

Nombre	Belinda Izquierdo García
Grado	Doctorado
Doctorado	Doctorado en Filosofía y Ciencias Escuela: Universidad Nacional de Educación a Distancia. Lugar: Madrid, España.
Maestría	Maestría en Administración de Recursos Humanos Escuela: Universidad Veracruzana Lugar: Xalapa, Veracruz. Maestría en Administración Área: Organización y Sistemas. Escuela: Universidad Veracruzana Lugar: Xalapa, Veracruz.
Especialidad	Especialidad en Salud Pública Escuela: Escuela de Salud Pública de México.
Licenciatura	Licenciatura en Enfermería Escuela: UNEO-UNAM Lugar: México Licenciatura en Derecho Escuela: Facultad de derecho UNAM Lugar: México
Productos	<ul style="list-style-type: none"> • Indicadores para la evaluación curricular en el ámbito de posgrado. • Experiencia en la implantación del proyecto de la calidad total, caso de la Facultad de Enfermería. • Calidad en la planeación en Instituciones del sector productivo. • Modelo de calidad, una propuesta para el desarrollo de los recursos humanos. • La educación continua, una alternativa para la formación de los recursos humanos. • La calidad en la autoevaluación institucional del potencial humano. • La vinculación y la capacitación de los servidores públicos, una propuesta • La salud como factor determinante en el desempeño de las funciones sustantivas de los académicos (estudio centrado en los Institutos de Investigación de la U.V.) • Propuesta de mejora continua de los investigadores. Una contribución a la organización de los servicios médicos de la Universidad veracruzana • La formación de Investigadores en el campo de la

	<p>Administración de Recursos Humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dificultades de la Enseñanza-Aprendizaje en Investigación. Caso del Posgrado en Ciencias Administrativas de la UV • Estrategia de Investigación cuantitativa en la Administración del Potencial Humano. • Construcción de indicadores para la competitividad. Caso de empresas dirigidas por mujeres en la región de Xalapa Ver. Revista: Investigación Administrativa IPN 2009 • Texto: Paradigmas de la Gestión del Capital Humano en las IES ED. Universidad Veracruzana • Texto: Introducción en la formación de Investigadores” orientado a mejorar la formación integral de los estudiantes de Licenciatura • Texto: Postulados de reingeniería en las organizaciones dirigidas por mujeres en el Estado de Veracruz • Capítulo de texto: Una exploración sobre el trabajo de la red de Investigación en Educación. Experiencia situada en Europa. U de G • Capítulo de libro: Indicadores de éxito que contribuyen en las empresas dirigidas por mujeres
<p>Meritos Reconocidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Destacada trayectoria como Investigador y docente en el ámbito de las Ciencias Administrativas UV. • Reconocimiento por los alumnos de la generación XXVI del IIESCA por la destacada labor formativa • Calificación de Sobresaliente “Cum Laudé” por Unanimidad (Tesis denominada “La Calidad en la Autoevaluación Institucional del Potencial Humano” • El Reconocimiento y apoyo a Profesores Como becario PROMEP 2003 • El Proyecto, de Apoyo a la Reincorporación de Ex becario por el PROMEP 2006. • La Ampliación, del por un segundo año, a la Reincorporación de Ex becario por el PROMEP.2007 • Reconocimiento a Profesores con Perfil Deseable, año 2008 a la fecha, País México • Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) NIVEL I • Reconocimiento Internacional “PREMIO SAPIENTIAE” de Excelencia Educativa. Buenos Aires Argentina. • Reconocimiento Internacional Doctor Honoris Causa. Buenos Aires Argentina. • Reconocimiento Institucional por el C. Rector de la Universidad Veracruzana por el Honoris Causa • Obtención de grado en consolidación del Cuerpo Académico “Estudios del capital humano en las organizaciones” y Línea de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC) • Reconocimiento por el trabajo de investigación “Estudios de

	<p>género y la competitividad en empresas dirigidas por mujeres en la ciudad de Xalapa”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miembro del Consejo arbitral n la Revista Ciencia Administrativa de la Escuela Superior de Comercio y Administración, Sección de Estudios de Posgrado e Investigación. Instituto Politécnico Nacional (IPN) • Premio al Decano por la Universidad Veracruzana
<p>Participación en las Actividades Universitarias</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión administrativa • Asesora de la Coordinación de Escuelas de Enfermería Universidad Veracruzana • Integrante del Consejo Técnico de la Facultad de Enfermería. Región Xalapa • Consejero Maestro de la Facultad de Enfermería. Región Xalapa. • Coordinadora del Módulo de Epidemiología Facultad de Enfermería, Región Veracruz • Coordinadora de Planeación Institucional en las áreas de Organización de los recursos humanos y Finanzas de la U.V. • Participación en las actividades del EXORG IIESCA • Organizador del Primer encuentro de CA • Consejero Maestro del IIESCA • Jefe del departamento de Investigaciones en el Instituto de Investigaciones y estudios Superiores de las Ciencias Administrativas (IIESCA UV) durante 10 años • Consejero Técnico del IIESCA • Coordinadora General de un Congreso Internacional sobre ARH En Xalapa • Coordinadora de los cursos de formación de investigadores en las universidades: de Xalapa y Hernández Cortés • Coordinador del curso políticas de investigación dentro del Nuevo Modelo Educativo • Organizador del Diplomado “Calidad en el Desempeño Humano” y Desarrollo Organizacional y Humano • Comisiones Institucionales 6 por año, entre ellas: PIFI/PRODES, Programa de estímulos a la productividad • Integrante del Comité Académico de Posgrado • Promoción de visitas al I.I.E.S.C.A de académicos de la UNED, UNAM, U de G e IPN • Participación en eventos internacionales en los temas de Interculturalidad, Formación del Profesorado y Educación • Estudios de Evaluación Diagnóstica al personal de la Procuraduría General de Justicia en el Estado de Veracruz • Realización de Estadías académicas, en las Facultades: de Ciencias Administración y empresariales y, de filosofía

	<p>y Ciencias de la Educación de la UNED, España. 2006, 2007, 2008.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizador y coordinador del Seminario de Investigación en el IIESCA • Coordinadora de la academia de la línea de investigación de Administración de Recursos Humanos • Coordinadora de la academia de la línea de investigación de Administración de los Recursos Humanos • Asesor del Programa XI Verano de la Investigación Científica CONACYT • Responsable del CA y LGAC Estudios del Capital Humano en las Organizaciones • Participación como coordinador y comentarista en las mesas de trabajo en congresos internacionales 4 por año • Integrante del comité de Planeación y organizador de encuentros de la Red de estudios sobre Instituciones Educativas. (RESIEDU) • Participante en las Jornadas de Profesores de la sede central y Centros Asociados “El Espacio Europeo de Educación Superior”. España • Participante en el proyecto: Agrupamientos Flexibles de adquisición, estimulación y desarrollo de procesos cognitivos en alumnado de educación primaria. España • Miembro del Comité dictaminador de la Revista arbitrada Internacional Nuevo Mundo Estrategia Organizacional, bajo enfoque cognitivo • Dictaminador Externo en representación del Rector en el Programa de Estímulos al desempeño del personal académico. UNACH México • Integrante de Educación y Docencia y organizador del Congreso Internacional en la Red Iberoamericana sobre la Investigación de la Calidad de la Educación Superior • Integrante de la Comisión de Evaluación del fondo Mixto CONACYT
	<ul style="list-style-type: none"> • Salud, Veracruz siglo XXI • El Líder empresarial • Quality Effectiveness Approach to Educational Treatment of Diversity: Possibilities and Requirements. Congreso Internacional. ECER 2008 European Educational Research Association. Gotemborg Suecia • La mujer y el trabajo empresarial. Foro de Casos exitosos en vinculación. • La salud y funciones sustantivas de los investigadores. Una contribución a la organización de los servicios médicos de la UV. • Pensamiento Crítico y Creativo para la formación del docente en el área de investigación. Symposium Internacional. Universidad de Sinaloa

**Participación
en foros**

- La conformación de Redes de Investigación en Educación, en Europa. Simposio Internacional. Universidad de Sinaloa
- El tratado de las dificultades en la enseñanza aprendizaje de investigación en el posgrado de Ciencias Administrativas. Congreso Internacional de Investigación. Universidad de Baja California
- Las mujeres empresarias y la competitividad. Congreso Internacional de Investigación ACACIA
- El Rol de género y la competitividad en la empresa. Estudio situado en Xalapa, Veracruz
- Reflexiones sobre algunos factores que inciden el desarrollo y gestión de Cuerpos Académicos en la Universidad Veracruzana. Xalapa Ver
- El poder de los directivos, factor que incide en el desempeño de los cuerpos académicos U de G. México
- Conferencia "Las Redes de Investigación, una alternativa para la excelencia educativa en la globalización 18 de noviembre 2009. Buenos Aires Argentina
- El método participativo y de análisis sobre la enseñanza de metodología de la investigación. Estudio centrado en las Facultades del área E-A de la UV
- Implantación de un modelo de calidad total en instituciones del sector salud.
- Planeación estratégica y calidad en instituciones del sector salud.
- La planeación estratégica en el desarrollo organizacional.
- Una alternativa de calidad: el desarrollo organizacional en el posgrado.
- El posgrado y la investigación. El caso de la Maestría en ciencias administrativas.
- Paradigmas de las ciencias empresariales. Líneas de generación y aplicación de conocimiento en las ciencias administrativas.
- La calidad en la autoevaluación institucional del potencial humano, en la Academia Internacional de Administración (ACACIA), Acapulco Guerrero México.
- La cultura colaborativa. Una estrategia de crecimiento individual y desarrollo organizacional.
- Una exploración sobre el desarrollo en la formación de Investigadores. Estudio centrado en las Facultades de Administración y Contaduría de la Universidad Veracruzana. ACACIA
- La salud y las Funciones sustantivas de los Investigadores. Una contribución a la Organización de los servicios médicos de la UV. Congreso Internacional de Análisis Organizacional.
- La diversidad desde una perspectiva: cultural, normativa y educativa en México. Madrid España.

- Publicaciones nacionales e internacionales
- Indicadores para la evaluación curricular en el ámbito de posgrado.
- Experiencia en la implantación del proyecto de la calidad total, caso de la Facultad de Enfermería.
- Calidad en la planeación en Instituciones del sector productivo.
- Modelo de calidad, una propuesta para el desarrollo de los recursos humanos.
- La educación continua, una alternativa para la formación de los recursos humanos.
- La calidad en la autoevaluación institucional del potencial humano.
- La vinculación y la capacitación de los servidores públicos, una propuesta
- La salud como factor determinante en el desempeño de las funciones sustantivas de los académicos (estudio centrado en los Institutos de Investigación de la U.V.)
- propuesta de mejora continúa de los investigadores. Una contribución a la organización de los servicios médicos de la Universidad veracruzana
- La formación de Investigadores en el campo de la Administración de Recursos Humanos.
- Dificultades de la Enseñanza-Aprendizaje en Investigación. Caso del Posgrado en Ciencias Administrativas de la UV
- Estrategia de Investigación cuantitativa en la Administración del Potencial Humano.
- Construcción de indicadores para la competitividad. Caso de empresas dirigidas por mujeres en la región de Xalapa Ver. Revista: Investigación Administrativa IPN 2009
- Texto: Paradigmas de la Gestión del Capital Humano en las IES ED. Universidad Veracruzana
- Texto: Introducción en la formación de Investigadores” orientado a mejorar la formación integral de los estudiantes de Licenciatura
- Texto: Postulados de reingeniería en las organizaciones dirigidas por mujeres en el Estado de Veracruz
- Capítulo de texto: Una exploración sobre el trabajo de la red de Investigación en Educación. Experiencia situada en Europa. U de G
- Capítulo de libro: Indicadores de éxito que contribuyen en las empresas dirigidas por mujeres

<p>Docencia</p>	<ul style="list-style-type: none">• Administración de los servicios de Enfermería• Planeación y Evaluación Institucional• Administración de la Educación Superior• Introducción al Pensamiento Científico• Planeación y evaluación Institucional para directores de la D.G.E.T.A. en el Estado de Veracruz• Salud pública y estadística• Metodología de la investigación, áreas: Recursos Humanos, Mercadotecnia y Finanzas• Planeación de los recursos humanos• Seminario de investigación• Elaboración de tesis• Introducción a la metodología de la Investigación en Administración de Recursos Humanos• Metodología de la Investigación Área Recursos Humanos• Seminario de Investigación Área Recursos Humanos• Sensibilización para atender el Rezago Educativo• Relaciones humanas• Gestión de la Calidad
------------------------	---