



Universidad Veracruzana

Facultad de Enfermería
Región Orizaba-Córdoba

03 septiembre de 2024.

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

INFORME DE LABORES

M.E. Sergio Martin Lozada Rodríguez

Septiembre 2023-septiembre 2024



Eje I.
Derechos
humanos



Tema 1.1 Equidad de género y diversidad sexual

En la Facultad de Enfermería, actualmente operan dos planes de estudios donde en el 70%, integran aspectos fundamentales de la equidad de género y diversidad sexual.



Las competencias declaradas, aseguran una formación integral de los estudiantes (conocimientos, habilidades y actitudes).



Formación en equidad y género.

Tema 1.1 Equidad de género y diversidad sexual

Tabla 1. Actividades de la representación de género

Actividad	Lugar	Participantes docentes	Participantes alumnos
Período septiembre 2023-enero 2024			
Curso taller: "Exprésate"	Aula 4 y sala audiovisual	1	10
Foto con difusión del día para la eliminación de la violencia contra la mujer	Perfil de WhatsApp de cada docente	15	0
Exposición de carteles elaborados por los estudiantes.	Pasillo de la Facultad de enfermería.	30	100
Distribución de listones morados al personal y alumnos de la facultad	Facultad de enfermería	20	150
Total de participantes		66	260
Período febrero-julio 2024			
Curso taller: empoderamiento de la mujer	Sala audiovisual	1	16
Foto como difusión del día internacional de la mujer	Perfil de WhatsApp de cada docente	12	0
Actividad empoderamiento de la mujer	Pasillo principal de la planta baja, edificio A	34	350
Foro eliminación de la homofobia, bifobia y transfobia	Sala audiovisual	3	68
Plantilla sobre eliminación de la homofobia, bifobia y transfobia	Pasillo principal de la planta baja, edificio A	34	350
Total de participantes		84	784



Acciones de la representación de equidad y género.

Nota: fuente: representante de género de la Facultad.

Tema 1.2 Interculturalidad de poblaciones originarias, afrodescendientes y comunidades equiparables



A partir de agosto 2024, se inició con la aplicación del *Cuestionario para identificar a la población estudiantil en condiciones de vulnerabilidad*, en los programas de licenciatura y maestría.

Tema 1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación

Tabla 2. Personal atendido en acciones de salud septiembre 2023-febrero 2024

Tipo de población	F	%
Estudiantes	527	92.1
Profesores	24	4.1
Personal administrativo, técnico y manual	21	3.8
Total	572	100.0%

Nota: fuente: coordinación de servicio social en investigación.



Valoración de triglicéridos y colesterol.



Aplicación cédula censal.

Tabla 3. Becas escolares

Tipo de beca	Septiembre 2023- enero 2024		Febrero-agosto 2024		Total	
	F	%	F	%	F	%
Escolar	11	4.5	0	0	11	4.5
Estímulo de alto rendimiento académico	1	0.4	0	0	1	0.4
Jóvenes escribiendo el futuro	91	37.1	80	32.7	171	69.8
Conahcyt (posgrado)	2	0.8	4	1.6	6	2.4
Fesapauv (posgrado)	1	0.4	0	0	1	0.4
SNII-Conahcyt (pregrado investigación)	1	0.4	1	0.4	2	0.8
Beca SIREI-Investigación	0	0	4	1.6	4	1.6
Becas y apoyos para madres mexicanas jefas de familia, estudiante de licenciatura del Conahcyt	3	1.2	4	1.6	7	2.9
Becas investigación movilidad	1	0.4	1	0.4	2	0.8
Tabletas electrónicas	0	0	13	5.3	13	5.3
Transporte universitario	10	4.1	17	6.9	27	11.0
Total	121	49.4	124	50.6	245	100.0%

Nota: fuente: responsable de becas.



Estudiantes becarios con asesores y jurados nacionales.



Estudiantes becados por SIREI-UV.

Tema 1.6 Salud y deporte



Formación en temas prioritarios de salud.



Actividades deportivas voleibol.

Tabla 4. Programa de salud septiembre 2023-febrero 2024

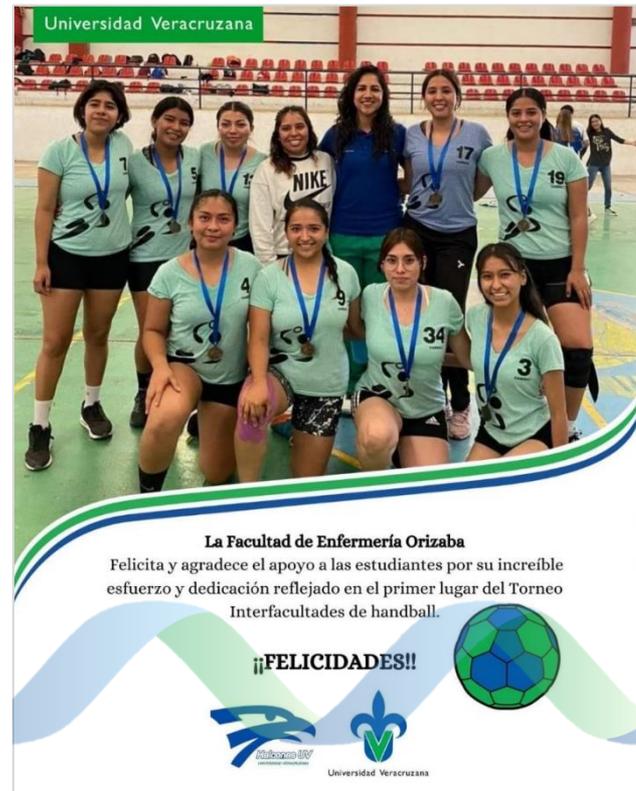
Tipo de población	F	%
Estudiantes	120	92.1
Profesores	6	4.1
Personal administrativo, técnico y manual	19	3.8
Total	145	100.0%

Nota: fuente: coordinación de servicio social en investigación.

Tabla 5. Participación de estudiantes en actividades deportivas

Deporte	F	%
Futbol rápido	14	12.5
Basquetbol femenino	11	9.8
Basquetbol varonil	13	11.6
Futbol asociación	21	18.8
Volibol de sala femenino	12	10.7
Volibol de sala varonil	10	8.9
Handball femenino	10	8.9
Handball varonil	11	9.8
Académicos participantes	10	8.9
Total	112	100%

Nota: fuente: coordinación ESI-UV de la Facultad.



Reconocimiento a las estudiantes de la Facultad en la categoría handball.

ESI-UV

Tabla 6. Estudiantes atendidos en el ESI-UV		
Mes/año	F	%
Septiembre 2023	552	41.1
Octubre 2023	559	41.6
Noviembre 2023	212	15.9
Diciembre 2023	18	1.4
Total	1341	100%

Nota: fuente: coordinación ESI-UV de la Facultad.



Estudiantes en servicio social Esi-UV.



Organización de los estudiantes para la valoración integral.

Tema 1.8 Internacionalización solidaria

El Plan de estudios de la Maestría en Enfermería

- Integra en el 100% de las experiencias educativas una actualización en 2023 promueve el uso de otras lenguas para transversalizar en los proyectos de intervención.



En noviembre de 2023 se capacitó al núcleo académico de la Maestría en Enfermería

- El eje internacionalización, promueve la movilidad de estudiantes y profesores.



Presentación del plan de estudios de la Maestría en Enfermería 2023.

Eje 2. Sustentabilidad



Tema 2.1 Riesgo y vulnerabilidad

En noviembre de 2023, se organizó el congreso nacional de enfermería: calidad del cuidado, derechos humanos y sustentabilidad, asistieron 286 estudiantes y 30 profesionistas.



Organizadores del congreso nacional.

Protección civil

La Facultad de Enfermería participa en los simulacros, coordinada por la brigada SUGIR.

Se integran estudiantes, académicos, personal administrativo, técnico y manual.



Evacuación por sismo 2024.

En el período agosto 2023-enero 2024, se llevó a cabo un taller de emprendimiento, donde la Brigada Interna de SUGIR (UI-GIR) tuvo una participación importante al ser quien salvaguardó la seguridad de los participantes en el evento, el total de asistente fueron 189 persona.



Evacuación por sismo 2023.

2.3 Biodiversidad, integridad ecosistémica y diversidad cultural



En el período agosto 2023-enero 2024, se realizaron diversas actividades encaminadas al objetivo del programa: encuentro estudiantil: “células para la sustentabilidad”, llevada a cabo en la Universidad Virtual Intercultural Grandes Montañas, participando 35 estudiantes y 3 académicos.





Coordinación para la gestión de la sustentabilidad en la región.



Organización de las actividades de sustentabilidad en la Región Orizaba-Córdoba.

Tema 2.4 Estilo de vida y patrones de consumo

Los
estudiantes
de la
Facultad de
Enfermería

- Durante el período septiembre 2023-agosto 2024, son formados en diferentes temas de salud: promoción de hábitos alimentarios, consumo responsable de productos nutritivos en la población.



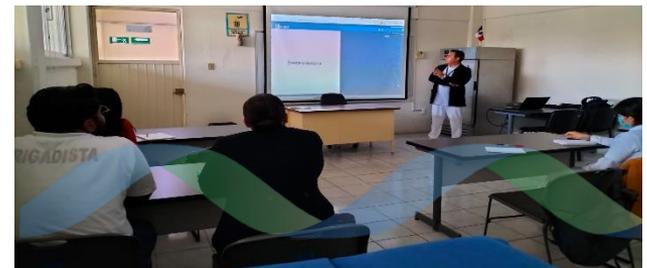
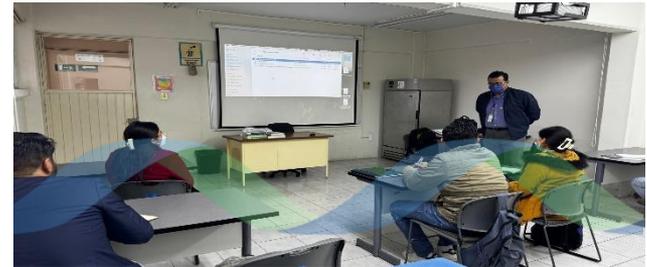
Conferencias con los estudiantes.

Tema 2.5 Calidad ambiental y gestión del campus

En la Maestría en Enfermería el cuidado de recursos es una prioridad, se cuenta con 1 espacios que permiten la utilización de luz natural, ventilación y espacios ergonómicos acordes para su formación integral y 1 aula híbrida con tecnología actualizada.



Los profesores y estudiantes responden al cuidado ambiental utilizando espacios con responsabilidad a fin de cuidarlos, preservarlos y reportar cualquier desviación en relación con su funcionamiento.



Utilización de recursos en la Maestría de Enfermería.

Coordinación para la gestión de sustentabilidad



Contribución de la comunidad de la facultad.



Estudiantes integrándose a los proyectos internos.



Estudiantes integrándose a los proyectos internos.

Tabla 7. Recolección de RPBI período septiembre 2023-enero 2024

Fecha de recolección	Empresa recolectora	Cantidad generada
14 de septiembre de 2023	ECOENTORNO S.A. de C.V.	.70 Kilogramos
23 de noviembre de 2023		1.00 Kilogramos

Nota: fuente: Responsable del laboratorio clínico.



Recolección de RPBI por ECOENTORNO S.A. de C.V.

Tema 2.6 Integración de políticas y enfoque regional y local

Tabla 8. Proyectos de vinculación

Elemento de análisis	F
1. Proyecto: cuidado de enfermería en adicciones y salud mental	
Responsables	1
Académicos participantes UV	6
Académicos participantes externos	3
Estudiantes UV	7
Instituciones con que se vincula	Alcohólicos anónimos
2. Proyecto: cuidado profesional de enfermería en el primer nivel de atención	
Responsables	1
Académicos participantes UV	7
Académicos participantes externos	7
Estudiantes UV	11
Instituciones con que se vincula	3 Municipio de Orizaba Veracruz y Secretaría de Salud de Veracruz
3. Proyecto: Incubadora de talentos a través de la investigación en instituciones de salud y educación	
Responsables	2
Académicos participantes UV	9
Académicos participantes externos	15
Estudiantes UV	10
Instituciones con que se vincula	8 IMSS Oportunidades, Municipio de Atahuilco, Municipio de Orizaba Veracruz, Secretaría de Educación de Veracruz, Secretaría de Salud de Veracruz, Universidad de Guadalajara, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco

Nota: fuente: Cuerpo Académico Enfermería y Salud UV-CA-319.



Evaluación de avances de proyectos de vinculación.

Eje 3.
Docencia e
innovación
académica



Tema 3.1 Cobertura incluyente y de calidad



La Facultad de Enfermería Orizaba, cuenta con una matrícula total de 610 estudiantes en el período febrero-julio 2024, distribuidos de acuerdo con el Plan de estudios que cursan: para el 2012, 332 inscritos y 2021, 278.

Presentación del modelo educativo y plan de estudio a la generación 2024.

Se continuó ofertando el posgrado de Maestría en Enfermería con una matrícula de 6 estudiantes en el período febrero-julio 2024.



Estudiantes de la quinta generación previo al examen de grado, 2024.

En agosto de 2024, se llevó a cabo la bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso



En las aulas híbridas, se participó con el tema: plan de estudios



El coordinador de la comisión para el diseño y evaluación curricular



Actividad de integración de los estudiantes de nuevo ingreso 2024.



Docentes y estudiantes de nuevo ingreso 2024.

Maestría en Enfermería

- De manera permanente difunde sus actividades y programa con la finalidad de dar a conocer a los egresados y aspirantes la formación integral que reciben



Presencia de la Maestría en Enfermería a nivel nacional.

Tabla 9. Actividades realizadas de egresados

Fecha	Actividad	Modalidad	Estudiantes	Egresados	Total
23/04/2024	Evento Especial Egresados para el periodo febrero-julio 2024	Presencial	4	25	29
23/05/2024	Ceremonia del paso de la luz	Presencial	4	36	40
28/02/2024	Entrega de títulos a egresados de maestría en enfermería	Presencial	5	3	8

Nota: Coordinación de egresados.



Egresados de la Licenciatura en Enfermería 2024.



Egresados de la licenciatura en enfermería, abril de 2024.

Tema 3.2 Educación en línea

La Maestría en Enfermería, utiliza las aulas híbridas para la enseñanza



En enero de 2024, se realizó el examen de grado de los estudiantes de la Maestría en Enfermería en modalidad mixta, presentaron 3 estudiantes, 6 profesores integrantes del núcleo académico, 7 egresados del programa.



Examen de grado Maestría en Enfermería, modalidad mixta.

Tema 3.3 Formación integral del estudiante

Tabla 10. Procedimientos por experiencia educativa 2023-2024

Experiencia educativa	Total de estudiantes atendidos	
	F	%
Enfermería Fundamental	1375	48.9
Enfermería Infantil	240	8.5
Enfermería de la Atención del Adulto	384	13.7
Enfermería en la atención a la salud materno infantil	245	8.7
Enfermería quirúrgica	314	11.2
Clínica de la atención de la mujer y el niño	17	0.6
Enfermería farmacológica	94	3.4
Prevención de adicciones	110	3.9
Manejo de aparatos electro médicos	30	1.1
Total	2809	100.0%

Nota: fuente: responsable del laboratorio clínico.

* El total de asistentes por período escolar, está calculado por el número de veces que asistió el alumno al laboratorio clínico.

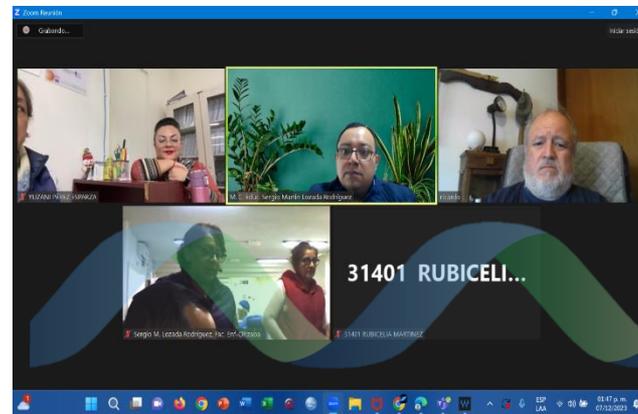


Práctica de la Experiencia Educativa prevención de adicciones

Tabla 11. Docentes participantes en el proceso de seguimiento por la norma ISO9001:2015

Nombre	Actividad
MC. Educ. Sergio Martin Lozada Rodríguez	Coordinador de proceso de ISO9001:2015
Dra. María de los Ángeles Onofre Santiago	Directora de la Entidad
MC. Enf. María Guadalupe Hernández Montesinos	Secretaria de la Facultad
CP. Rubicelia Martínez Hernández	Administradora de la Facultad
ME. Yuzani Pérez Esparza	Auditor interno A
ME. Gloria Zita Roa Tostado	Auditor interno B

Nota: Fuente: Coordinación del proceso de certificación del laboratorio clínico.



Auditoría interna diciembre 2023.



Participación de estudiantes de maestría.



Estudiantes de la cuarta generación previo al examen de grado.



Uso de espacios seguros, estudiantes y profesores.



Formación integral, aprendiendo a través del deporte.

Alto rendimiento de los estudiantes

Tabla 12. Notas laudatorias período septiembre 2023-agosto 2024

Período	Actividad	
	F	%
Agosto 2023-enero 2024 (202401)	341	54.2
Febrero-julio 2024 (202451)	288	45.8
Total	629	100.0%

Nota: fuente: Siiu de la Universidad Veracruzana.



Otorgamiento de mención honorífica, junio 2024.

Experiencia recepcional

Tabla 13. Trabajos recepcionales

Variable	Agosto 2023-enero 2024	Febrero-julio 2024
Modalidad de trabajo	13 tesis	23 tesis
Profesores participantes	12 tiempo completo	11 tiempo completo
	1 técnico académico	1 técnico académico
	4 tiempo parcial	0
Total de estudiantes	35	41
Mención honorífica	1	9
Fecha	04 de enero de 2024	19 y 20 de junio de 2024
Modalidad del foro	Presencial	Presencial

Nota: fuente: coordinación de la experiencia recepcional.



Otorgamiento de mención honorífica, junio 2024.

Tutorías

Tabla 14. Tutores por tipo de contratación

Tipo de contratación	Periodo escolar			
	Agosto 2023-enero 2024		Febrero-julio 2024	
	F	%	F	%
Profesor de Tiempo Completo (PTC)	14	44.0	14	45.2
Técnico académico de Tiempo Completo	1	3.0	1	3.2
Docentes de asignatura "B" base/ interinos	17	53.0	16	51.6
Total	32	100.0%	31	100.0%

Nota: fuente: coordinación de tutorías.

Tabla 15. Índice de atención tutorial período agosto 2023-julio 2024

Indicador	Período escolar	
	Agosto 2023-enero 2024	Febrero-julio 2024
Evaluación de tutorados	96.1%	97.2%

Nota: fuente: coordinación de tutorías.



Actividad tutorial de la Facultad de Enfermería.

Tabla 16. PAFI's impartidos

Período	Nombre	Total	Estudiantes	Académicos
Septiembre 2023 agosto 2024	Redacción de artículos científicos en enfermería	9	9	3
	evidencia científica de enfermería: difusión de resultados en ponencia y cartel	5	5	3
	Normas APA, séptima edición: paráfrasis, citas y referencias	12	12	3

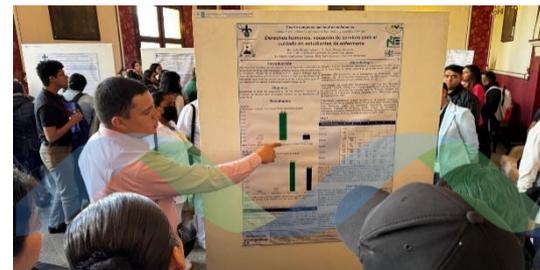
Nota: fuente: coordinación de tutorías.

Proyectos de investigación con estudiantes

Tabla 17. Proyectos de investigación con estudiantes

Proyectos	F
<i>Proyecto: Formación profesional y cuidado de enfermería: motivos y expectativas de ingreso a enfermería</i>	
Línea de investigación	Innovación educativa, nuevas tecnologías y formación profesional de enfermería
Academia	Red Mexicana de Enfermería en educación e investigación, FEMAFEE, A.C.
<i>Proyecto: Humanidades, ciencias de la conducta y cuidado de enfermería</i>	
Línea de investigación	1. Cuidado integral en las etapas de vida y 2. Salud y educación para el desarrollo humano
Cuerpo Académico	1. Enfermería y salud (UV-CA-319), 2. Desarrollo humano Veracruz (UV-CA-275)
<i>Proyecto: Prevención y control de obesidad, diabetes e hipertensión: intervención de enfermería</i>	
Línea de investigación	1. Cuidado integral en las etapas de vida
Cuerpo Académico	1. Enfermería y salud (UV-CA-319)

Nota: fuente: coordinación del Cuerpo Académico.



Actividades de investigación.

Tabla 18. Congreso internacional		
Indicador	F	%
Total de cuerpos académicos participantes	14	2.7
Total de investigadores independientes	10	1.9
Total de universidades participantes	13	2.5
Total de países participantes	7	1.4
Total asistentes	211	40.8
Total de ponencias orales	18	3.5
Total de carteles	65	12.6
Total de talleres ofertados	7	1.4
Total de asistentes a talleres	145	28.0
Profesores de la facultad que se integraron a las actividades	27	5.2
Total	517	100.0%

Nota: fuente: coordinación del Cuerpo Académico.
 *PRODEP: Programa para el Desarrollo Profesional Docente



Taller: prevención del suicidio.



Taller: Promoción de ambientes saludables.



Inicio de las actividades del congreso internacional.



Asistentes al congreso internacional.



Comité organizador del congreso internacional.



Taller revisión sistemática teoría y práctica.

3.6 Personal académico

Tabla 19. Académicos por tipo de contratación y grado de estudio, agosto 2023-enero 2024

Tipo de contratación	Grado Académico							
	Licenciatura		Especialidad		Maestría		Doctorado	
	F	%	F	%	F	%	F	%
Profesor de Tiempo Completo (PTC)	0	0	0	0	7	15.2	7	15.2
Técnico académico de Tiempo Completo	0	0	0	0	1	2.4	0	0
Docentes por asignatura de base	6	13.0	1	2.2	8	17.4	6	13.0
Docentes interinos	0	0	2	4.3	8	17.4	0	0
Total	6	13.0	3	6.5	24	52.6	13	28.3

Nota: fuente: Recursos Humanos de la Universidad Veracruzana.

Tabla 20. Académicos por tipo de contratación y grado de estudio, febrero-julio 2024

Tipo de contratación	Grado Académico							
	Licenciatura		Especialidad		Maestría		Doctorado	
	F	%	F	%	F	%	F	%
Profesor de Tiempo Completo (PTC)	0	0	0	0	7	16.4	7	16.2
Técnico académico de Tiempo Completo	0	0	0	0	1	2.4	0	0
Docentes por asignatura de base	4	9.3	0	0	7	16.2	7	16.2
Docentes interinos	0	0	2	4.6	8	18.7	0	0
Total	4	9.3	2	4.6	23	53.7	14	32.4

Nota: fuente: recursos humanos de la Universidad Veracruzana.



Académicos de la Facultad de Enfermería Orizaba.

Tabla 21. Participación en programas institucionales y reconocimientos

Actividad	F	%
Programa para el Desarrollo Profesional Docente PRODEP	6	42.6
Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Académico PEDPA	6	42.8
Sistema Nacional de Investigadores (aspirantes y reconocidos) SNI	2	14.4
Total	14	100.0%

Nota: fuente: Dirección de la Facultad.

Tabla 22. Cuerpo académico	
Indicador	Descripción
Nombre del cuerpo académico	Enfermería y Salud Orizaba (UV-CA-319)
Grado obtenido	En consolidación
Línea de Generación y Aplicación del Conocimiento LGAC	Cuidado integral en las etapas de vida
Nombre de los integrantes	1. MCE. Minerva Peña López 2. MCEnf. María Esperanza Conzatti Hernández 3. Dr. Javier Salazar Mendoza
Sistema Nacional de Investigadores	I-SNII
Nombre del líder	Dr. Javier Salazar Mendoza
Número de integrantes por perfil Prodep*	3
Vigencia	15/03/2027
Total de capítulos publicados	6
Total de artículos de investigación publicados	9
Total de ponencias presentadas	17

Nota: fuente: coordinación del Cuerpo Académico.

*PRODEP: Programa para el Desarrollo Profesional Docente.



Participación del Cuerpo Académico Enfermería y Salud Orizaba en el encuentro regional Orizaba.

Eje 4.
Investigación
posgrado e
innovación

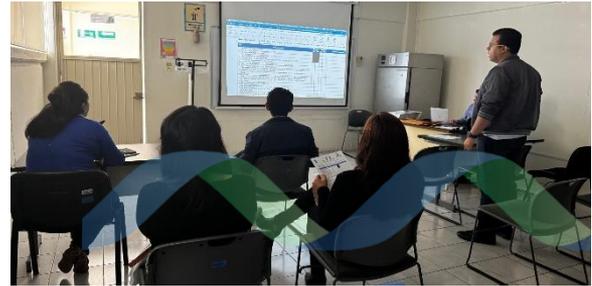


Tema 4.1 Investigación y posgrado

En la Facultad de Enfermería se analizan las prioridades de atención a través del diseño de proyectos terminales con enfoque internacional.



Actualmente, se diseñan cuatro propuestas para ser ejecutados en el 2025, de manera semestral, se presentan avances para retroalimentar las propuestas en tendencia con los cambios epidemiológicos.



Estudiantes y profesores de la Maestría en Enfermería

Eje 5.
Difusión de la
cultura y
extensión de los
servicios



Tema 5.1 Difusión de la cultura

Tabla 23. Eventos culturales

Evento	Lugar	Asistentes Profesores y docentes
Encuentro de Talentos	Facultad de enfermería	36
Tardeada mexicana	Facultad de enfermería	250
Desfile 16 de septiembre	Municipio de Orizaba	150
Día internacional de enfermería	Facultad de enfermería	110
Expo orienta Licenciatura en Enfermería	Facultad de Ciencias Químicas	10
Concurso de ofrendas	Facultad de enfermería	300
FILU	Xalapa	28
Día del estudiante	Facultad de enfermería	210
Total		944

Nota: fuente: coordinación de eventos artísticos, culturales y difusión del programa educativo.



Participación en eventos culturales.

Tema 5.2 Vinculación universitaria

Tabla 24. Instituciones de salud donde realizan los estudiantes el Servicio Social

Institución de salud	Febrero 2024		Agosto 2024	
	F	%	F	%
Instituto Mexicano del Seguro Social	30	52.6	32	43.8
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	0	0	5	6.8
Secretaría de Salud del Estado de Veracruz	12	21.0	25	34.2
Hospital Naval de Alta Especialidad de Veracruz	0	0	5	6.8
Facultad de Enfermería	15	26.4	6	8.4
Total	57	100.0%	73	100.0%

Nota: fuente: coordinación de servicio social.



Elección de plazas de servicio social 2024.

Práctica de campo de salud reproductiva

Tabla 25. Práctica de campo de salud reproductiva		
Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual-CUSRS, de la Universidad Veracruzana	Octubre 2023	
	F	%
Estudiantes de pregrado	17	85.0
Estudiantes de posgrado	1	5.0
Profesores	2	10.0
Total	20	100.0%

Nota: fuente: coordinación de servicio social.



Asistentes a la práctica de campo

5.3 Extensión de los servicios

Tabla 26. Participación en talleres: educación continua

Actividad	F	%
Curso-taller Investigación cualitativa	45	24.7
Curso taller Proceso de enfermería y registros clínicos de enfermería	36	19.7
Curso -taller Inserción de implante	35	19.3
Curso-taller Revisión sistemática de la literatura para estudiantes y profesionales de enfermería	29	15.9
Curso-taller de Valoración integral de las heridas	37	20.4
Total	182	100.0%

Nota: fuente: coordinadoras del congreso

Tema 5.4 Internacionalización

En julio de 2024 se contó con la visita de un investigador internacional con representación de la asociación de apoyo al migrante Epicentro



Se desarrollaron proyectos de movilidad y publicaciones conjuntas en la temática de vulnerabilidad y atención de población migrante en tránsito y destino de Estados Unidos de América.



Visita de un investigador de Estados Unidos de América.



Estudiante de maestría en formación internacional.

Eje 6.
Administración
y gestión
institucional



6.1 Autonomía y gobierno universitario

Tabla 27. Gobierno universitario

Programa	Organo/ coordinación/enlace	Generación	Encargado
Licenciatura en Enfermería	Género	Est. Belinda Amparo Mendoza Sarmiento	
	Sustentabilidad	Est. Carlos Javier Yeo Camarillo	
	Consejero alumno	Est. Katia Quitzaman Cid	
	Representantes de generación	S2000	Saúl Gadiel García Garay
			Janet Colohua Cuicahua
		S21000	Kevin Martin Ramirez Espinoza
			Viridiana Muñoz Flores
			Jorge Daniel Rendón Cid
		S2200	Karina Tellez Cruz
			Arlette Dayana Altamirano Castro
			Janeth Gómez Hernández
S2300		Axel Alberto Sandoval Anica	
		Citlalli Vianney Jiménez Rios	
	Karime Aylin Cruz Guzmán		
Posgrado	Representante de generación	S23024701	LE. Gerardo Baez Torres Maestría en Enfermería



Junta Académica, junio 2024.

Nota: fuente: dirección de la Facultad.

6.2 Funcionamiento y funciones sustantivas universitarias

Tabla 28. Resumen de proyectos, ingresos y egresos 2024

Clave proyecto	Nombre del proyecto	Aumento	Disminución	Disponibilidad financiera
PbR 0017488	Comité Pro-mejoras 133-14164	\$8,257,695.81	\$1,445,668.64	\$6,812,027.17
PbR 0017496	Aportaciones, Patronatos, Fideicomisos 132-14164	\$47,246.38	\$7,000.00	\$40,246.38
PbR 0017497	Curso Nivelatorio 131-18503	\$14,118.71	\$3,322.00	\$10,796.71
PbR 0017498	Seminarios y Congresos 131-18505	\$316,984.33	\$68,008.30	\$248,976.03
PbR 0017500	Mejoramiento al rendimiento académico 131-47033	\$13,230.00	\$0.00	\$13,230.00
PbR 0017645	Mantenimiento menor de inmueble y cubierta 133-14164	\$1,449,999.92	\$347,015.16	\$1,102,984.76
PbR 0016616	Enfermería (Subsidio Estatal Ordinario 2024)	\$537,685.85	\$255,860.61	\$281,825.24

Nota: fuente: administración de la Facultad.



Cambio en el techo principal del pasillo de la biblioteca.



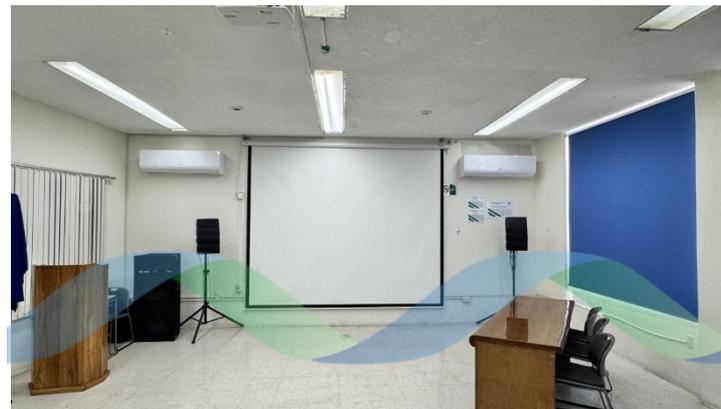
Mantenimiento de la sección de áreas verde.



Mantenimiento del techado de escaleras externas.



Instalación de aires acondicionados en audiovisual.



6.3 Descentralización universitaria

Tabla 29. Procesos administrativos de septiembre 2023-julio 2024

Período	Títulos	Certificado
Agosto 2023-enero 2024 (202401)	75	78
Febrero-julio 2024 (202451)	67	68
Total	142	146

Nota: Fuente: SIIU de la Universidad Veracruzana.



Entrega de títulos profesionales a los egresados de la Maestría.

6.4 Transparencia y rendición de cuentas

De conformidad con la legislación en materia de obligaciones de transparencia, se alcanzó 100% de cumplimiento respecto del procedimiento de testado y envío de actas de consejo técnico y juntas académicas para su publicación trimestral en la Plataforma Nacional de Transparencia



Se garantizó la imparcialidad y transparencia de los procesos de contratación de personal y con fundamento en el artículo 307 del Estatuto General de la Universidad Veracruzana

6.5 Infraestructura física y tecnológica

En el período septiembre 2023-agosto 2024, la Dirección de Proyectos Construcciones y Mantenimiento, en conjunto con la administración de la facultad, han realizado obras que permiten el mejoramiento de espacios de la Facultad de Enfermería Orizaba



Dentro de laboratorio clínico se gestionan equipo y material necesario para la ejecución de procedimientos, y de esta forma mantener los objetivos de calidad los cuales son evaluados por los auditores externos para mantener la certificación de ISO9001:2015.

Tabla 30. Equipos adquiridos para el laboratorio		
Equipo	F	%
Septiembre 2023-enero 2024		
Carro para Reanimación Cardiopulmonar, equipado con tanque de oxígeno, Desfibrilador Externo Automatizado (DEA), Juego de laringoscopia y BBM (Neonatal, pediátrica y adulto)	3	23.0
Incubadora infantil: Modo Aire y Bebé, Control de humedad, Servo control de oxígeno, LCD, Display, Soporte eléctrico	2	15.4
Concentrador de Oxígeno OLV-5 Olive by Handy de 5 litros, eléctrico grado médico	2	15.4
Febrero-julio 2024		
Modelo anatómico para curación de úlceras por presión	2	15.4
Modelo anatómico de glúteo para punción intramuscular	2	15.4
Cuna de fototerapia	1	7.7
Modelo pediátrico para auscultación, ECG, RCP y simulador para toma de presión arterial	1	7.7
Total	13	100.0%

Nota: fuente: Responsable del laboratorio Clínico.



Equipo recibido en el período febrero-julio 2024.



Uso del centro de cómputo por estudiantes de licenciatura.



Equipo recibido en el período agosto 2023-enero2024.



Evaluación en línea, con uso del centro de cómputo.



Docencia en modalidad mixta en el centro de cómputo.



¡Gracias!