

Facultad de Trabajo Social

2do. Informe de labores

2018-2019



Universidad Veracruzana



Mtro. Miguel Ángel Cruz Treviño

3 de octubre de 2019

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Contenido



Universidad Veracruzana



Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad
2. Planta académica
3. Apoyo al estudiante
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico



Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria
6. Emprendimiento y egresados
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable
8. Internacionalización e interculturalidad



Eje III. Gestión y gobierno

9. Gobernanza universitaria
10. Financiamiento
11. Infraestructura física y tecnológica

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Introducción



Universidad Veracruzana

- En cumplimiento al Artículo 70, Fracción XII de la Ley Orgánica de esta Universidad Veracruzana, se presenta el VII informe de labores realizadas durante el periodo agosto de 2018 - septiembre de 2019.
- Con este documento se presenta un balance de las acciones, metas y objetivos alcanzados y en proceso de desarrollo, así como las áreas de oportunidad que darán pauta a estrategias que determinen el desarrollo y posicionamiento institucional, en el marco del Programa de Trabajo Estratégico 2017- 2021, Pertinencia y Pertinencia.

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Universidad Veracruzana

Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad



“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Eje I. Liderazgo académico

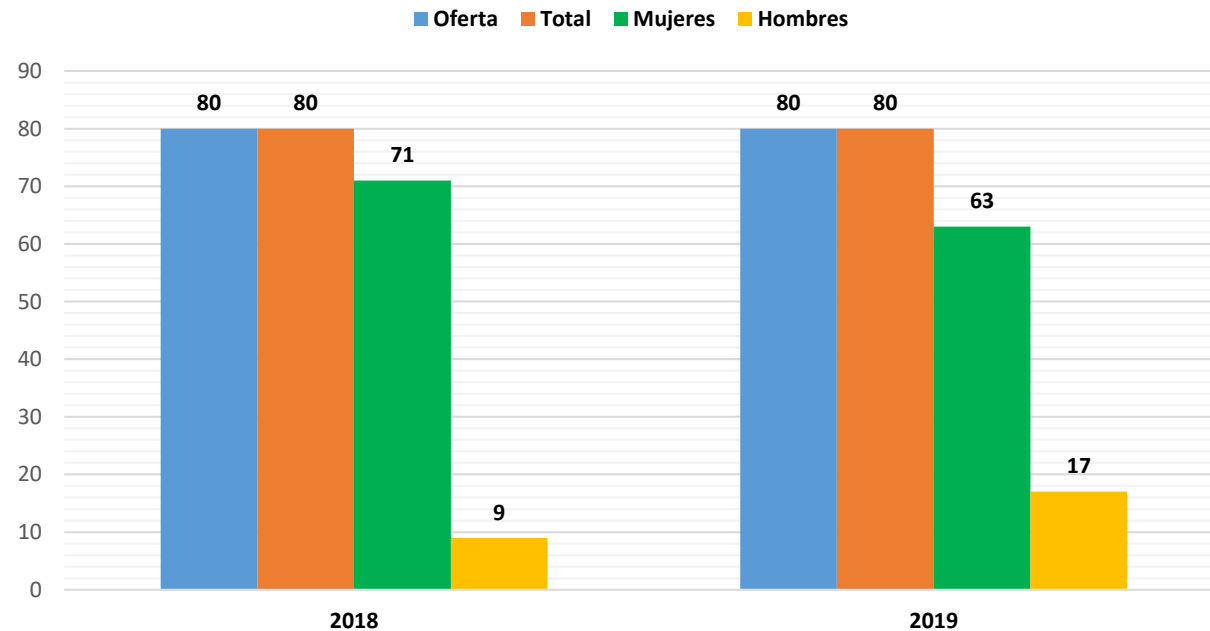
1. Oferta educativa de calidad

Oferta educativa, demanda e inscripción de la Licenciatura en Trabajo Social

La Facultad de Trabajo Social tuvo 98 solicitudes para su ingreso a la Universidad Veracruzana.

Año	Oferta Educativa	Total	Mujeres	Hombres
2018	80	80	71	9
2019	80	80	63	17

Oferta Educativa





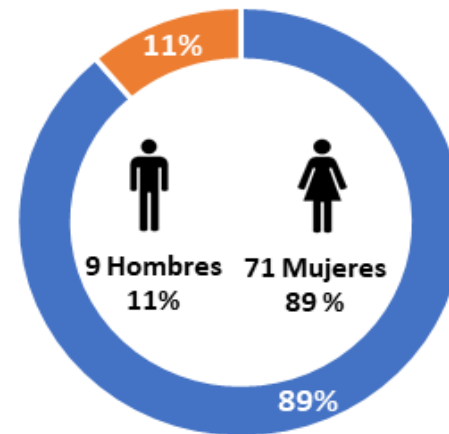
Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad

Número de **matrícula total** de nuevo ingreso es variable cada año ,sin embargo es notorio que el sexo masculino permanece en la elección de la licenciatura.

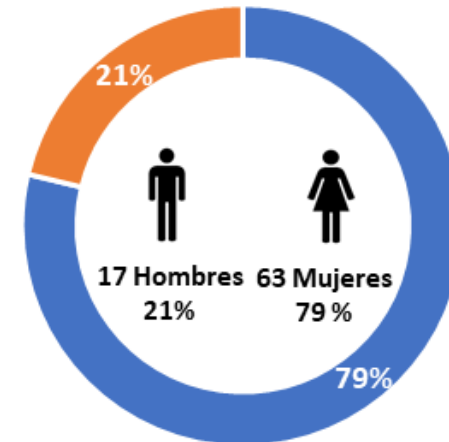
Año	Oferta Educativa	Total	Mujeres	Hombres
2017	80	76	63	13
2018	80	80	71	9
2019	80	80	63	17

2018



■ Mujeres ■ Hombres

2019



■ Mujeres ■ Hombres





Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad

- **PE de posgrado** de Maestría en Trabajo Social, en el mes de agosto egreso la última estudiante que formo parte de cuarta generación de posgrado.





Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad

Para cumplir con el Programa de Trabajo de la Universidad Veracruzana 2017 – 2021 y poder alcanzar los estándares de calidad en los programas educativos, la Facultad de Trabajo Social en el mes de abril inicio los procesos de acreditación por el Consejo de Acreditación de la Comunicación y Ciencias Sociales A. C.

2015



2019



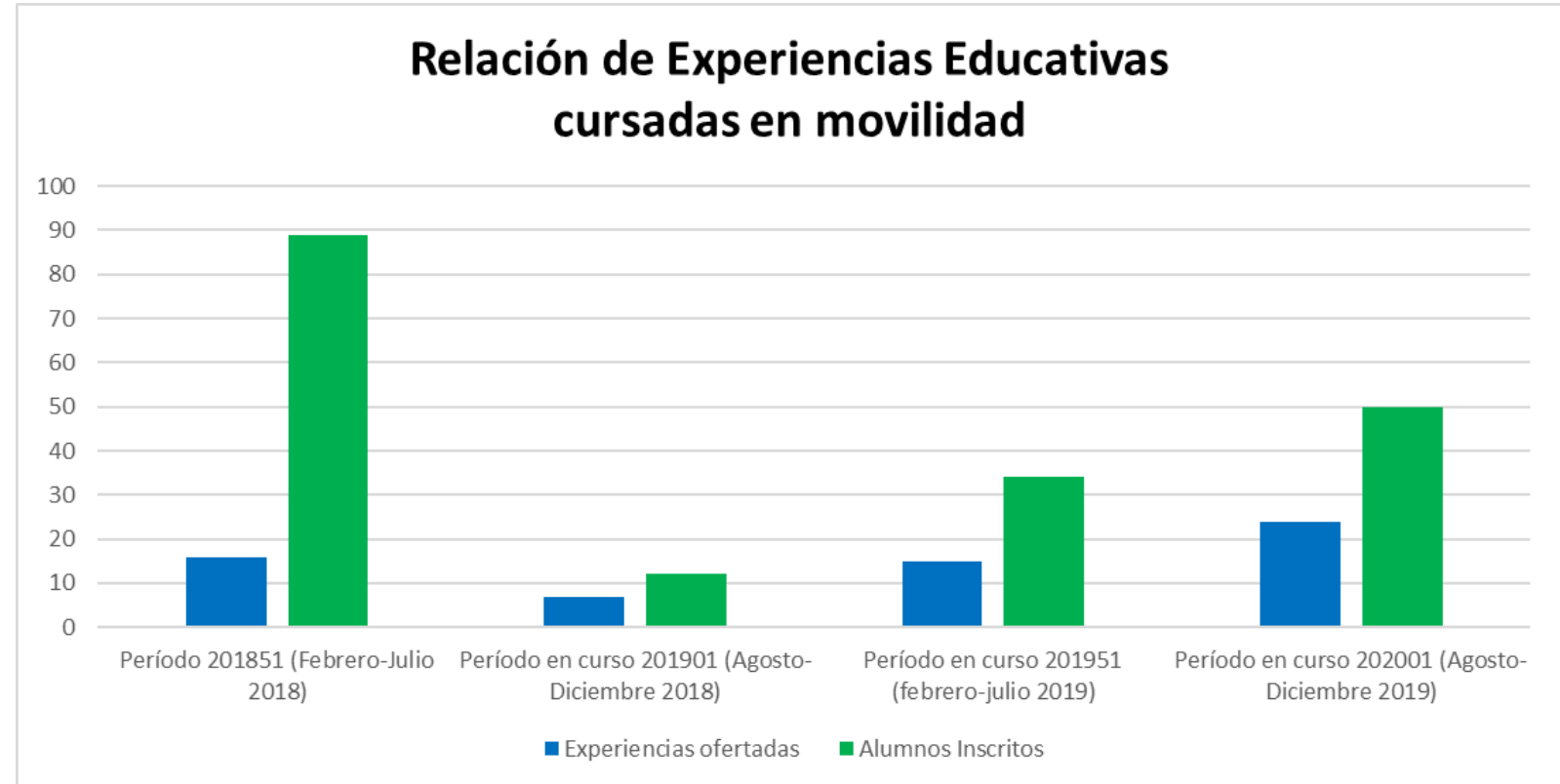


Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad

Cambiar grafica

Período	Número de Experiencias ofertadas	Alumnos Inscritos
Período 201801 (Agosto-Diciembre 2017)	13	44
Período 201851 (Febrero-Julio 2018)	16	89
Período en curso 201901 (Agosto-Diciembre 2018)	7	12
Período en curso 201951 (febrero-julio 2019)	15	34
Período en curso 202001 (Agosto-Diciembre 2019)	24	50





Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad



UV ANALYTICS

Niveles de desempeño de EGEL por año

Región: POZA RICA-TUXPAN

Modalidad: TODOS

Área: HUMANIDADES

Programa educativo: TRABAJO SOCIAL-ESCOLARIZADO

Concepto	2017		2018		2019	
	No.	%	No.	%	No.	%
Número y % de estudiantes que aplicaron el EGEL (Licenciatura)	40	100%	21	100%	3	100%
Número y % de estudiantes que aprobaron el EGEL (Licenciatura)	20	50.00%	13	61.90%	1	33.33%
Número y % de estudiantes que aprobaron y que obtuvieron un resultado satisfactorio en el EGEL (Licenciatura)	16	40.00%	13	61.90%	1	33.33%
Número y % de estudiantes que aprobaron y que obtuvieron un resultado sobresaliente en el EGEL (Licenciatura)	4	10.00%	0	0.00%	0	0.00%
Número y % de estudiantes que obtuvieron un resultado sin testimonio en el EGEL (Licenciatura)	20	50.00%	8	38.10%	2	66.67%





Eje I. Liderazgo académico

1. Oferta educativa de calidad

En los diferentes Programas Educativos que se imparten, los docentes implementan estrategias de apoyo al estudiantes, utilizando la plataforma Eminus 3.0, la biblioteca virtual por mencionar algunos. que permite presentar y distribuir contenidos educativos, brindando la posibilidad de contar con un “Campus digital” para la comunicación y colaboración sin límite de tiempo y distancia. Se ha promovido la incorporación de lecturas en otro idioma dentro de los programas de EE.





2. Planta académica





Eje I. Liderazgo académico

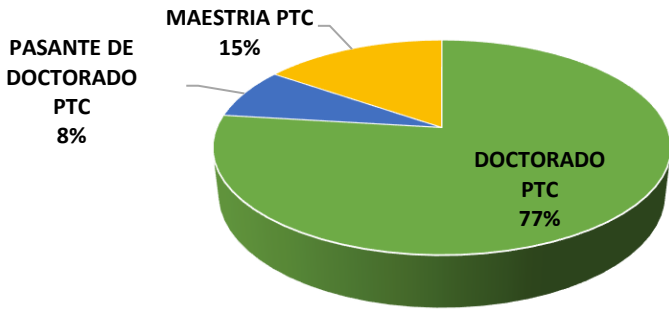
2. Planta Académica

Grado Académico	Cantidad
DOCTORADO PTC	10
PASANTE DE DOCTORADO PTC	1
MAESTRIA PTC	2

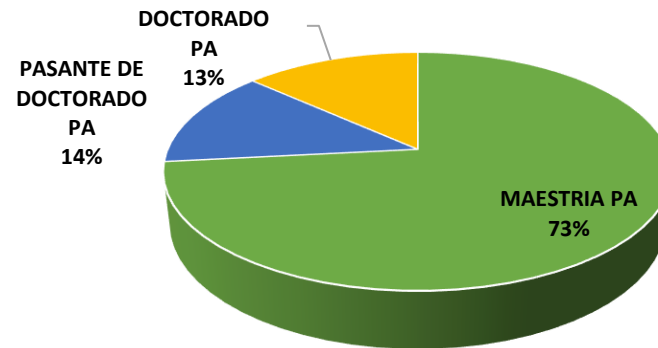
Grado Académico	Cantidad
MAESTRIA PA	11
PASANTE DE DOCTORADO PA	2
DOCTORADO PA	2

Tipo de Plantilla Docente	Total
PTC	13
TA	1
PA	15

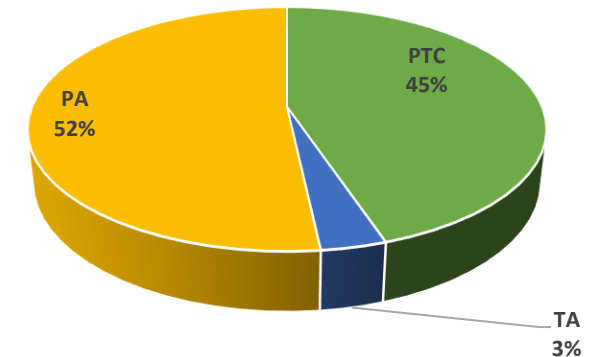
Grados Académicos PTC



Grados Académicos PA



Tipo de Plantilla Docente



28 docentes



5 hombres
18 %



23 mujeres
82 %





Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

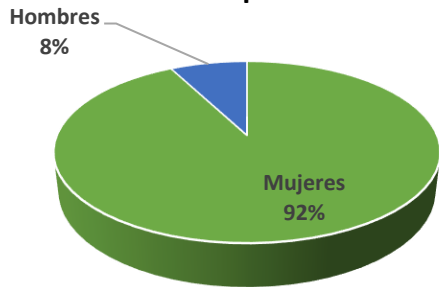
Checar gráficos Talina

- **Número de académicos del PE**, responde a las necesidades del programa, es importante destacar que el sexo femenino predomina, en la planta académica el mayor grado es nivel Doctorado.

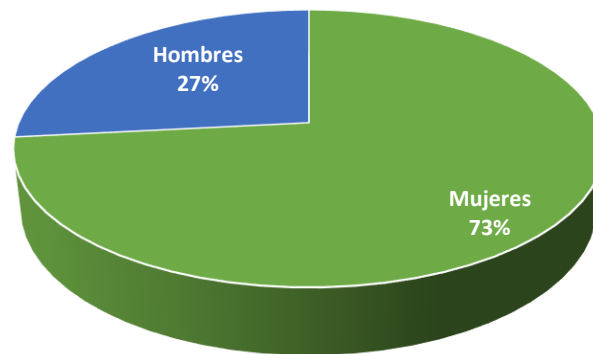
PTC	
Mujeres	12
Hombres	1

Asignatura	
Mujeres	11
Hombres	4

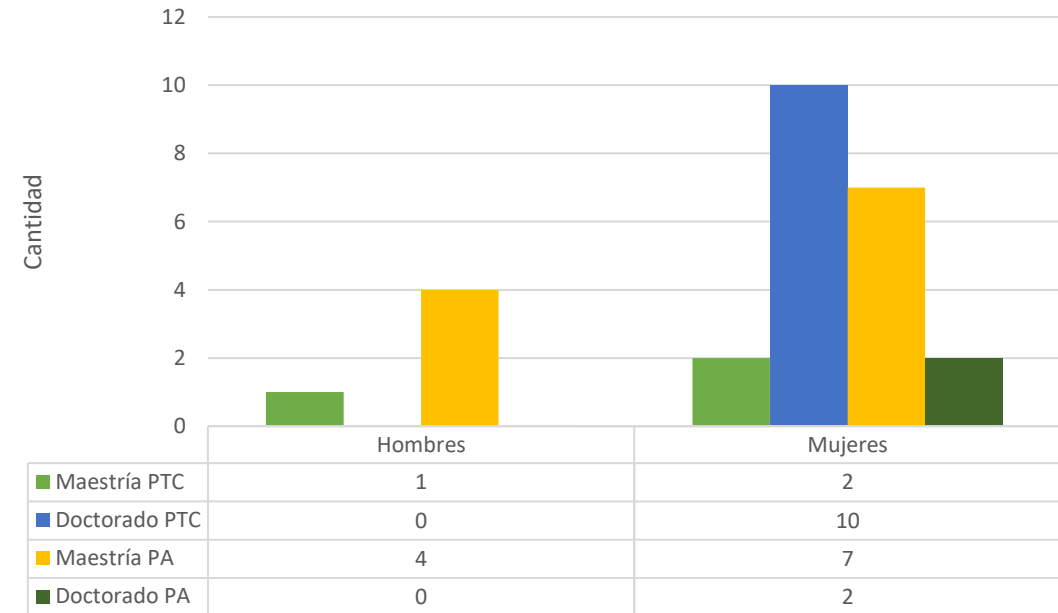
Docentes por género Tiempo Completo



Docentes por género de asignatura



Grado Académico por género





Eje I. Liderazgo académico

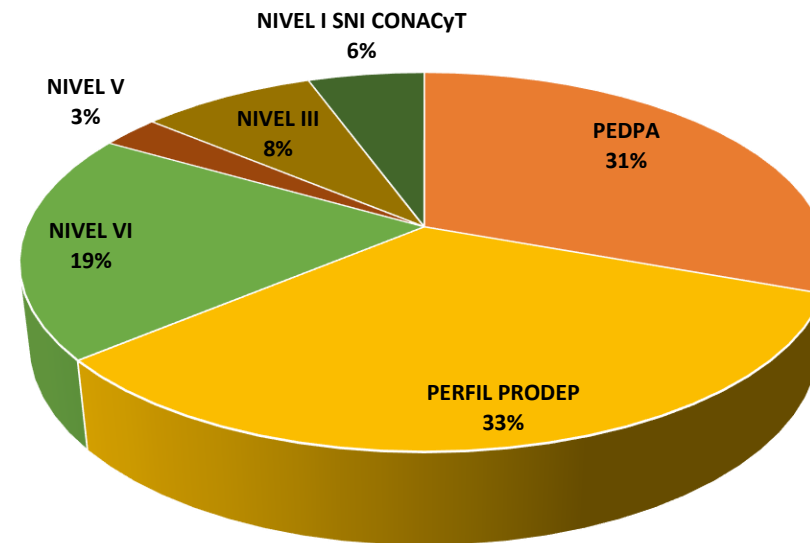
2. Planta Académica

Checar gráficos Talina

Este programa se ha definido, según el Reglamento de PEDPA vigente, como el “principal referente del programa la calidad en el desempeño académico, proyectada en el fortalecimiento de un perfil académico integral, en donde se articulan proporcionalmente las funciones de docencia, tutorías, generación y aplicación del conocimiento, gestión académica administrativa y la participación en cuerpos colegiados”.

Nivel de productividad	Cantidad
PEDPA	11
PERFIL PRODEP	12
NIVEL VI	7
NIVEL V	1
NIVEL III	3
NIVEL I SNI CONACyT	2

Niveles de productividad



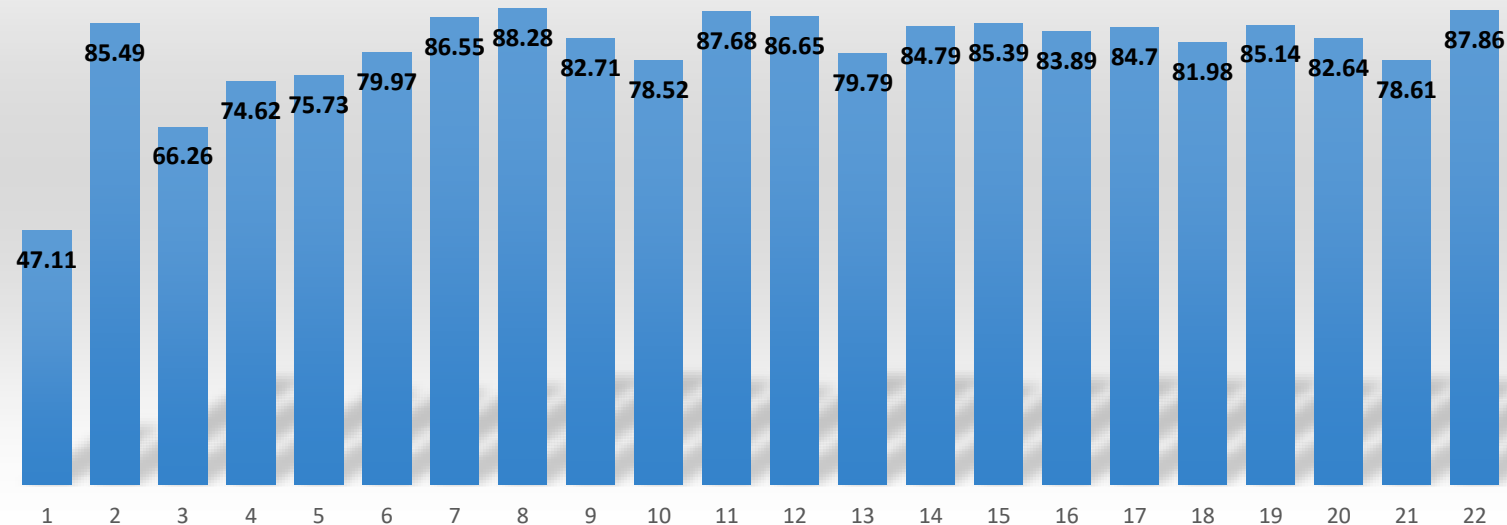


Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

- **Resultados** del Sistema de Evaluación al Desempeño Docente (**SEDDUV**) de cada **PE**. Con la aplicación del Modelo Educativo Institucional (**MEI**), ahora es un requisito para los estudiantes evaluar a los docentes al termino de cada periodo, por lo tanto cada docente tiene acceso a ver el resultado de esa evaluación.
- Cabe mencionar que los resultados están en el rango del 47.11% hasta el 88.28%

Desempeño docente por estudiantes
Agosto 2018-Enero 2019





Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

- La Facultad esta comprometida en contar con una planta académica con altos estándares profesionales y con formación pedagógica acorde al Modelo Educativo Institucional, que garantice la enseñanza en contextos reales, sea líder en producción académica principalmente con la función sustantiva de docencia.
- Actualmente se han contratado 7 académicos egresados de la Maestría en Trabajo Social, con lo que se contribuye en garantizar el relevo generacional.
- 1 docente egresado de Maestría contratado por el Área Básica General.





Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

Cuerpos Académicos, con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social y que están en espera de los resultados de la evaluación 2019.

CA's	Nivel
UV-CA 290 Cuerpo Académico Políticas Públicas y Familias que desarrolla la LGAC Familias	En Consolidación
UV-CA 298 Cuerpo Académico Movilidades y Vida Cotidiana con la LGAC Migración,	En Consolidación
UV-CA 431Cuerpo Académico Sujetos y grupos vulnerabilidad LGAC sujetos y grupos vulnerables	En Formación





Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

En la planta académica se cuenta con 2 PTC con Nivel I del Sistema Nacional de Investigadores de CONACYT .



Dra. Alba Hortencia González Reyes
Nivel 1 SNI



Dra. Bertha Esmeralda Sangabriel Garcia
Nivel 1 SNI





Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

Como parte de un proceso permanente de actualización, los docentes participan en periodos intersemestres en cursos ProFa o Diplomados para fortalecer su formación pedagógica o Disciplinar

CURSO PROFA / DIPLOMADO	CATEDRATICOS
Taller de iniciación al proceso de acreditación académica	15
Seminario desafíos de la sustentabilidad en el curriculum universitario	3
Estrategias para el aseguramiento de la calidad educativa	2
RSU Participación- acción y comunidad	2
Contratos colectivos de trabajo	2
Auto-formación en sustentabilidad humana y organizacional: tejiendo sustentabilidad para la vida	1
Universidad socialmente responsable: orientaciones para el cambio	1
Implicaciones del Nuevo Modelo Educativo	1
Auto-formación en sustentabilidad humana y organizacional: tejiendo sustentabilidad para la vida	1
Estrategias y recursos para el trabajo tutorial	1
Habilidades y actitudes docentes para el aprendizaje	1
Inducción para el ingreso al sistema Nacional de investigadores	1
Diplomado en peritaje social	1
Funciones de la CEDHV	1
Sector Social	1
Derecho a la igualdad	1
Derechos Humanos en México	1
Taller de validación de instrumentos de investigación	1
El trabajador social y el acceso a los derechos fundamentales del imputado, el acusado y el condenado como sujeto vulnerable	1
La importancia de la imagen personal en el campo laboral	1
Taller para la estrategia de la sexualidad integral en adolescentes	6





Eje I. Liderazgo académico

2. Planta Académica

- En el mes de enero de 2019 se realizó una estancia por parte de una estudiante que colaboró con el Cuerpo Académico Movilidad y Vida Cotidiana UV-CA a la Casa del Migrante en Tijuana.



*Casa del Migrante
en Tijuana, A.C.*





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

La Universidad Veracruzana, ofrece apoyo a los estudiantes que se han destacado por su compromiso y trayectoria, de igual forma apoya a estudiantes para obtener la beca de mantención, en el ultimo año 2018 – 2019 se muestran los beneficiados y tipo de beca.

Tipo de Beca	Estudiantes Beneficiados
Alto rendimiento	4
Escolares	6
Fundación UV	2
Manutención	En proceso





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Conoce tu universidad, es un Programa Universitario en el que se da a conocer a los estudiantes de nuevo ingreso la dinámica del Modelo Educativo Integral y Flexible (MEIF), es un programa de inducción e integración al ámbito universitario, cuyo objetivo es fortalecer el sentido de pertenencia a la Universidad Veracruzana .





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Posterior al Programa Conoce tu Universidad reciben atención en el programa de Salud Integral, con la finalidad de conocer el estado de salud de los alumnos de nuevo ingreso y estar en condiciones de prevenir patologías que pudieran mermar su rendimiento académico.

Periodo	Atendidos
Ingreso Agosto 2018	80 estudiantes
Ingreso Agosto 2019	80 estudiantes

Universidad Veracruzana
USUARIO DE PRUEBA ESI

Examen de Salud Integral

Mis datos | Datos del padre o tutor | Enfermería | Salud mental | Nutrición | Actividad física

Mis datos

Datos generales

Matrícula: S16000001
 CURP: GOMR980110HVZNRCD5
 RFC: GOMR980110
 Nombre: USUARIO DE PRUEBA ESI
 Género: M
 Estado Civil: S
 Teléfono: 1 1832270
 Lugar de origen:

Trabajo: Si No

Tipo de trabajo:

Dirección actual

Calle: 7 TRIBUS 421
 Colonia: FRANCISCO VILLA
 Código postal: 96387
 Municipio: Coatzacoalcos
 Localidad:
 Estado: Veracruz

Datos de nacimiento

Fecha de nacimiento:
 Municipio:
 Estado:
 País:

Datos Académicos

Correo UV:
 Correo alterno: r_ikibob@hotmail.com

Datos de Salud

Lateralidad:

Discapacidad: Si No

Derechohabiente de:

IMSS
 ISSSTE
 PEMEX
 Marina
 Ejército
 SSA
 DIF
 Seguro Popular
 Particular

Guardar
Siguiente

En tu proyecto de vida, No olvides tu salud.





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

La Facultad de Trabajo Social en cada periodo, se programan 3 sesiones de tutorías, atendiendo en base a los requerimientos del Sistema Institucional de Tutorías, realizando los registros en línea y dando seguimiento la trayectoria escolar de los mismos para apoyar su acompañamiento y egreso satisfactorio en base a las condiciones particulares de cada tutorado asignado.

Tutores	Agosto 2018- Enero 2019	Febrero – Julio 2019	Agosto 2019- Enero 2020
Cantidad	Asignados	Asignados	Asignados
13	264	219	
15			268





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Los alumnos pueden conocer y precisar las ventajas de la biblioteca virtual y las diferentes bases de datos que se manejan por áreas, así como otras cualidades del portal de Servicios Bibliotecarios como la descarga de e-books, el repositorio institucional y el uso correcto del metabuscador, entre otras herramientas.

The screenshot shows the homepage of the Virtual Library. At the top, there is a navigation bar with the university's name and various menu items. Below this, a large banner features the text "Biblioteca Virtual" and "Dirección General de Bibliotecas" over a background of a computer keyboard. A search bar and social media icons are visible in the top right. A horizontal menu below the banner includes links for "Inicio", "¿Quiénes somos?", "Fuentes de información", and "Otros sitios de interés". At the bottom, there are four promotional boxes: "75 ANIVERSARIO Universidad Veracruzana 1944-2019", "Conoce el Anteproyecto de Ley Orgánica", "2º Informe de Actividades 2018-2019", and "Programa de descuentos y promociones UV". A "Recursos de información" section is partially visible at the bottom.

This screenshot displays the "Recursos de información" section of the website. It features a grid of icons representing various digital resources. The resources include: "Fuentes de información CONRICyT", "Libros electrónicos", "Editorial UV", "Archivos notariales de Xalapa", "Fuentes de información en acceso abierto", "Herramientas", "Revistas electrónicas", and "Repositorio institucional". Each icon is accompanied by its respective name and a small logo.





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Seminarios y talleres a estudiantes

Conferencia / Taller	Alumnos Atendidos	Fecha
Seminario "Adultos mayores y familias en el contexto migratorio"	25 de licenciatura	25,26,27 octubre 2018
Taller: Nuevas formas actitudinales	30 de Licenciatura	23 y 24 de abril de 2019
Conferencia Intervención profesional del Trabajador Social en el Área Hospitalaria	39 de Licenciatura 1 de posgrado	9 de mayo 2019
Conferencia Plato del Buen comer y alimentación correcta	38 de Licenciatura 1 de posgrado	16 de mayo de 2019
La migración desde el Trabajo Social.	39 de Licenciatura 1 de posgrado	27 de mayo de 2019
Salud Sexual en jóvenes	40 de Licenciatura	23 de noviembre de 2018
Elaboración del dictamen pericial en Trabajo Social.	40 de Licenciatura	23 de noviembre de 2018
El Trabajador Social y el acceso a los derechos fundamentales del imputado, el acusado y el condenado como sujeto vulnerable	40 de Licenciatura	23 de noviembre de 2018
Arte Terapia para mujeres adultas	40 de Licenciatura	23 de noviembre de 2018
Tanatología	40 de Licenciatura	23 de noviembre de 2018
Curso – taller de fotografía Documental en ambientes de vulnerabilidad	40 de Licenciatura	23 de noviembre de 2018





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Seminarios y talleres a estudiantes





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

A través del uso de las TICS se llevo acabo un enlace con el Dr. Wagner Roberto do Amaral de la Universidade Estadual de Londrina de Brasil en el mes de septiembre de 2019.





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Las Notas Laudatorias, es una entrega que se realiza de acuerdo al estatuto de alumnos, artículo 131, por lo que la Facultad hace la entrega de dicho reconocimiento a los alumnos que en exámenes finales ordinarios de primera inscripción hayan obtenido un promedio de calificaciones mínimo de 9.00 o su equivalente en el período escolar inmediato anterior.”

PERIODO	ESTUDIANTES
Agosto - Diciembre 17	113
Febrero - Julio 18	130
Agosto - Diciembre 18	pendiente
Febrero-Julio 19	97





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Cuerpo Académico Movilidad y Vida Cotidiana

Evento o ponencia	Fecha	Docentes	Estudiantes	N° de ponencias
JOUNARLS 2019	sep-19	3	1	2
COLOQUIO INTERNACIONAL DE POLITICAS PUBLICAS	ago-19	4	1	2
CONGRESO INTERDISCIPLINARIO DE CUERPOS ACADEMICOS 2019	sep-19	4	0	2
JOUNARLS 2018	sep-18	4	4	2
CONGRESO INTERDISCIPLINARIO DE CUERPOS ACADEMICOS 2018	sep-18	4	0	1

En un año:

5 eventos
6 estudiantes
9 trabajos





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Cuerpo Académico Movilidad y Vida Cotidiana





Eje I. Liderazgo académico

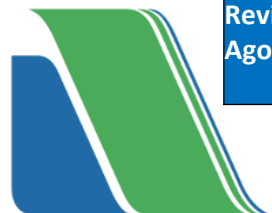
3. Apoyo al estudiante

CA Políticas Públicas y Familias

Evento o ponencia	Fecha	Docentes	Estudiantes	N° de ponencias
CICS TUXPAN	2018	Dra. Mayté Pérez Vences	0	1
II Congreso Internacional Colectivos Vulnerables	2019	Dra. Mayté Pérez Vences Dra. Noelia Pacheco Arenas	0	1
Academia Journals 2018	2018	Dra. Noelia Pacheco Arenas Dra. Mayté Pérez Vences Mtra. Alin Jannet Mercado Mojica Mtra. Martha Soledad Hernández Maqueda	1	5
EDO	2018	Dra. Mayté Pérez Vences Dra. Noelia Pacheco Arenas		2
CIO	2019	Dra. Noelia Pacheco Arenas Mtra. Laura Herrera Lara Mtra. Martha Soledad Hernández Maqueda	2	2
Grupos sociales emergentes y familias en el ámbito de la intervención social.	2019	Dra. Dora Alicia Daza Ponce Dra. Noelia Pacheco Arenas, Mtra. Maricela Cruz del Ángel	1	1
Revista Políticas sociales sectoriales Agosto 2019- Julio 2020, Año 6, No. 6	2019	Dra. Noelia Pacheco Arenas Dra. Mayté Pérez Vences Mtra. Alin Jannet Mercado Mojica	2	2

En un año:

7 eventos
6 estudiantes
14 trabajos



ACADEMIA JOURNALS



OPUS PRO SCIENTIA ET STUDIUM



Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

CA Sujetos y grupos sociales en vulnerabilidad

Se han llevado a cabo Foros y Seminarios disciplinares, con temas diversos y emergentes

Evento o ponencia	Fecha	Docentes	Estudiantes	N° de ponencias
Academia Journals, Puebla	2019	4	0	2
Academia journals, Tuxpan	2019	4	0	1
Academia journals, Hidalgo	2019	4	0	2
Academia journals, Tuxpan	2018	3	1	1
Academia journals, Chetumal	2018	3	1	2
Academia journals, Morelia	2018	3	1	2
Academia journals, Hidalgo	2018	3	1	1
Academia journals, Puebla	2018	3	1	1



En un año:

8 eventos
5 estudiantes
12 trabajos





Eje I. Liderazgo académico

3. Apoyo al estudiante

Eficiencia Terminal

La facultad mediante procesos internos permiten incrementar índices de retención y de regularidad académica y mejorar la eficiencia terminal y efectividad durante la trayectoria escolar del estudiantes convirtiéndose en una prioridad actual

Año	2017	2018	2019	Febrero 2020
Número de egresados	44	30	51	50
Eficiencia terminal	55 %	37.5 %	63.75	62.5





Eje I. Liderazgo académico

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

Para fortalecer el Programa Educativo se han logrado bajar recursos PRODEP, lo que permite integrar estudiantes en las actividades de investigación, derivando productos académicos para congresos nacionales e internacionales.

FONDO	RESPONSABLE DEL PROYECTO	PROYECTO	MONTO ASIGNADO
726	MTRA. SUSANA ANABEL GUILLEN RAMÍREZ	48106	\$30,000.00
726	DRA. JUDITH SIMBRON BARRERA	48160	\$30,000.00





Eje I. Liderazgo académico

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

De la participación de los Cuerpos Académicos se han generado en un año

Una de las características de este programa es promover la integración de cuerpos académicos a fin de generar colectivos docentes que compartan una línea de generación y aplicación del conocimiento.

29 Capítulos de libros

13 Artículos Indexados

1 Artículos Arbitrados

7 Congresos nacionales

23 Congresos Internacionales

35 Ponencias en congreso

2 Miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI)





Eje I. Liderazgo académico

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

Difusión a través de materiales audiovisuales, abordando problemas de la Salud Pública tales como trípticos, carteles y videos.





Eje II. Visibilidad e impacto social



Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

- En este año 2019 se encuentra en proceso final la firma del convenio con la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior en Trabajo Social.
- En junio de 2019 se apoyo al Colegio Salesiano México de Gutiérrez Zamora Veracruz.
- En el 2018 y 2019 se trabajo en vinculación con el H. ayuntamiento y COESPO de Veracruz.





Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

- En mayo de 2019 se realiza practica de campo a la ciudad de Puebla donde se vinculo con el Colegio de Trabajadores Sociales del estado de Puebla.
- En octubre del 2018 se realizo practica de campo al albergue las patronas de Amatlán de los Reyes Veracruz

Esto para favorecer la formación de los estudiantes de Licenciatura vinculándolos a entornos reales.





Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

En vinculación con el Ayuntamiento de Poza Rica y el cuerpo académico Políticas Públicas y familias se presentaron los resultados de la aplicación del cuestionario de educación integral en sexualidad, en la que también participaron estudiantes de Licenciatura.





Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

Se cuenta con un programa de sustentabilidad dirigido hacia concientización ecológica, que tengan impacto en comunidades urbanas, suburbanas y rurales, se realizó un simulacro de evacuación de la DES Humanidades en Coordinación con la Comisión Regional de la SUGIR participación de 850 integrantes de la comunidad universitaria.





Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

- Se contribuye propiciando la convivencia entre los miembros de la comunidad universitaria, agrupándose en actividades culturales y recreativas de su preferencia de manera libre y organizada.



Convivencia estudiantil en las fiestas patrias





Eje II. Visibilidad e impacto social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria



Se llevo a cabo el 48 Aniversario de la Facultad de Trabajo Social “**Dimensiones del Trabajo Social en el Contexto Mundial**”, en donde se presentaron para este evento ponentes de talla nacional, autoridades estatales y personas que han sobresalido por labor humanitaria, impartición de talleres para estudiantes, y egresados, exposición fotográfica dentro de las actividades se realizo el 2do encuentro de egresados.





Eje II. Visibilidad e impacto social

6. Emprendimiento y egresados

2do. Encuentro de egresados , como parte del programa “Seguimiento de egresados”.





Eje II. Visibilidad e impacto social

6. Emprendimiento y egresados

Durante los periodos de Practica y Servicio Social, los estudiantes dan a conocer su potencial de emprendurismo y formación, lo que permite que sean valorados en los espacios profesionales logrando insertarse al mercado laboral.



Gobierno de
Poza Rica





Eje II. Visibilidad e impacto social

6. Emprendimiento y egresados

Programa institucional de seguimiento de egresados, ha permitido el contacto y ubicación de egresados, la cedula de pre egreso y egreso nos ofrece el acercamiento con las diferentes generaciones, las redes sociales como Facebook es una gran herramienta para la comunicación directa.

The screenshot shows the website for 'Bolsa de Trabajo UV'. The header includes the university name and navigation links. The main content area features a title '¿Qué es la Bolsa de Trabajo UV?' followed by a logo and a descriptive paragraph. Below the text is a bulleted list of services provided by the platform. At the bottom, a flowchart illustrates the process for both 'Universitario' and 'Organización empleadora' users, starting with 'Crear cuenta' and leading to 'Bolsa de Trabajo UV'.

Universidad Veracruzana

Región Xalapa

Bolsa de Trabajo UV

Inicio Bolsa de Trabajo UV Ingresar al Sistema Empleador Universitario Comunicate con nosotros

¿Qué es la Bolsa de Trabajo UV?

Bolsa de Trabajo UV

Bolsa de Trabajo UV una herramienta tecnológica que la Universidad Veracruzana pone a disposición exclusiva de los universitarios UV (egresados y estudiantes de la UV) y de las organizaciones empleadoras para apoyar la inserción y el desarrollo laboral de la comunidad UV.

Promueve el contacto e intercambio de información entre demandantes y oferentes de oportunidades en el campo laboral, por lo que:

- Facilita la búsqueda y prospección de empleos;
- Facilita la selección de personal;
- Integra y difunde información del campo laboral;
- Administra información; y
- Fortalece la vinculación del entorno laboral con la UV;

Universitario Organización empleadora

Crear cuenta Crear cuenta

Captura CV Captura de información

Bolsa de Trabajo UV Bolsa de Trabajo UV

The screenshot shows the Facebook page for 'Bolsa De Trabajo Fts Poza Rica'. The page header includes the name and navigation options. The main content area features a cover photo of a building with a sign that reads 'FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL Y AREA DE HUMANIDADES'. Below the cover photo is a post from Sandra Luz Hernández Mar, who shared a link to the Bolsa de Trabajo UV website. The page also displays a list of friends and a post from the 'Presentación' group.

Bolsa De Trabajo Fts Poza Rica

Inicio Crear

Facultad de Trabajo Social y Área de Humanidades

Bolsa De Trabajo Fts Poza Rica

¿CONOCES A BOLSA DE TRABAJO?

Para ver lo que comparte con sus amigos, envíale una solicitud de amistad.

141 amigos en común

Presentación

Trabaja en Universidad Veracruzana

Vive en Poza Rica, Veracruz a la V. México

De Poza Rica de Hidalgo

Sandra Luz Hernández Mar compartió un enlace — con Bolsa De Trabajo Fts Poza Rica.

6 h

IMSS



Eje II. Visibilidad e impacto social

6. Emprendimiento y egresados

- El compromiso esta en la promoción a **la cultura humanista, partiendo de los valores y principios universitarios, Equidad de género**, respecto a la diversidad sexual y cultural, se ha participado en 2018 y 2019 en Expo sustenta, foros de Genero y el Programa Rescate a nuestras Tradiciones como parte de la formación integral de los estudiantes.
- Se participo este septiembre 2019 en las Jornadas de Inclusión Poza Rica.





Eje II. Visibilidad e impacto social

6. Emprendimiento y egresados

Se llevo a cabo en el mes de febrero 2019 la conferencia: **La inclusión social y la ciudadanía de las/los jóvenes en entornos de violencia, vulnerabilidad y exclusión en México. El caso de las/los jóvenes de ciudades de Veracruz**, por el Decano **Dr. José Alfredo Zavaleta Betancourt**, para la DES Humanidades.





Eje II. Visibilidad e impacto social

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

- Dentro de las actividades deportivas y recreativas para toda la comunidad universitaria, estas han sido apoyadas, cada periodo un grupo de estudiantes participan en los torneos de fútbol a nivel interfacultades a quienes se les otorgan los permisos correspondiente con el compromiso de no descuidar sus estudios.





Eje II. Visibilidad e impacto social

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

Cada periodo se organizan platicas con temas de importancia como la prevención de adicciones, se colocan módulos para la Prevención de Diabetes y Control de peso, así como de Salud Reproductiva de los adolescentes.





Eje II. Visibilidad e impacto social

8. Internacionalización e interculturalidad

- La Facultad ha despertado interés en estudiantes nacionales y extranjeros, dando presencia de alumnos y académicos, con impacto en los programas educativos.
- Se recibió a 1 estudiante de la Universidad Autónoma de Coahuila del Campus Saltillo en el periodo febrero - julio 2018.
- Actualmente se cuenta con 1 estudiante de posgrado proveniente de Colombia y una estudiante originaria de Madrid España.





Eje II. Visibilidad e impacto social

8. Internacionalización e interculturalidad

- En colaboración entre entidades de la Universidad Veracruzana con la Unidad de Transversalización Académica Intercultural región Poza Rica-Tuxpan, en la Academia Nacional de Investigación en Trabajo Social (ACANITS), en la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior de Trabajo Social (RENIESTS), Red de Cuerpos Académicos e Investigadores para el desarrollo humano sustentable y la Red de colaboración Antropología de género y emociones en grupos vulnerables, aprobado por la SES/PRODEP.





Eje II. Visibilidad e impacto social

8. Internacionalización e interculturalidad

- En los estudiantes se promueve el aprendizaje de idiomas en los programas educativos integrando bibliografía en idioma inglés y promover la certificación de las competencias Examen Exaver 1 y 2 de los estudiantes mediante pruebas estandarizadas nacionales o internacionales.
- Se ha promovido la competencia de otros idiomas en los académicos, principalmente el idioma inglés.

EXA  ver





Eje II. Visibilidad e impacto social

8. Internacionalización e interculturalidad

Programa institucional de movilidad estudiantil permite que estudiantes puedan asistir por periodos completos, estancias cortas, Veranos científicos, cabe mencionar que la situación económica actual no ha permitido que en el ultimo año no se tuviera presencia en otros espacios.

Un docente de la Facultad de Trabajo Social se encuentra en la Coordinación de Movilidad e Internacionalización de la región Poza Rica – Tuxpan.





Eje III. Gestión y gobierno



Eje III. Gestión y gobierno

9. Gobernanza universitaria

Como contribución al Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021, en su eje “Gestión y Gobierno” y en estrecha relación con los tres programas que lo conforman: Gobernanza Universitaria, Financiamiento e Infraestructura Física y Tecnológica, la Secretaría de Administración y Finanzas convocó a la presentación del nuevo esquema de gestión para el ejercicio presupuestal, denominado: “Trámites en Línea (TL)”, correspondiente a la segunda etapa del proyecto “Afectaciones Presupuestales Electrónicas” (APE), en la que participaron docentes y personal de confianza.

- Se instalaron sanitarios ecológicos en los baños de la Facultad
- Se cambiaron las lámparas tradicionales por lámparas de led ahorradoras de energía.
- Se concluyó la primera fase de cubículos y aulas de posgrado de la DES humanidades por el programa escuelas al cien.
- Se participó en la comisión transitoria del anteproyecto de ley orgánica.





Eje III. Gestión y gobierno

9. Gobernanza universitaria

La capacitación siempre ha sido la oportunidad de mejorar los servicios de la facultad en atención a estudiantes y docentes, por lo que se han asistido a 4 cursos tanto funcionarios como mandos medios de la facultad, sobre todo en los procesos administrativos y manejo de recursos y comprobación.

- Curso contrato colectivo de Trabajo
- Curso de servicio en la administración pública, de acuerdo a las funciones de su empleo, cargo o comisión (NVAPM055)





Eje III. Gestión y gobierno

9. Gobernanza universitaria

Presupuesto Ejercido Septiembre 2018-Septiembre 2019

FONDO	PROGRAMA EDUCATIVO	PROYECTO	REMANENTE 2018	INGRESOS SEP-DIC18	INGRESOS ENE-SEPT19	EJERCIDO SEPT18-SEPT19	DISPONIBLE
818/819	Susidio Estatal Ordinario 2018 y 2019	14128	0	\$370,371.48	\$ 487,633.51 Acreditación \$228,200.00	\$ 408,487.09	\$ 79,146.42 Energía Elect. Agua Potable Vigilancia
131	Eventos Autofinanciables	18508 48° Aniv.	\$7,830.00	\$7,830.00	0	\$ 2,089.02	\$ 5,740.98
		41204 Intersemestral	\$ 13,230.00	\$4,410.00	0	\$ 17,640.00	\$ 17,640.00
133	Comité Pro-mejoras	14128	\$ 169,694.12	\$ 10,269.00	\$ 303,028.18	\$155,337.08	\$ 317,385.22

Tabla: Presupuesto ejercido periodo Septiembre 2019 a Septiembre 2019





Eje III. Gestión y gobierno

9. Gobernanza universitaria

PRODEP

FONDO	RESPONSABLE DEL PROYECTO	PROYECTO	MONTO ASIGNADO
726	MTRA. SUSANA ANABEL GUILLEN RAMÍREZ	48106	\$30,000.00
726	DRA. JUDITH SIMBRON BARRERA	48160	\$30,000.00

Académicos beneficiados con Perfil PRODEP 2018-2019





Eje III. Gestión y gobierno

9. Gobernanza universitaria

- Se instalaron sanitarios ecológicos en los baños de la Facultad
- Se cambiaron las lámparas tradicionales por lámparas de led ahorradoras de energía.
- Se concluyó la primera fase de cubículos y aulas de posgrado de la DES humanidades por el programa escuelas al cien.





Mensaje final

La Facultad de Trabajo Social de la Región Poza Rica Tuxpan, esta comprometida para el logro de objetivos del Programa de Trabajo de la Dra. Sara Ladrón de Guevara 2017-2021 con Pertenencia y Pertinencia, esto se logra con el apoyo incondicional de las Autoridades Regionales y gracias al esfuerzo y trabajo colaborativo de los docentes, estudiantes, personal administrativo técnico y manual que conforma la Comunidad Universitaria.

Muchas Gracias por su atención.