semanales

H

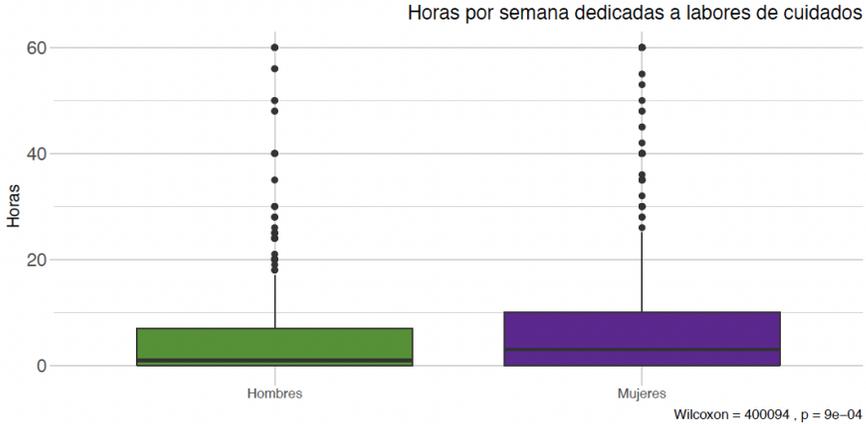
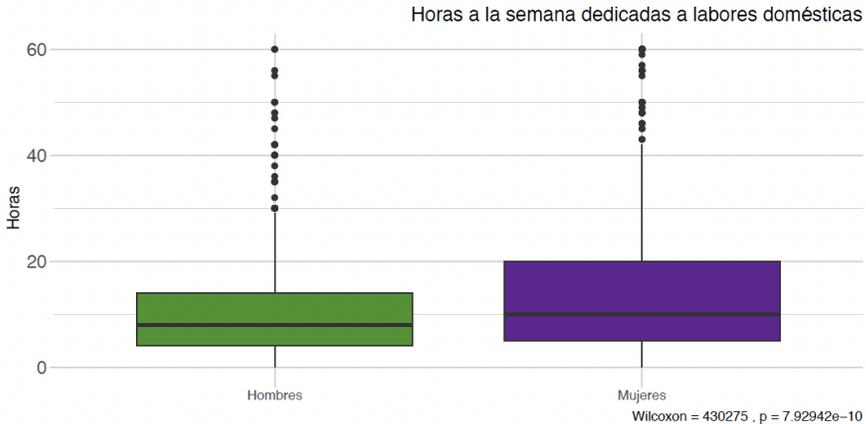
26 horas
semanales

Brecha 2 horas

Brecha 4
horas

Brecha 2
horas

Trabajo no remunerado



Vida libre de violencia

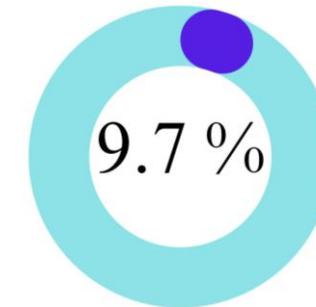
Prevalencias

Formas de violencia sexual en mujeres universitarias, 2021

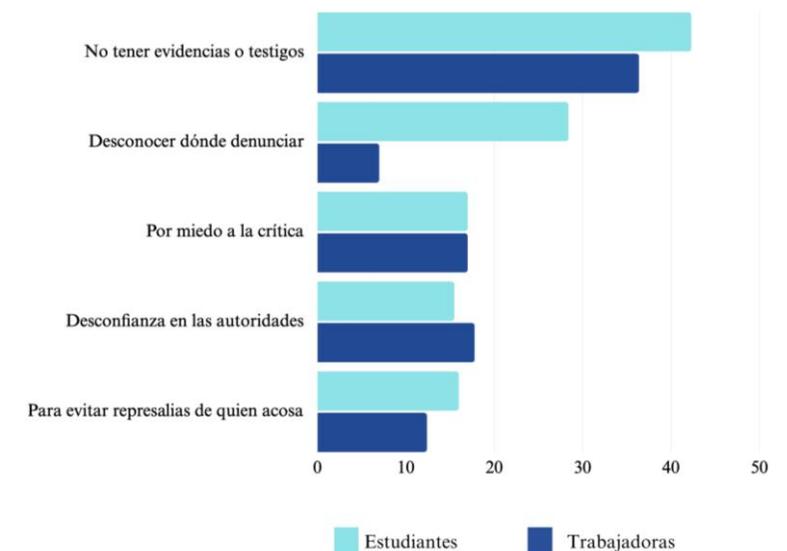


	Estudiantes	Trabajadoras
Violencia sexual de parte de pareja, en algún momento de la vida	8.6%	6.4%
Acoso sexual en ámbito universitario	48%	28.3%
Acoso sexual comunitario	91.5%	68%
Acoso sexual digital	11.2%	2.3%

Mujeres universitarias que experimentaron acoso sexual en el ámbito universitario y que denunciaron



Mujeres universitarias que no denunciaron acoso sexual, según razones para no hacerlo





Para cerrar

Oportunidades de un Observatorio universitario sobre igualdad de género

Novedad y relevancia institucional

Ocasiones de colaboración

Fuente inagotable de preguntas de investigación

Oportunidad de transformación

Mecanismo de rendición de cuentas

Oportunidades de un Observatorio universitario sobre igualdad de género

- Observatorio y Sistema de indicadores **permiten reconocer la diversidad, diferencias y gradientes de desigualdad** en la comunidad universitaria
- Proveen **insumos para:**
 - **El análisis, evaluación y generación de políticas institucionales sobre el tema**
 - **La actividad académica, estudiantil y público en general**
- **Colaboración academia-administración universitaria, para la transversalización de la perspectiva de género en la estadística institucional** y la generación del primer sistema institucional de indicadores de diversidad, igualdad de género, inclusión social

Sistema diversidad social, género e inclusión



2023:

- Colaboración en diseño nueva Encuesta
- Primer sistema institucional con PEG

Universidad Veracruzana Mi UV Correo Estudiantes Egresados Académicos Administrativos

Información Estadística Institucional

[PrensaUV](#) [TeleUV](#) [RadiouV](#)

Inicio [Anuario](#) [Series Estadísticas Históricas](#) [UV en Números](#) [Indicadores de Gestión](#)

[Inicio](#) / [Diversidad social, género e inclusión](#) / Personal universitario

Personal universitario

Mostrar 10 registros Filtrar:

No.	Concepto	Representación
1	Porcentaje de personas por identidad de género	
2	Porcentaje de personas por orientación sexual	
3	Porcentaje de personas por identidad étnica	
4	Porcentaje de personas que hablan alguna lengua indígena	
5	Porcentaje de personas por color de piel autopercebido	
6	Porcentaje de respuestas afirmativas por tipo de persona que ha ejercido presión sobre el ejercicio de la sexualidad	
7	Porcentaje de opinión sobre el derecho al aborto	
8	Porcentaje de respuestas afirmativas por tipo de violencia ejercida por pareja sentimental	
9	Porcentaje de respuestas afirmativas sobre violencia por parte de su última pareja	
10	Porcentaje de acoso sufrido en el espacio universitario	

Mostrar página 1 de 2 (17 registros) Anterior **1** 2 Siguiente

Sistema diversidad social, género e inclusión

Personal universitario



Universidad Veracruzana

Niveles de desagregación

Limitaciones

8 opciones seleccionada

Región

Selecciona una o multipl

Seleccionar todos Deseleccionar tod

Coatzacoalcos-Minatitlán

Orizaba-Córdoba

Poza Rica-Tuxpan

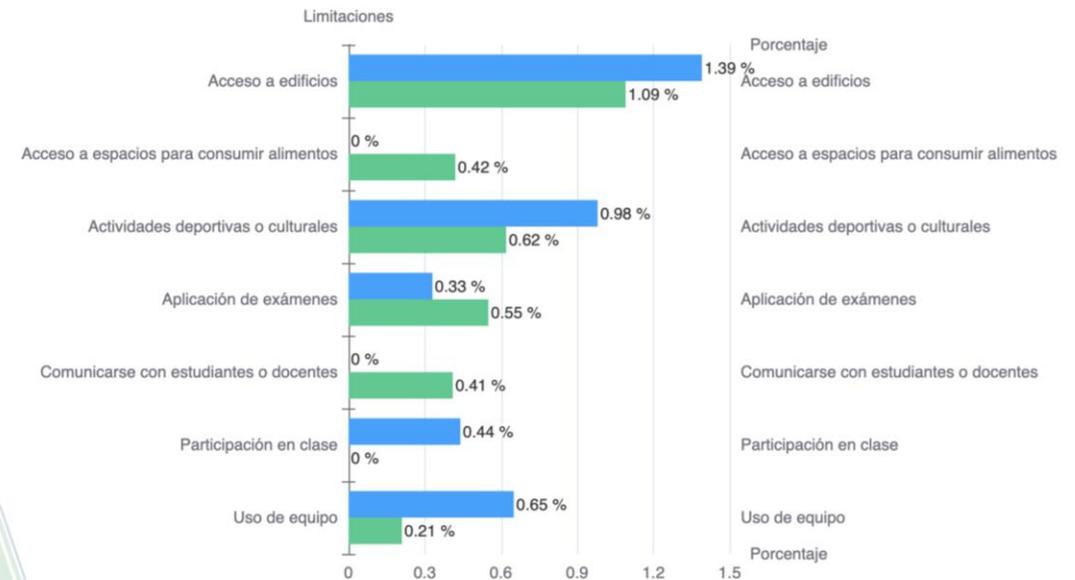
Veracruz

Xalapa

Generar gráfica

Porcentaje de tipos de limitaciones experimentadas en la institución a causa de la discapacidad

2021 2023



Fuente de información: Observatorio para la Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana y Encuesta de Diversidad Social, Género e Inclusión
Fecha de corte: Mayo 2023



Regresar

Observatorio de Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana

 uv.mx/oiguv

 oig@uv.mx

 [OIGUV](https://www.facebook.com/OIGUV)

 [@OIG_UV](https://twitter.com/OIG_UV)



Gracias por su atención