



**Universidad Veracruzana**  
**Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa**  
**Dirección de Innovación Educativa**  
**Departamento de Desarrollo Curricular**

**Programa de Experiencia Educativa**

1. Área académica

Ciencias de la Salud

2. Programa educativo

Licenciatura en psicología

3. Campus

Poza Rica - Tuxpan, Veracruz, Xalapa

4. Dependencias | Entidad académica

Psicología

7. Área de formación

5. Código

6. Nombre de la experiencia educativa

5. Código	6. Nombre de la experiencia educativa	7. Área de formación	
		Principal	Secundaria
PSOR 48007	Tendencias de la cultura organizacional	Disciplinar	

8. Valores de la experiencia educativa

Créditos	Teoría	Práctica	Total horas	Equivalencia
6	2	2	60	Tendencias de la cultura organizacional

9. Modalidad

Curso taller

10. Oportunidades de evaluación

Todas

11. Requisitos

Pre-requisitos

Co-requisitos

12. Características del proceso de enseñanza aprendizaje

Individual   Grupal	Máximo	Mínimo
Grupal	35	12

13. Agrupación natural de la Experiencia Educativa (áreas de conocimiento, academia, ejes, módulos, departamentos)

Organizacional

14. Proyecto Integrador

--



**Universidad Veracruzana**  
**Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa**  
**Dirección de Innovación Educativa**  
**Departamento de Desarrollo Curricular**

15. Fecha

Elaboración	Modificación	Aprobación
Octubre, 2018		

16. Nombre de los académicos que participaron

Academia Estatal Organizacional

17. Perfil docente

Licenciatura en psicología, con estudios de posgrado en áreas relacionadas con la psicología, con cursos de formación docente en MEI y cursos de actualización profesional, con experiencia docente de 3 años mínimo en educación superior y experiencia laboral en el ámbito de la Psicología.

18. Espacio

Interinstitucional

19. Relación disciplinar

Interdisciplinar

20. Descripción

Esta experiencia educativa Tendencias de la cultura organizacional, se imparte dentro del plan de estudios en el área organizacional con carácter optativo con 2 hrs. teóricas, 2 hrs. prácticas y con 6 créditos. Se requiere que su contenido sea complementario y de apoyo a la experiencia educativa eje (proyecto de investigación). De esta manera se pretende retomar los conocimientos previos del alumno para incorporarlo a un tipo de conocimiento que incluye los grandes temas del desarrollo y de la cultura en el contexto del mundo y sus repercusiones en los individuos, la familia, el trabajo y las empresas. La evaluación se realiza mediante las actividades prácticas en el aula, observaciones de la realidad y exposición de trabajos.

21. Justificación

El propio nombre de la materia obliga analizar las diferentes tendencias de la cultura organizacional, pasado, presente y futuro, considerando que el avance es hacia el desarrollo cultural, social, económico y político. Dirigir los esfuerzos como profesionales de la psicología para desarrollar una sana y eficiente cultura dentro de las organizaciones, sean laborales, familiares y comunitarias. Por lo tanto, se presenta la necesidad de que el alumno adquiera los conocimientos teóricos y epistemológicos para entender una forma de vida, dirigida a la calidad y que desarrolle habilidades para intervenir en la solución de problemas, en espacios organizacionales y trabajos prácticos.

22. Unidad de competencia

El estudiante analiza las tendencias de la cultura y el cambio organizacional en espacios organizacionales con apoyo de los modelos y teorías de la cultura organizacional que le permitan realizar proyectos de mejora en espacios organizacionales a través de un desempeño creativo y responsable con la finalidad de reforzar las habilidades de investigación, análisis y reflexión de las culturas organizacionales.

23. Articulación de los ejes

Esta experiencia educativa profundizará en los contenidos teóricos que dan sustento al conocimiento de la cultura y del desarrollo organizacional y humano, motivando a la reflexión y una visión crítica de la realidad (eje teórico). El alumno desarrollará habilidades para observar e intervenir en la práctica en el diagnóstico de los elementos que describen las tendencias del desarrollo en su localidad, así como los principales problemas derivados de la cultura organizacional (eje heurístico). Generar actitudes y valores para que a partir de una visión crítica pueda ser capaz de proponer y actuar como agente de cambio, favoreciendo su realidad (eje axiológico).



**Universidad Veracruzana**  
**Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa**  
**Dirección de Innovación Educativa**  
**Departamento de Desarrollo Curricular**

24. Saberes

Teóricos	Heurísticos	Axiológicos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategias contemporáneas y modernas de la cultura organizacional.</li> <li>• Estándares de calidad en salud a nivel internacional y nacional para la gestión de organizaciones saludables.</li> <li>• Modelos Organizacionales y su contexto social.</li> <li>• Modelos, métodos, técnicas y procedimientos para el desarrollo sostenible e inclusión social.</li> <li>• Teoría del Coaching.</li> <li>• Teoría de la creatividad e innovación en las organizaciones.</li> <li>• Teorías y modelos sobre las emociones y la motivación en el trabajo y las organizaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realiza informes en su lengua materna y en otros idiomas a través del uso de las TIC's.</li> <li>• Construye diversos productos académicos.</li> <li>• Literalidad digital (dominio de bibliotecas virtuales).</li> <li>• Aplicar los criterios de responsabilidad social empresarial, gestión de solicitud por parte de la institución responsable.</li> <li>• Utiliza la habilidad crítica en la solución de problemas relacionados con los procesos de selección de métodos, técnicas. y procedimientos para las tendencias de la cultura organizacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apertura la comprensión y aceptación de posturas o ideas contrarias a las que se tienen.</li> <li>• Ética, compromiso con la normatividad local, nacional e internacional vigente.</li> <li>• Colaboración, tolerancia, respeto en el trabajo de equipo.</li> <li>• Tolerancia en la diversidad de pensamiento.</li> <li>• Trabajo Colaborativo.</li> <li>• Compromiso organizacional y ética en el manejo de la información.</li> <li>• Empatía e las relaciones interpersonales.</li> </ul>

25. Estrategias metodológicas

De aprendizaje
Lecturas guiadas Cuestionarios Trabajo en equipo Estudio de casos Portafolio de evidencias

De enseñanza
Exposición Organización de grupos colaborativos o foros de discusión. Mesa de diálogo Método de casos Análisis de películas Role playing

26. Apoyos educativos

Materiales didácticos
Programa de la experiencia Bibliografía Páginas web Videos Casos Películas

Recursos didácticos
Laptop Cañón Pintarrón Marcadores Pantalla Conectividad de WI-FI



**Universidad Veracruzana**  
**Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa**  
**Dirección de Innovación Educativa**  
**Departamento de Desarrollo Curricular**

27. Evaluación del desempeño

Evidencia (s) de desempeño	Criterios de desempeño	Ámbito (s) de aplicación	Porcentaje
Participación /visión personal	Claridad Fundamentada Activa	Aula	10%
Diversos productos académicos (resumen, ensayo, cuadros comparativos, mapas mentales)	Puntualidad Organización Claridad Rubricas	Aula	20%
Exposiciones	Puntualidad Organización Claridad Rubricas	Aula	20%
Trabajo practico	Puntualidad Rubrica	Aula	20%
Entrega de trabajo final	Puntualidad Rubrica	Aula	30%

28. Acreditación

Calificación mínima de 6 para aprobar

29. Fuentes de información

**Básicas**

Altavater, E. y Mahnkopf, B. (2002). *Las limitaciones de la globalización*. México: Siglo XXI, UNAM.  
Arias Galicia, F. (1999). *Administración de recursos humanos y alto desempeño*. México: Trillas.  
Chossudovsky, M. (2002). *Globalización de la pobreza*. México: Siglo XXI, UNAM.  
Dávila, A. (1999). *Cultura en organizaciones latinas*. México: Siglo XXI.  
Diez Gutiérrez, E. J. (1999). *La estrategia caracol un cambio cultural en una organización*. España: OIKOS-TAU SA.  
Diez Gutiérrez, E. J. (2002). *Evaluación de la cultura en la organización de instituciones de educación social. (Tesis de doctorado, Universidad Complutense)*. Recuperado de <http://eprints.ucm.es/tesis/19911996/S/5/S5010801.pdf>  
Hellriegel, D. y Slocum, J. (2006). *Comportamiento Organizacional*. 12a. Ed. México: Thompson.  
Jones, G. R. (2008). *Teoría organizacional*, 5 ed. México: Pearson Educación.  
Robbins, S. P. y Judge, T. A. (2009). *Comportamiento Organizacional*. 13 ed. México: Pearson Prentice Hall.  
Rodríguez, M. y Ramírez, P. (2004). *Psicología del mexicano*. México: Mc Graw Hill.

**Complementarias**

Losthous, Ch., Adrien, M. I., Anderson, G., Carden, F. y Montalván, G.P. (2002). *Evaluación organizacional*. Marco para mejorar el desempeño. Ottawa, Canadá: Editorial Centro Internacional de Investigaciones para el desarrollo.  
Nosnik Ostrowiak, A. (2005). *Culturas Organizacionales*. España: Editorial Netbiblo, S.L.  
Vargas Hernández, J.G. (2007). *La culturocracia organizacional en México*. Recuperado en [www.eumed.net/libros/2007b/30](http://www.eumed.net/libros/2007b/30)



**Universidad Veracruzana**  
**Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa**  
**Dirección de Innovación Educativa**  
**Departamento de Desarrollo Curricular**

CRONOGRAMA												
SABERES	PERIODO AGOSTO-ENERO						PERIODO FEBRERO-JULIO					
	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL
Cultura organizacional	X						X					
Caso incidental 2. WEGMANS.	X						X					
Tipologías de la cultura organizativa	X	X					X	X				
Fundamentos y Modelo de la OMS para un Entorno Laboral Saludable.		X						X				
Desarrollo Sostenible		X						X				
Inclusión Social		X	X					X	X			
Coaching			X						X			
La creatividad e innovación en las Organizaciones.			X						X			
La inteligencia emocional en la empresa			X	X					X	X		
La Motivación en los empleados				X						X		
Trabajo final				X	X					X	X	