




CARÁTULA DE VERSIÓN PÚBLICA

I.- El nombre de la dependencia o entidad académica:	DIRECCIÓN GENERAL DE ÁREA ACADÉMICA ECONOMICO ADMINISTRATIVA
II.- La identificación del documento:	seis expedientes, para el cumplimiento de obligaciones de Transparencia.
III.- Datos personales, partes o secciones protegidas y números de páginas en donde se encuentra la información testada.	CURP, fecha y lugar de nacimiento, QR, correo electrónico, número de seguro social, firma y número celular.
IV.- Fundamento legal y motivación	Artículos 44, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública 131 de la Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y 68 del Reglamento de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de la Universidad Veracruzana
V.- Firma autógrafa del titular:	
VI.- Fecha y número del acta de la sesión de Comité donde se aprobó la versión pública	13 de junio del 2024 Sesión Extraordinaria No. 24/2024
VII. Hipervínculo al Acta	https://www.uv.mx/transparencia/clasificada/act-cla/



Universidad Veracruzana

Convocatoria de Plazas para Académicos
de Tiempo Completo
Agosto 2024

CURP (usuario): N1-ELIMINADO 8

No. Folio de registro

Nombre: Veronica Alejandra Gonzalez Muñoz

F24016109

Región: Xalapa

Área académica: Económico - Administrativa

Programa Educativo: Desarrollo del Talento Humano
en las Organizaciones

Entidad: Facultad de Ciencias Administrativas y
Sociales

Tipo de actividad: Técnico Académico

Tipo de contratación: Interino por Plaza

Datos académicos registrados

Licenciatura en: Lic. Relaciones Industriales

Maestría en: Alta Dirección y Gestión Administrativa

Doctorado en: Administración y Desarrollo Empresarial

Cuenta con experiencia docente en instituciones de educación superior: Sí

Experiencia profesional:

Experiencia superior a 10 años en docencia y mas de 10 años de experiencia profesional relacionada con el perfil profesional y convocado.

Veronica Alejandra Gonzalez Muñoz

Manifiesto que la información proporcionada es bajo protesta de decir verdad y auténtica

Este acuse (folio) generado de su registro deberá imprimirlo, firmarlo y entregarlo en los términos establecidos en el apartado Requisitos de participación incluido en la convocatoria respectiva.

Universidad Veracruzana
Sede Regional: Xalapa, Veracruz
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Dr. Eric Abad Espíndola
Director
Presente

Xalapa Ver. a 22 de mayo de 2024

Asunto: Solicitud de participación en examen de oposición para ocupar plaza de Técnico Académico

Por medio de la presente me dirijo a usted de la manera más amable y respetuosa para solicitarle ser considerada a participar en el proceso de examen de oposición para ocupar plaza de Técnico Académico como Docente en el Programa Educativo Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales, con base en la convocatoria publicada el 10 de mayo de 2024, de acuerdo a lo siguiente:

Entidad Académica	Programa Educativos de Adscripción	No.	Actividad Principal	Forma de Contratación
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones	1	Docente	Interino por Plaza

PERFIL ACADÉMICO: Licenciatura en relaciones industriales o en desarrollo del talento humano en las organizaciones; con maestría en área económico administrativa; experiencia docente en instituciones de educación superior y experiencia profesional relacionada con el perfil.

Dicha solicitud en virtud de cubrir el perfil convocado para ejercer la plaza a partir del 19 de agosto de 2024.

Sin más por el momento, agradezco la atención.

ATENTAMENTE


Dra. Verónica Alejandra González Muñoz
NP. 44136

N2-ELIMINADO 3



La Universidad Veracruzana
en uso de las atribuciones que le concede
su Ley Orgánica y en vista de que

**Veronica Alejandra Gonzalez
Muñoz**

cumplió con los requisitos exigidos
por la reglamentación correspondiente,
lo que fue registrado en acta de fecha
treinta de mayo de dos mil cinco
le expide el presente Título de

**Licenciado en Relaciones
Industriales**

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Xalapa de Enríquez, Ver., a 14 de junio de 2007



Dr. Raúl Arias Lovillo
Rector

Dr. Ricardo Corzo Ramirez



EL SUSCRITO OFICIAL MAYOR DE LA UNIVERSIDAD VERACRUZANA CERTIFICA
LOS ESTUDIOS DE:

Veronica Alejandra Gonzalez Muñoz

TÍTULO: Licenciado en Relaciones Industriales

NACIONALIDAD **N5-ELIMINADO 23**

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO **N6-ELIMINADO N7-ELIMINADO 21**

BACHILLERATO: Octavio Paz

TIPO DE INSTITUCIÓN: Estatal

ENTIDAD FEDERATIVA: Veracruz

PERIODO: 1993-1998

CARRERA: Licenciado en Relaciones Industriales

TIPO DE INSTITUCIÓN: Autónoma

ENTIDAD FEDERATIVA: Veracruz

PERIODO: 2000-2005

EXAMEN PROFESIONAL O EQUIVALENTE: 30/05/2005



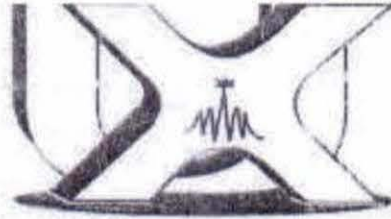
OFICIALIA MAYOR

CUMPLIO CON SU SERVICIO SOCIAL CONFORME AL ART. 55 DE LA LEY
REGLAMENTARIA DEL ART. 5 CONSTITUCIONAL, RELATIVO AL EJERCICIO DE
LAS PROFESIONES EN EL DISTRITO FEDERAL.

XALAPA-ENRIQUEZ, VERACRUZ, A 14 DE JUNIO DE 2007

LIC. CARLOS ARTURO GOMEZ VIGNOLA





Universidad de Xalapa

Otorga a

Verónica Alejandra González Muñoz



el grado de

*Maestría en Alta Dirección y
Gestión Administrativa*

*Con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios
de la Secretaría de Educación Pública, según
Acuerdo No. 2005224 de fecha 18 de Abril
de 2005 en atención a que terminé los estudios
correspondientes el día 9 de Julio de 2010.*

Firma del Alumno

Xalapa de Enríquez, Veracruz, a 10 de Octubre de 2013.

"La suscrita María Lina López, Secretaria de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales de la región Xalapa de la Universidad Veracruzana, con fundamento en el artículo 71 de la Ley Orgánica y 86 del Estatuto General CERTIFICA y HACE CONSTAR que el presente documento, consta de 2 foja, es copia fiel del original que se tuvo a la vista. Para los fines que correspondan se expide la presente copia el día 20 del mes de febrero del año 2017, en la Ciudad de Xalapa, Veracruz".

"Saber para trascender"

*Dr. Carlos García Martínez
Rector*

El presente grado

Verónica Alejandra González Muñoz

Maestría en Alta Dirección y

Gestión Administrativa

a cargo

del 26 de Agosto de 2013

Quinto semestre de la carrera de E (do)

Exp. No. 014 (actual)

Yubá, 11 de Octubre de 2013

Octubre de 2013



LIC. EDUARDO AGUIAR MORA
Director de Administración Escolar

20434
01-12
21 de octubre 2013



Dra. María del Socorro Margulán Sánchez

08-13-12404-05000



**Colegio de Estudios
Avanzados de Iberoamérica**



Colegio de Estudios
Avanzados de Iberoamérica

N8-ELIMINADO 6

FIRMA DEL ALUMNO

OTORGA A


VERONICA ALEJANDRA GONZALEZ
MUÑOZ

EL GRADO DE

DOCTORA EN ADMINISTRACIÓN Y
DESARROLLO EMPRESARIAL

CON RECONOCIMIENTO DE VALIDEZ
OFICIAL DE ESTUDIOS DE LA SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA, SEGÚN ACUERDO
No. 20121161 DE FECHA 2 DE AGOSTO DE 2012,
EN ATENCIÓN A QUE TERMINÓ LOS ESTUDIOS
CORRESPONDIENTES EL DÍA 11 DE ENERO DE
2016.

Xalapa, Veracruz a 21 de julio de 2016.


MTRO. REYNALDO NAVARRO LUNA
DIRECTOR GENERAL

EL PRESENTE GRADO FUE EXPEDIDO EN FAVOR DE
VERONICA ALEJANDRA GONZALEZ MUÑOZ,
QUIEN CURSÓ LOS ESTUDIOS DE DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN
Y DESARROLLO EMPRESARIAL,
Y APROBÓ CONFORME TESIS.
EL DÍA 19 DE JULIO DE 2016.
QUEDÓ REGISTRADO EN EL LIBRO No. 1 FOJA No. 047.
XALAPA, VERACRUZ 21 DE JULIO DE 2016.

Mtro. Daniel Armando Olivera Gómez
Director Académico

Colegio de Estudios
Avanzados de Iberoamérica

SE AUTENTICA CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO
18 DE LA LEY PARA LA COORDINACIÓN DE LA
EDUCACIÓN SUPERIOR Y SE REGISTRA EN LA FOJA
No. 6070 DEL LIBRO No. DC-16
CIUDAD DE MÉXICO, 8 DE NOVIEMBRE
DE 2016.

SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SPEC-DOAIR/DREGE
CERTIFICACIÓN
ESCOLAR

DIRECCIÓN GENERAL DE ACREDITACIÓN,
INCORPORACIÓN Y REVALIDACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

A quien corresponda:

La que suscribe Secretaria de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales de la Universidad Veracruzana

HACE CONSTAR:

que el (la) Mtro. (a) **Glez, Muñoz, Veronica Alejandra** con número de personal: **44136** ha impartido en esta entidad académica las siguientes experiencias educativas:

Periodo 201401 – Agosto 2014 – Enero 2015

Experiencia Educativa	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
PROYECTO EMPRENDEDOR (4 horas - 6 créditos)	701	Administración de Negocios Internacionales

ATENTAMENTE

Xalapa, Ver. 19 de enero de 2015

Mtra. Nora María Bonilla Hernández



UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

A quien corresponda:

La que suscribe Secretaria de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales de la Universidad Veracruzana

HACE CONSTAR:

que el (la) Mtro. (a) **Glez, Muñoz, Veronica Alejandra** con número de personal: **44136** ha impartido en esta entidad académica las siguientes experiencias educativas:

Periodo 201501 – Agosto 2015 – Enero 2016

Experiencia Educativa	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
Introducción de Administración (4 horas – 6 créditos)	101	Administración de Negocios Internacionales

ATENTAMENTE

Xalapa, Ver. 05 de enero de 2016

Mtra. Nora María Bonilla Hernández



UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

Universidad Veracruzana

A quien corresponda:

El que suscribe, Dr. Eric Abad Espíndola, Director de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

que la Dra. **González Muñoz, Verónica Alejandra** con número de personal: **44136** ha impartido en esta entidad académica las siguientes experiencias educativas:

UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

Constancia Carga Académica González Muñoz, Verónica Alejandra

Página 1 de 4



Periodo: 201701 - Agosto 2016 - Enero 2017	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
PROYECTO EMPRENDEDOR	4 - 6	701	Administración de Negocios Internacionales
Periodo: 201751 - Febrero 2017 - Julio 2017	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
TEORÍAS DE LA PERSONALIDAD	3 - 5	402	Relaciones Industriales
Periodo: 201801 - Agosto 2017 - Enero 2018	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
COMPORTAMIENTO GRUPAL	4 - 6	501	Relaciones Industriales
Periodo: 201851 - Febrero 2018 - Julio 2018	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
OPTATIVA: ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y DEL ESTRÉS	4 - 6	803	Relaciones Industriales
Periodo: 201901 - Agosto 2018 - Enero 2019	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	4 - 5	501	Relaciones Industriales
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACION	4 - 7	102	Relaciones Industriales



Periodo: 201951 - Febrero 2019 - Julio 2019	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
ADMINISTRACION DE LA CALIDAD	4 - 6	402	Administración de Negocios Internacionales
OPTATIVA: ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y DEL ESTRÉS	4 - 6	803	Relaciones Industriales
Periodo: 202051 - Febrero 2020 - Julio 2020	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
ECONOMÍA	4 - 7	202	Administración de Negocios Internacionales
SISTEMA DE PRODUCCIÓN	4 - 6	602	Relaciones Industriales
GESTIÓN MUNICIPAL Y ESTATAL	5 - 6	401	Ciencias Políticas y Gestión Pública
OPTATIVA: ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y DEL ESTRÉS	4 - 6	803	Relaciones Industriales
Periodo: 202101 - Septiembre 2020 - Febrero 2021	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN LABORAL	3 - 5	702	Relaciones Industriales
SUSTENTABILIDAD DE LAS ORGANIZACIONES	3 - 5	302	Relaciones Industriales
SUSTENTABILIDAD DE LAS ORGANIZACIONES	3 - 5	301	Relaciones Industriales
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	4 - 6	703	Relaciones Industriales
Periodo: 202151 - Febrero 2021 - Julio 2021	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
GESTIÓN MUNICIPAL Y ESTATAL	5 - 6	401	Ciencias Políticas y Gestión Pública
DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS	3 - 5	201	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
OPTATIVA: ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y DEL ESTRÉS	4 - 6	803	Relaciones Industriales
Periodo: 202201 - Agosto 2021 - Enero 2022	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
PSICOLOGÍA INDUSTRIAL	4 - 6	0	Relaciones Industriales
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN LABORAL	3 - 5	702	Relaciones Industriales



OPTATIVA I: ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	4 - 6	302	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
---	-------	-----	---

PROYECTO EMPRENDEDOR	4 - 6	702	Administración de Negocios Internacionales
-----------------------------	-------	-----	--

Periodo: 202251 - Febrero 2022 - Julio 2022	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
--	------------------	---------	--------------------------------

LIDERAZGO, MENTORIA Y DESARROLLO	3 - 4	601	Ciencias Políticas y Gestión Pública
---	-------	-----	--------------------------------------

OPTATIVA: TALLER DE COMUNICACIÓN INTERPERSONAL	4 - 6	802	Relaciones Industriales
---	-------	-----	-------------------------

OPTATIVA: ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y DEL ESTRÉS	4 - 6	803	Relaciones Industriales
---	-------	-----	-------------------------

INTRODUCCIÓN AL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	3 - 5	203	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
--	-------	-----	---

INSTITUCIONES PÚBLICAS EN MÉXICO	3 - 5	201	Ciencias Políticas y Gestión Pública
---	-------	-----	--------------------------------------

GESTIÓN MUNICIPAL Y ESTATAL	5 - 6	401	Ciencias Políticas y Gestión Pública
------------------------------------	-------	-----	--------------------------------------

Periodo: 202301 - Agosto 2022 - Enero 2023	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
---	------------------	---------	--------------------------------

PROYECTO EMPRENDEDOR	4 - 6	702	Administración de Negocios Internacionales
-----------------------------	-------	-----	--

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	4 - 5	502	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
-------------------------------	-------	-----	---

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	4 - 5	301	Administración de Negocios Internacionales
-------------------------------	-------	-----	--

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN LABORAL	3 - 5	702	Relaciones Industriales
--	-------	-----	-------------------------

Periodo: 202351 - Febrero 2023 - Julio 2023	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
--	------------------	---------	--------------------------------

LIDERAZGO, MENTORIA Y DESARROLLO	3 - 4	601	Ciencias Políticas y Gestión Pública
---	-------	-----	--------------------------------------

ECONOMÍA	4 - 7	201	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
-----------------	-------	-----	---



RETENCIÓN DEL TALENTO HUMANO	4 - 6	601	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
INSTITUCIONES PÚBLICAS EN MÉXICO	3 - 5	201	Ciencias Políticas y Gestión Pública
GESTIÓN MUNICIPAL Y ESTATAL	5 - 6	401	Ciencias Políticas y Gestión Pública

Periodo: 202401 - Agosto 2023 - Enero 2024	Horas - Créditos	Gpo/SEC	Prog. Académico (Licenciatura)
PROYECTO EMPRENDEDOR	4 - 6	702	Administración de Negocios Internacionales
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	4 - 5	502	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
ADMINISTRACIÓN DE NÓMINA	4 - 6	501	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	4 - 5	302	Administración de Negocios Internacionales
PROYECTO EMPRENDEDOR	4 - 6	502	Administración de Negocios Internacionales
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN LABORAL	3 - 5	702	Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones

A petición del interesado, y para los fines legales que al mismo convengan, se expide la presente constancia en la ciudad de Xalapa-Enríquez, Veracruz a los veintidós días del mes de mayo del año dos mil veinticuatro.

Dr. Eric Abad Espíndola



Universidad Veracruzana
Facultad de Ciencias
Administrativas y Sociales



Universidad Veracruzana

Área Académica Económico-Administrativa
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

Región Xalapa

El que suscribe Dr. Eric Abad Espíndola, Director de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que la **Dra. Verónica Alejandra González Muñoz** con número de personal 44136 ha impartido en esta entidad académica las siguientes experiencias educativas:

Paseo 112 Lote 2,
Nueva Xalapa, 91097
Xalapa-Enriquez, Ver.

Teléfono
2288421700

Commutador
Ext. 19100

Correo electrónico
fcas@uv.mx

PERIODO 202001 – AGOSTO 2019 - ENERO 2020	HORAS	CREDITOS	PROG. (LICENCIATURA)	ACADÉMICO
Metodología de la investigación	4	6	Relaciones Industriales	
Sustentabilidad de las organizaciones	3	5	Relaciones Industriales	
Técnicas de negociación laboral.	3	5	Relaciones Industriales	

A petición del interesado y para los fines legales que al mismo convengan, se expide la presente constancia en la ciudad de Xalapa – Enriquez, Veracruz a los veintinueve días del mes de julio del año dos mil veinte.

Atentamente

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

Dr. Eric Abad Espíndola
Director



Universidad Veracruzana

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas
Maestría en Administración.

Región Xalapa

A QUIEN CORRESPONDA:

La suscrita Coordinadora de la Maestría en Administración, del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.


HACE CONSTAR:

Que la C. DRA. VERÓNICA ALEJANDRA GONZÁLEZ MUÑOZ, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Experiencia Educativa	NRC	Nivel / Programa	Clave Prog	Periodo	Entidad y Clave	Total Hrs.	Total de alumnos
Gestión de Capital Humano	87466	Maestría en Administración	16159	Agosto 2018 enero 2019	IIESCA (11306)	60	15

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los veintiún días del mes de mayo de dos mil veinticuatro.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"


Dra. Yolanda Ramírez Vázquez
COORDINADORA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION



Instituto de Investigaciones y Estudios
Superiores de las
Ciencias Administrativas


Vo. Bp.
Dr. Luis Alberto Delfín Beltrán
DIRECTOR DEL IIESCA



Universidad Veracruzana

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas
Maestría en Administración

Región Xalapa

A QUIEN CORRESPONDA:

La suscrita Coordinadora de la Maestría en Administración, del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.


HACE CONSTAR:

Que la **C. DRA. VERÓNICA ALEJANDRA GONZÁLEZ MUÑOZ**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Experiencia Educativa	NRC	Nivel/ Programa	Clave Prog	Periodo	Entidad y Clave	Total Hrs.	Total de alumnos
Gestión de Capital Humano	86429	Maestría en Administración	16159	Febrero Julio 2019	IIESCA (11306)	60	12


A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los veintiún días del mes de mayo de dos mil veinticuatro.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"


Dra. Yolanda Ramírez Vázquez
COORDINADORA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION



Instituto de Investigaciones y Estudios
Superiores de las
Ciencias Administrativas

Vo. Bo.

Dr. Luis Alberto Delfin Beltvan
DIRECTOR DEL IIESCA



Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas
Maestría en Administración

Región Xalapa

A QUIEN CORRESPONDA:

La suscrita Coordinadora de la Maestría en Administración, del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que la C. **DRA. VERÓNICA ALEJANDRA GONZÁLEZ MUÑOZ**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Experiencia Educativa	NRC	Nivel / Programa	Clave Prog	Período	Entidad y Clave	Total Hrs.	Total de alumnos
Gestión de Capital Humano	91789	Maestría en Administración	16159	Agosto 2019 Enero 2020	IIESCA (11306)	60	9

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los veintiún días del mes de mayo de dos mil veinticuatro.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"


Dra. Yolanda Ramírez Vázquez
COORDINADORA
MAestría EN ADMINISTRACION



Instituto de Investigaciones y Estudios
Superiores de las
Ciencias Administrativas


Vo. Bo.
Dr. Luis Alberto Delfin Beltrán
DIRECTOR DEL IIESCA



Universidad Veracruzana

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas
Maestría en Administración.

Región Xalapa

A QUIEN CORRESPONDA:

Av. Dr. Luis Castelazo
Ayala S/N, Industrial las
Ánimas, 91190 Xalapa-
Enriquez, Ver.

Teléfono
228-8418907

Conmutador
228-8418900

Conn. Ext.
13907

Correo electrónico
administracion@uv.mx

La suscrita Coordinadora de la Maestría en Administración, del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.


HACE CONSTAR:

Que la C. DRA. VERÓNICA ALEJANDRA GONZÁLEZ MUÑOZ, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Experiencia Educativa	NRC	Nivel / Programa	Clave Prog	Período	Entidad y Clave	Total Hrs.	Total de alumnos
Gestión de Capital Humano	89416	Maestría en Administración	15159	Febrero julio 2020	IIESCA (11306)	60	8

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enriquez, Veracruz, a los veintiún días del mes de mayo de dos mil veinticuatro.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"


Dra. Yolanda Ramírez Vázquez
COORDINADORA
MAESTRÍA EN ADMINISTRACION



Instituto de Investigaciones y Estudios
Superiores de las
Ciencias Administrativas


Vr. Bcr.
Dr. Luis Alberto Delfin Beltrán
DIRECTOR DEL IIESCA



Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores
de las Ciencias Administrativas

A QUIEN CORRESPONDA:

El suscrito, director del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que de acuerdo con las Cargas Académicas que se encuentran en los archivos de esta entidad académica, la C. **DRA. VERÓNICA GONZÁLEZ MUÑOZ**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Nombre de la Experiencia Educativa	Período	Nivel / Programa	Entidad y Clave	Hora/ Semana/ Mes	Total Hrs.
Gestión de Capital Humano	septiembre 2020 – enero 2021	Maestría en Administración (PNPC CONACYT)	IIESCA (11306)	4	60

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los veinte días del mes de enero de dos mil veintiuno.

Atentamente

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia Luz”


DR. LUIS ALBERTO DELFÍN BELTRAN
Director



Instituto de Investigaciones y Estudios
Superiores de las
Ciencias Administrativas



Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores
de las Ciencias Administrativas

A QUIEN CORRESPONDA:

El suscrito, Director del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que de acuerdo con las Cargas Académicas que se encuentran en los archivos de esta entidad académica, la C. **Dra. Verónica González Muñoz**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Nombre de la Experiencia Educativa	Período	Clave Prog	Nivel / Programa	Entidad y Clave	Hora/ Semana/ Mes	Total Hrs.	NRC	Créditos
Optativa III Comportamiento humano en las organizaciones	febrero - julio 2021	16159	Maestría en Administración (PNPC CONACYT)	IIESCA (11306)	4	60	93944	5

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los siete días del mes de julio de dos mil veintiuno.

Atentamente

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia Luz"


DR. LUIS ALBERTO DELFÍN BELTRAN
Director


Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas

*dpr

Dr. Luis Castelazo Ayala S/N, Col. Industrial Ánimas, carretera Xalapa - Las Trancas
C.P. 91190, apartado postal 637. Teléfono: 841-89-07; Fax: 841-89-08
E-mail: iiescauv@uv.mx



Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores
de las Ciencias Administrativas

A QUIEN CORRESPONDA:

El suscrito, Director del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que de acuerdo con las Cargas Académicas que se encuentran en los archivos de esta entidad académica, la C. **Dra. Verónica González Muñoz**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Nombre de la Experiencia Educativa	Período	Clave Prog	Nivel / Programa	Entidad y Clave	Hora/ Semana/ Mes	Total Hrs.	NRC	Créditos
Optativa III Comportamiento humano en las organizaciones	febrero - julio 2021	16159	Maestría en Administración (PNPC CONACYT)	IIESCA (11306)	4	60	93944	5

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los siete días del mes de julio de dos mil veintiuno.

Atentamente

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia Luz"


DR. LUIS ALBERTO DELFÍN BELTRAN
Director


Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas

*dpr

Dr. Luis Castelazo Ayala S/N, Col. Industrial Ánimas, carretera Xalapa - Las Trancas
C.P. 91190, apartado postal 637. Teléfono: 841-89-07; Fax: 841-89-08
E-mail: iiescauv@uv.mx



Universidad Veracruzana

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas
Maestría en Administración.

Región Xalapa

A QUIEN CORRESPONDA:

El suscrito, Director del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que de acuerdo con las Cargas Académicas que se encuentran en los archivos de esta entidad académica, la **C. Dra. Verónica González Muñoz**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Experiencia Educativa	Período	Clave Prog	Nivel / Programa	Entidad y Clave	Hora/ Semana/ Mes	Total Hrs.	NRC	Créditos
Gestión de Capital Humano	Agosto 2021 - Enero 2022	16159	Maestría en Administración	IIESCA (11306)	4	60	15899	5

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los dieciséis días del mes de febrero de dos mil veintidós.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"


Dr. Luis Alberto Delfin Beltrán
Director
IIESCA




Dra. Yolanda Ramírez Vázquez
Coordinadora
Maestría en Administración

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas

Av. Dr. Luis Castelazo Ayala S/N, Industrial las Animas, 91190 Xalapa-Enríquez, Ver.

Teléfono
228-8418907

Conmutador
228-8418900

Conm. Ext.
13907

Correo electrónico
madministracion@uv.mx



Universidad Veracruzana

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas
Maestría en Administración.

Región Xalapa

A quien corresponda:

El suscrito, Director del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que de acuerdo con las Cargas Académicas que se encuentran en los archivos de esta entidad académica, la C. **Dra. Verónica González Muñoz**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Nombre de la Experiencia Educativa	Período	Clave Prog	Nivel / Programa	Entidad y Clave	Hora/ Semana/ Mes	Total Hrs.	NRC	Créditos
Optativa III Cultura organizacional	Febrero – Julio 2022	16159	Maestría en Administración (PNPC CONACYT)	IIESCA (11306)	4	60	99907	5

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los veinte días del mes de julio de dos mil veintidós.

Atentamente

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

Dr. Luis Alberto Delfín Beltrán

Director

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas



Universidad Veracruzana

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas

Maestría en Administración

Región Xalapa

A QUIEN CORRESPONDA:

La suscrita, Coordinadora de la Maestría en Administración del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana.

HACE CONSTAR:

Que de acuerdo con las Cargas Académicas que se encuentran en los archivos de esta entidad académica, la **C. Dra. Verónica Alejandra González Muñoz**, impartió la experiencia educativa que a continuación se indica:

Av. Dr. Luis Castelazo
Ayala S/N, Industrial las
Animas, 91190 Xalapa-
Enríquez, Ver.

Teléfono
228-8418907

Conmutador
228-8418900

Conm. Ext.
13907

Correo electrónico
madministracion@uv.mx

Nombre de la Experiencia Educativa	Periodo	Clave Prog	Nivel / Programa	Entidad y Clave	Hora / Semana / Mes	Total Hrs.	Total de Alumnos	NRC	Créditos
Gestión del Capital Humano en las Organizaciones	Agosto 2023 – Enero 2024	16159	Maestría en Administración	IIESCA (11306)	4	60	20	10689 15532	5

A petición de la interesada y para los fines legales que a ella convengan, se extiende la presente, en la ciudad de Xalapa, Enríquez, Veracruz, a los diez días del mes de enero de dos mil veinticuatro.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

Dra. Yolanda Ramírez Vázquez

Coordinadora de la Maestría en Administración del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas Universidad Veracruzana



Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas

Vo.Bo.

Dr. Luis Alberto Delfin Beltrán

Director del Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas Universidad Veracruzana



Xalapa Ver. a 11 de enero del 2024

Constancia de experiencia laboral

A QUIEN CORRESPONDA

PRESENTE

Por este medio el Coordinador DE servicios administrativos municipales, hago constar que **CIMEDS A.C. GOMO790120SD1, registro patronal F54-58425- 10-7**, con domicilio en EDIFICIO COATEPEC INT. 204 UNIDAD FOVISSSTE C.P. 91020 DE LA CIUDAD DE XALAPA VERACRUZ, teléfono 228140174 recibió los servicios profesionales de la **C. DRA. EN A.D.E., VERÓNICA ALEJANDRA GONZÁLEZ MUÑOZ** como **EVALUADORA DE TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO, APLICADAS A RESPONSABLES DEL RAMO 033 A NIVEL MUNICIPAL**. Esto, conforme a su **CERTIFICACIÓN SEP-CONOCER 556125, "EVALUADOR DE LA COMPETENCIA DE CANDIDATOS CON BASE EN ESTANDARES EN COMPETENCIA"**.

Dicha contratación, tuvo una duración total de **5 AÑOS y 7 MESES**, realizándose a partir del uno de mayo del dos mil dieciocho y finalizando el treinta y uno de diciembre del dos mil veintitres.

Cabe destacar que, durante el periodo de contratación la **C. DRA. EN A.D.E., VERÓNICA ALEJANDRA GONZÁLEZ MUÑOZ**, con el número de Seguridad Social **65097704459** y CURP **GOMV771013MVZNXR06** **RECIBIÓ** una remuneración por concepto de sueldo quincenal de \$2,537.96 (dos mil quinientos treinta y siete pesos 96/100 en moneda nacional), teniendo como principales actividades: aplicar instrumentos de evaluación para la verificación de competencias, habilidades y destrezas al recurso humano, destacando el personal municipal de los Municipios de **Actopan, Úrsulo Galván, Ixtaczoquitlán; Boca del Río, Poza Rica de Hgo. y La Antigua** en el estado de Veracruz, demostrando ser una persona capaz y altamente profesional.

Sin otro particular, quedo a sus apreciables órdenes.

Dr. Marco Antonio Salas Romo

Coordinador de servicios administrativos municipales



Tel 228.8154411

EDIFICIO COATEPEC INT. 204 UNIDAD FOVISSSTE C.P. 91020 DE LA CIUDAD DE XALAPA
VERACRUZ,

Universidad Veracruzana
Sede Regional: Xalapa, Veracruz
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Dr. Eric Abad Espíndola
Director
Presente

Xalapa de Enríquez, Veracruz; a 22 de mayo 2023.

Asunto: CARTA COMPROMISO

Por medio de la presente, yo, Dra. Verónica Alejandra González Muñoz, académica de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales con NP 44136, de la Universidad Veracruzana sede regional; Xalapa; Veracruz; **me comprometo en caso de obtener resultado favorable**, para ocupar la plaza de Técnico Académico como Docente en el Programa Educativo Desarrollo del Talento Humanos en las Organizaciones de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales, con base a la convocatoria publicada el día 10 de mayo de 2024, a realizar las actividades de docencia, Gestión Institucional, Generación y Aplicación del conocimiento y tutorías y capacitación técnica, conforme al estatuto del personal académico vigente Título Segundo Capítulo II "en razón de tiempo que destina a la universidad" artículo 21 y 22; Título sexto Capítulo II" De las obligaciones del personal académico" artículo 151 Y 196¹.

A partir del **día 19 de agosto de 2024** y que describo dentro del **Plan de trabajo Propuesto Proyectoado a dos años: del 19 de agosto de 2024 a Julio 2026**. Cabe destacar que la estructura del mismo se alineó con los ejes del programa de trabajo 2021 – 2025. "Por una transformación integral" y el Plan de Desarrollo de la entidad Académica (PlaDEA) de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales (FCAS) 2021-2025.

Y aparte sin más por el momento agradezco la atención.

Atentamente


Dra. Verónica Alejandra González Muñoz
NP 44136

¹ Universidad Veracruzana; Legislación Universitaria, Estatuto del Personal Académico vigente; consultado el día 25 de mayo de 2024, en <https://www.uv.mx/legislación/files/2017/07/EstatutoPersonalAcademico-Universidad-Veracruzana>. Pdf



Dra. Verónica Alejandra González Muñoz
Plan de trabajo
“Por una transformación integral”
2021 - 2025

Xalapa, Veracruz

Mayo, 2024

ÍNDICE

Presentación	3
1. Docencia	5
2. Generación y Aplicación del Conocimiento.....	6
4.. Tutorías	9



Presentación

En este plan de trabajo se describen las actividades propuestas por la suscrita, al postularme *como candidata a ocupar el puesto de Técnico Académico (TA) en la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales (FCAS) de Universidad Veracruzana (UV)*. Y está basado en su Plan de Trabajo Rectoral (PTR) 2021-2025 *“Por una transformación integral”* y el Plan de Desarrollo Académico de la Entidad (PLADEA).

En este sentido, conforme a lo establecido por las disposiciones generales para el trabajo académico (agosto 2024-julio 2025), se busca enfrentar los retos que aún representan las deficiencias en el sistema educativo de educación media superior y de posgrado e investigación. Y para ello, se reconoce desde una óptica particular, impartir conocimiento a los estudiantes de forma presencial y fomentar el uso de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC’S) incluyendo además los ecosistemas digitales de UV como estrategias de aprendizaje, con el fin de que las actividades en la Facultad sean colaborativas; e incidentes en la formación de los estudiantes.

La Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales (FCAS) como Entidad Académica (EA) con vocación propia, tiene como finalidad la formación de profesionistas competentes a nivel de licenciatura y posgrado bajo un propio proyecto de planes de estudio, priorizando en la modalidad educativa presencial. Sin desdeñar la oportunidad de la formación profesional a nivel virtual, empleando métodos, estrategias y recursos didácticos que fomentan competencias mediante el autodidactismo, la autoevaluación, el aprendizaje significativo y el fortalecimiento de valores, con sentido de pertinencia a nuestra casa de estudios.

Y en este sentido, dicho esfuerzo de la entidad académica se presenta en concordancia con cada uno de los ejes definidos en el PTR 2021-2025. Por una transformación integral que involucra *Derechos humanos, Sustentabilidad, Docencia e innovación académica, Investigación e innovación, Difusión de la cultura y extensión de los servicios y Administración y gestión institucional*.

No obstante, la forma de trabajo académico de FCAS, desde su claustro académico ha sido constantemente intensiva. Involucra, a la actividad docente, tutoría, extensión de servicios e investigación como las más sobresalientes. Y por ello, el TA debe contribuir al ejercicio y naturaleza de la entidad académica. Fortaleciendo los servicios docentes, brindando asesorías a los estudiantes de nivel Licenciatura especialmente del programa de Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones (DTHO), y de su posgrado, promoviendo por medio de esta, la mejora de la calidad educativa.



Así, resulta importante reflexionar que la FCAS, se ha caracterizado por ser una EA innovadora desde su origen, con un modelo educativo de pertinencia a las necesidades educativas del nivel licenciatura. Y uno de ellos, es actualmente el eje de *sustentabilidad* a través de diversos mecanismos establecidos como: la vinculación con el sector empresarial para el desarrollo de proyectos con temática de administrativa y optimización de recursos aplicados por las distintas experiencias educativas, bajo un enfoque de aprendizaje transversal y no solo centrada en los saberes teóricos. Es decir, relacionada con la práctica de la metodología y administración (saberes heurísticos), donde los estudiantes identifican, comprenden y argumenten sobre los cambios y actualizaciones que se presentan en el día a día de las organizaciones.

De esta manera, la aplicación del PLADEA 2024-2025 en mi propuesta de plan de trabajo, está directamente relacionado con los temas de *Derechos Humanos y Sustentabilidad*, desde una visión sistémica de temas transversales en la vida académica universitaria que al mismo tiempo contribuyen a la mejora de proyectos de investigación y de docencia. Llevados a cabo, mediante los cursos, foros y en temas de los trabajos de experiencia recepcional, entre otros. La diversidad de programas y aplicaciones de cómputo, facilitarán este tipo de actividades y fomentará la creación de nuevas conciencias.

Respecto a los ejes de *Docencia e Innovación, Investigación, Posgrado e Innovación* aplicaré acciones directas para la formación integral del estudiante a través del fortalecimiento de la función académica y la innovación en la docencia y las tutorías, así como gestión académica y generación y la aplicación del conocimiento.

Respecto al eje de la *Innovación de la Cultura y extensión de los servicios y la Administración y gestión institucional*, aplicaré en la gestión con actividades socialmente responsables tales como son impulsar a los estudiantes con actividades culturales y de fortalecimiento de su formación desde una visión heurística-axiológica. Así como me comprometo a hacer un respetuoso de los recursos y espacios de la FCAS.

En este sentido, me comprometo a que la distribución de las cuatro funciones básicas del personal académico, como son: *Docencia, Generación y Aplicación del Conocimiento, Tutorías y Gestión académica*, sean llevadas a cabo, priorizando el uso de las tecnologías que proporciona la Universidad Veracruzana. Y el cumplimiento de las metas propias de la EA y de la institución.



1. Docencia

La distribución de las cuatro funciones básicas del personal académico, que son: Docencia, Generación y Aplicación del Conocimiento, Tutorías y Gestión, todas estas, básicas y necesarias. Por lo que describo a continuación una visión propia de las actividades docentes.

La Docencia, es la función centrada en la promoción del aprendizaje en cualquiera de sus modalidades y ambientes. Por lo tanto, contribuiré en el desarrollo del proceso de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes y a su formación, apoyándome en los lineamientos y evoluciones que marca el *Modelo mixto* (Programa de trabajo 2021-2025). Esto, mediante el trabajo *multi e interdisciplinario* adaptándome a los cambios de nuestro entorno. Enfocado a la mejora continua y contribuyendo a la consolidación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales (FCAS) región Xalapa, apegado a los saberes que marca el programa educativo de las experiencias que imparto.

Al cubrir la plaza de TA, del Programa Educativo de *Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones*, en la FCAS de la Región Xalapa, Ver., impartiré las experiencias educativas que me sean asignadas y fortaleciendo mi actualización y profesionalismo en las asignaturas que he impartido desde hace varios años como *Planeación Estratégica, Introducción a la Administración, Teoría de la personalidad, Comportamiento organizacional, Retención del Talento Humano, Economía, Fundamentos de Administración, Metodología de la Investigación, Sustentabilidad en las Organizaciones, Técnicas de Negociación Laboral, Optativa: Administración del Tiempo y Estrés. Así como Administración de la Calidad, Desarrollo de Habilidades Directivas*. Todas ellas, han formado parte de mi carga docente en periodos anteriores. En tanto, algunas de ellas, pueden representar a partir de esta contratación, el 20% de las actividades académicas que llevaré a cabo.

Dentro de las propuestas a realizar, una será elaborar recursos didácticos aptos para la modalidad de aprendizaje asistido. Esto, porque es transcendental hacer uso de las tecnologías de información y comunicación en el aprendizaje, en apoyo a la formación integral de los estudiantes, mismos que estarán apegados a los programas de estudios y contendrán actividades de aprendizaje. Se continuará trabajando con el apoyo de las plataformas EMINUS principalmente, así como el uso de Microsoft 365 promoviendo el trabajo colaborativo en las aulas.

Al mismo tiempo, continuaré con la capacitación y actualización profesional y de docencia, con dos cursos por semestre a través de talleres, cursos o diplomados de Educación Continua o el Programa de Formación de Académicos o PROFA y/o algunos cursos externos sobre temas pedagógicos, disciplinares y de tecnologías para estar siempre actualizada en temas relacionados con este perfil.



2. Generación y Aplicación del Conocimiento

El PLADEA 2021 - 2025 de la Universidad Veracruzana, considera como uno de sus objetivos generales el impulsar y fortalecer la relación entre docencia e innovación académica como función creadora del aprendizaje de los alumnos. Por este medio, se busca contribuir a elevar la calidad educativa y a la formación de los futuros profesionistas y ciudadanos del mundo, para favorecer el desarrollo científico, tecnológico, económico, cultural y político de su entorno regional, estatal y nacional.

Frente a lo anterior, participaré como autor y/o co-autor de artículos, ponencias, en eventos académicos nacionales e internacionales. Así como en publicaciones de capítulos de libros con ISBN o artículos con ISSN.

De igual manera, iniciaré una primera fase de investigación, relacionada con un tema de los *Programas Nacionales Estratégicos – Conahcyt: Sistemas Socioecológicos y Sustentabilidad* (Pronaces. Programas Nacionales Estratégicos del Conahcyt 2024). Esto, con la finalidad que obtener resultados de intervención que permitan involucrar a los estudiantes de FCAS, y al mismo tiempo, realizar propuestas de solución al problema que representan los entornos complejos para el desarrollo del capital y talento humanos en medio de condiciones que demandan eficiencia y procesos acordes a la pervivencia de los procesos *sociales*.

Lo anterior, fomentará la oportunidad de participar en redes de investigación de Cuerpos Académicos dentro de la misma Universidad Veracruzana y de otras Instituciones de Educación Superior (IES), que permitan intercambiar ideas y proyectos con pares académicos que cultiven las líneas de generación similares; contribuyendo a la mejora del conocimiento y entendimiento de las disciplinas y tópicos de relacionados con el Desarrollo del Talento y Capital humano.

De igual forma, para fortalecer la formación integral de los estudiantes se organizarán nuevos eventos académicos -además de los que hasta ahora he organizado en las asignaturas que imparto-, buscando promover una mayor vinculación con organismos externos de los sectores social y productivo. Relacionados con la disciplina en el área de *Talento Humano* y en temas de vanguardia; permitiendo al estudiante fortalecer su formación integral y perfil de egreso.

A través del asesoramiento y dirección de proyectos de investigación, los estudiantes del PE de *Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones*,



realizarán tesis, monografías y tesinas, para mejorar las experiencias de investigación entre estudiantes y las líneas de generación y aplicación del conocimiento.

Reconociendo la necesidad de implementar la educación en línea, participaré en la promoción de esta modalidad a través del diseño de estrategias de enseñanza pertinentes a las experiencias educativas virtuales dentro de los nuevos programas de estudio. Además de rediseñar los existentes, con el fin de apoyar al crecimiento de la matrícula. Todas estas actividades, representarán el 60% de mi tiempo laboral en esta entidad con el perfil de Técnico Académico.



3. Gestión Académica y Trabajo Colegiado

El PLADEA 2021 - 2025 de la Universidad Veracruzana, considera como uno de sus objetivos generales el impulsar y fortalecer la relación entre docencia e innovación académica como función creadora del aprendizaje de los alumnos, contribuyendo a elevar la calidad educativa y a la formación de los futuros profesionistas y ciudadanos del mundo para favorecer el desarrollo científico, tecnológico, económico, cultural y político de su entorno regional, estatal y nacional.

Como actividad principal de mi desempeño como Técnico Académico se realizará la gestión para mantener el cumplimiento con los indicadores de calidad establecidos por el Sistema Nacional para su evaluación y obtención de reconocimiento del Programa Educativo. En este caso, de la *Licenciatura en Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones*, así como en la actualización y mantenimiento en el posgrado de *Gestión de Recursos Humanos, Trabajo y Organizaciones* desarrollando una campaña de promoción pertinente tanto para la licenciatura como posgrado.

De igual manera, se propondrá la edición de una revista especializada en el estudio de las organizaciones que represente y dignifique los estudios de investigación de estudiantes de licenciatura y posgrado; así como de académicos e investigadores. Estará indexada y arbitrada en el campo disciplinar en el posgrado en *Gestión Recursos Humanos, Trabajo y Organización*. Y en la misma dirección, se implementara una campaña de promoción permanente para el Programa Educativo de Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones, a través de un sistema de comunicación multimodal institucional.

Apoyaré en la promoción del intercambio internacional de académicos y estudiantes de la Facultad para enriquecer su formación integral con saberes asociados al contexto internacional y con enfoque multicultural, en el marco de planes y programas de estudio reconocidos por su calidad. Todas estas actividades, representarán el 10% de mi tiempo laboral en esta entidad con el perfil de Técnico Académico.



4. Tutorías

Una de las líneas de acción del *modelo educativo vigente en la UV*, reconocido como *modelo mixto* de enseñanza aprendizaje, son las *Tutorías* (Programa de trabajo 2021-2025). Y tienen como finalidad apoyar a los estudiantes a resolver problemas de tipo académico, promover su autonomía y formación integral, así como contribuir a mejorar su rendimiento académico, a partir de una atención individual o en pequeños grupos, y con esto acortar la brecha entre los estudiantes y los docentes.

La responsabilidad de un TA, será con su institución la Universidad Veracruzana y con las funciones sustantivas para lo que es contratado. De donde se desprende, el compromiso con los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje y de eficiencia terminal sin descuidar la carga diversificada a realizar con estas funciones elementales, mencionadas anteriormente.

El porcentaje de la carga académica destinada a las Tutorías es del 10%, cuento actualmente con 26 tutorados del PE ANI y 16 del PE Ciencias políticas y Gestión Pública (CPGP) modalidad virtual y utilizamos medios digitales de comunicación permanente y eficiente como el *WhatsApp*. Asimismo en su momento, se creó un grupo a través de la plataforma *Teams*, fomentando el uso de las herramientas TIC de la Universidad.

Siguiendo el programa institucional de Tutorías, realizaré al menos tres tutorías al semestre, para dar orientación y apoyo a los estudiantes así como seguimiento a su trayectoria escolar, identificando a los que se encuentren en riesgo académico. Del mismo modo, atenderé a los tutorados en dudas y en informarles de las convocatorias de movilidad, ferias, becas, EXAVER, exámenes de competencia entre otros temas que apoyen positivamente su tránsito por la universidad.

Se apoyará a los estudiantes que soliciten reafirmar sus conocimientos de alguna Experiencia Educativa o regularizar su situación escolar, o conocer los programas de estudios en caso de los estudiantes de nuevo ingreso, a través de la impartición de PAFIS, ya sea diseñando o impartiendo o bien ambas actividades y con ello lograr una comunicación constante con el estudiante y como resultado una eficiencia terminal con resultados positivos. Utilizaré esta actividad tutorial, como medio de alcance a los estudiantes para inducirlos en los ecosistemas digitales de UV, e indispensable para su tránsito académico dentro de la Universidad Veracruzana.



Conclusión

La responsabilidad de un Técnico Académico (TA), será siempre con su institución la Universidad Veracruzana y con las funciones sustantivas para lo que es contratado. Dentro de las que destaca, el esfuerzo natural a realizar para la mejora permanente de los entornos académicos y la generación de cuadros de profesionales, resaltando el compromiso con los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Esto, sin descuidar la carga diversificada que debemos de realizar con estas funciones elementales que son *Docencia, Generación Aplicación del Conocimiento, Tutorías y Gestión*, a través de la inclusión de las tecnologías encada una de estas actividades.

La propuesta de trabajo realizada, resulta pertinente a los objetivos del plan de trabajo rectoral vigente para la Universidad Veracruzana 2021-2025. Se realiza desde una visión personal de trabajo realizado donde la experiencia, permite aducir acciones para el futuro de una institución comprometida con el trabajo de gestión y mejora de los procesos educativos y de enseñanza pertinentes como es la FCAS en la UV.

Referencias

Programa de trabajo 2021-2025. (2024, mayo 11). Plan de trabajo rectoral “Por una transformación integral”. <https://www.uv.mx/documentos/files/2022/03/Programa-Trabajo-2021-2025.pdf>

Pronaces. Programas Nacionales Estratégicos del Conahcyt. (2024, mayo 11). <https://conahcyt.mx/pronaces/>

Sistemas Socioecológicos y Sustentabilidad Pronaces. Programas Nacionales Estratégicos del Conahcyt. (2024, mayo 11). <https://conahcyt.mx/pronaces/pronaces-sistemas-socioecologicos/>

Siglarío

DTHO: Desarrollo del Talento Humano en las Organizaciones

EA: Entidad Académica

FCAS: Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales

IES: Instituciones de Educación Superior

PLADEA: Plan de Desarrollo Académico de la Entidad



FUNDAMENTO LEGAL

1.- ELIMINADA la Clave Única de Registro de Población (CURP), por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP

2.- ELIMINADO la firma , por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

3.- ELIMINADO la firma , por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

4.- ELIMINADO el correo electrónico, por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

5.- ELIMINADA la Nacionalidad, por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los
L G C D I E V P .

6.- ELIMINADA la Fecha de nacimiento, por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

7.- ELIMINADO el Lugar de nacimiento , por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

8.- ELIMINADO la firma , por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

9.- ELIMINADO la firma , por ser un dato identificativo de conformidad Artículos, 72 de la Ley 875 LTAIPEV; 3 fracción X, 12, 13, 14 de la Ley 316 PDPPSOEV y Trigésimo Octavo fracciones I y II, de los LGCDIEVP.

*"LTAIPEV: Ley 875 de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; PDPPSOEV: Ley 316 de Protección de Datos Personales en posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; LGCDIEVP: Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas."