



Universidad Veracruzana  
**Rectoría**  
Coordinación de la Unidad de Género  
**Región Xalapa**

## **Coordinación de la Unidad de Género**

Informe de Actividades

Diciembre 2023 – noviembre 2024

Programa de Trabajo

2021-2025

*Por una transformación integral*

**Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez**

Noviembre de 2024



## **Informe de Actividades Diciembre 2023- Noviembre 2024**

### **Programa de Trabajo 2021-2025**

#### **Eje I. Derechos Humanos**

#### **Tema I.I Equidad de género y diversidad sexual**

La Coordinación de la Unidad de Género (UGE), trabaja bajo el firme compromiso y objetivo de transversalizar la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana, y en cumplimiento al Programa de Trabajo 2021 - 2025, su Eje I: Derechos Humanos, Tema I.I Equidad de género y diversidad sexual y en concordancia con el Plan General de Desarrollo 2030, contribuye al logro de objetivos y metas institucionales fortaleciendo las actividades universitarias encaminadas a promover la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, así como la equidad de género entre la comunidad universitaria.

Las actividades realizadas en el período Diciembre 2023 – Noviembre 2024, tuvieron desarrollo en las cinco regiones, en cada una de sus entidades académicas y dependencias, fomentando el respeto a la diversidad sexual y cultural, fortaleciendo una cultura de paz, equidad, inclusión y no discriminación, rechazando la violencia en cualquiera de sus formas, con el propósito de promover, proteger y garantizar derechos y espacios con equidad, igualdad y 100% libres de violencia para las mujeres y para las personas pertenecientes a la comunidad LGTBTTIQ+.

A fin de generar herramientas que coadyuven a promover acciones de formación y regulación institucional con perspectiva de género, es que, durante este periodo se realizaron las siguientes acciones:



1. Realización de una Reunión presencial con las y los Representantes de Equidad de Género de la región Xalapa, el 23 de enero de 2024, con la finalidad de elaborar los programas de trabajo para transversalizar la perspectiva de género en sus entidades y dependencias.
2. Participamos en el Curso de capacitación: *Inducción a la normatividad, Procedimientos Disciplinarios instruidos en contra de autoridades, funcionarios, alumnos, personal académico y administrativo de la Universidad Veracruzana*, convocado por la Oficina de la Abogada General, con el tema “Criterios imprescindibles para garantizar la PeG durante los procedimientos” impartido a autoridades universitarias y delegados jurídicos de las cinco regiones, el 12 de enero de 2024.
3. Se realizó **1 reunión del Comité de Equidad de Género**, el 02 de febrero de 2024, a la cual asistieron las 5 Coordinaciones Regionales y la Representante de Equidad de Género de la Universidad Veracruzana Intercultural (UV-I) sede Xalapa, para compartir los Programas regionales de Equidad de Género.
4. Asistencia al acto inaugural rectoral del periodo escolar febrero-julio 2024, el 06 de febrero de 2024, en la Sala Anexa del Centro Cultural Tlaqná.
5. En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, 08 de marzo, se organizó el **evento institucional “De musas a maestras. Por el reconocimiento de las mujeres en las artes”** desarrollado del 05 al 07 de marzo de 2024 en la Casa del Lago UV, con las actividades:
  - Exposición de ilustraciones de mujeres en las artes, por estudiantes de la Facultad de Artes Plásticas;
  - Música para infancias a cargo de Yuyu Sol, estudiante del Centro de Estudios de Jazz;
  - Taller de arte para infancias a cargo de Arely León, Shirai Meseguer y Daniela Gutiérrez;
  - Biblioteca humana de mujeres artistas, círculo de mujeres en las artes
  - Deriva feminista: Estridentas, a cargo de la Dra. Harmida Rubio.



- Foro Afromujeres UV.

6. Se participó virtualmente en la inauguración de la jornada de actividades en conmemoración al Día Internacional de la Mujer en la región Poza Rica-Tuxpan, organizadas por la vicerrectoría de la región, el 12 de marzo de 2024.

7. Participación en la jornada “Legado de las mujeres en la Universidad Veracruzana”, convocada por la Vicerrectoría de la región Veracruz, como ponente en el panel “Retos de la mujer en la UV”, el 21 de marzo de 2024.

8. El 26 de abril, en colaboración con la Casa del Lago UV, se desarrolló el Foro “Afromujeres UV”, en atención al eje estratégico de derechos humanos en los temas de equidad de género, diversidad sexual e Interculturalidad de poblaciones originarias.

9. Se llevó a cabo **1 sesión ordinaria del Consejo Consultivo para la Igualdad de Género**, presidida por la Coordinadora de la Unidad de Género, Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez, el 23 de abril de 2024.

10. Se participó en las reuniones con estudiantes, docentes y coordinadores de Sustentabilidad, Género, Internacionalización y Actividades Deportivas de la región Poza Rica-Tuxpan de la UV, convocadas por el rector Dr. Martín Aguilar Sánchez, el 26 de abril de 2024.

11. Se participó en las reuniones con estudiantes y coordinadores de Sustentabilidad, Género, Internacionalización y Actividades Deportivas de la región Orizaba-Córdoba de la UV, convocadas por el rector Dr. Martín Aguilar Sánchez, el 02 de mayo de 2024.

12. Asistencia a la inauguración de la Feria Internacional del Libro Universitario (FILU), efectuada por el rector Dr. Martín Aguilar Sánchez el 10 de mayo de 2024.

13. Se participó en la reunión con estudiantes de posgrado de la región Xalapa de la UV, convocada por el rector Dr. Martín Aguilar Sánchez, el 20 de mayo de 2024.



14. Los días 22 y 27 de mayo el Área de Capacitación implementó el curso “Primeros Auxilios Psicológicos” al personal de la Coordinación de la Unidad de Género.
15. Se participó en el segundo ciclo de conferencias “Aprender para resolver”, organizado por la Coordinación Regional del Área de Formación Básica General (AFBG) de la Vicerrectoría Orizaba-Córdoba, el 24 de mayo de 2024.
16. Se asistió al Primer Simposio de Alta Dirección desde la Diversidad de Género, organizado por el Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas (IIESCA) y realizado en la Sala Anexa de Tlaqná, inaugurado por el rector Dr. Martín Aguilar Sánchez el 28 de mayo de 2024.
17. Se participó en las reuniones con estudiantes, docentes y coordinadores de la región Veracruz de la UV, convocadas por el rector Dr. Martín Aguilar Sánchez, el 29 de mayo de 2024.
18. Participamos en la celebración del 15 aniversario de Casa del Lago UV, en el conversatorio “Casa del Lago UV: Recinto cultural interdisciplinario de la Universidad Veracruzana”, el 05 de junio de 2024.
19. Junto con Tele UV y el SAISUV, el 03 de junio realizamos la grabación de una cápsula informativa sobre el Protocolo para atender la violencia de género en la UV, para su transmisión en el programa “El qué de la SaUV”.
20. El 06 de junio realizamos junto con la Especialización en Diseño de Cartel del Instituto de Artes Plásticas, la Secretaría de Desarrollo Institucional y el Observatorio de Igualdad de Género; la presentación de la Exposición de Carteles “Diversidad e inclusión en la UV” en la Galería Ramón Alva de la Canal.
21. El 21 de junio junto con el Instituto de Salud Pública y la Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual presentamos la **nueva oferta de educación continua en materia de diversidad sexual**: Curso “Atención sin discriminación: orientaciones para el cuidado de la salud sexual en población LGBTQ” (CEC-118-24) y el Taller “Salud sexual en clave de diversidad”.



**22.** El 27 de junio brindamos la conferencia virtual “Logros y orígenes del Día del Orgullo”, convocado por el SAISUV, en el marco del Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+, impartida por la Lic. Amira Martínez Hernández.

**23.** El 28 de junio de 2024, en el marco de la campaña UV Diversa, se organizó y realizó en la Casa del Lago UV el **Evento Institucional “Con Orgullo Ama Quién Eres”**, en conmemoración del **Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+**, el cual contó con las siguientes actividades:

- Biblioteca Humana “Historias de Reivindicaciones Lésbicas”,
- Manifiesto artístico a cargo de Yuyu Sol y Nikkol Floresiente, estudiantes del Centro de Estudios de Jazz;
- Presentación de avances institucionales Pro derechos LGTBTTTIQ+;
- Conversatorio académico “Reivindicaciones lésbicas” a cargo de Norma Mogrovejo y Sac Nicté García;
- Taller de Gráfica corporal por Alexis Murcia estudiante de la Facultad de Artes Plásticas;
- Presentación del Foro de consulta para la formulación de lineamientos para la inclusión de estudiantes de la comunidad LGTBTTTIQ+.

**24.** Durante el periodo que se informa, la Universidad Veracruzana, a través de la UGE, continuó su **participación en redes nacionales de género** de Instituciones de Educación Superior:

Con la **Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (RENIES-Igualdad)**, a través de reuniones mensuales vía remota. Participamos presencialmente en la **XIV Reunión Anual** auspiciada por la Universidad de Sonora los días 17 y 18 de octubre de 2024.

Con la **Red de Género (REGEN) de la región Sur-sureste de la ANUIES**, se participó en las reuniones virtuales programadas durante el periodo. Asimismo, participamos presencialmente en la **XXXVI Reunión Anual**, auspiciada por la Universidad Autónoma de Yucatán, el 31 de octubre de 2024.



**25.** El 25 de noviembre de 2024, en el marco de la campaña UV Libre de violencia, se organizó y realizó en la Casa del Lago UV el **Evento Institucional “Jornada por Masculinidades Sanas y Sensibles”** dentro del cual, con el fin de conmemorar el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas**, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Círculo de reflexión para hombres, dirigido a estudiantes y coordinado por el Dr. Alí Siles Bárcenas, investigador del CIEG-UNAM.
- Conferencia Magistral “Masculinidades Sanas y Sensibles”, impartida por el Dr. Alí Siles Bárcenas.
- Jornada de Salud Sexual y Reproductiva, organizada por el SAISUV y dirigida a toda la comunidad UV

**26.** Se realizó la actualización anual de los datos de la Universidad Veracruzana en el **Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES)**.

**27.** Durante el periodo se continuó con la participación en el programa Púrpura de Radio UV, y con la difusión de la cápsula informativa sobre el acoso y el hostigamiento sexual que se transmite permanentemente.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de Asuntos Jurídicos**:

**28.** Se participó en el **Foro “Hostigamiento y Acoso Sexual: Una visión multidisciplinaria de sus implicaciones”**, el día 21 de junio de 2024, en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Quintana Roo, CECyTE, la Coordinación de la Unidad de Género (UGE) compartió las formas de atender el acoso y hostigamiento sexual desde una perspectiva de integral y de género, así como la estructura que debe contener un Protocolo para atender el acoso y hostigamiento sexual.

**29.** Se impulsó la **propuesta de un procedimiento para atender las quejas** por alguna manifestación de violencia de género; misma que quedó establecida en



el transitorio Undécimo de la propuesta de Ley Orgánica, aprobada por el Consejo Universitario General el 22 de marzo del 2024, donde se establece una Comisión para la Atención de la Violencia de Género, conformada por personas externas e integrantes de la comunidad universitaria, las cuales deberán ser especialistas en la materia.

**30.** Se continuó con la **difusión, capacitación e implementación** de los cuatro documentos que buscan prevenir y atender la violencia de género en cualquier manifestación:

- Paso a paso para atender una queja cuando la persona señalada es estudiante
- Paso a paso para atender una queja cuando la persona señalada es personal
- Paso a paso para presentar una queja
- Lineamientos para la actualización de datos por reconocimiento de identidad sexo-genérica

**31.** Se creó el **Protocolo para atender la violencia de género**, que orienta de manera breve y concisa a las autoridades responsables de atender y llevar a cabo procedimientos disciplinarios, para que los mismos se atiendan con perspectiva de género, de forma eficaz, integral y oportuna, aplicable en la atención de quejas por violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género, basado en los dos principales procedimientos disciplinarios que se llevan en la UV, con estándares de perspectiva de género incluidos en el procedimiento sin dejar a la interpretación de las autoridades que atienden las quejas.

**32.** Se brindó **orientación y asesoría jurídica con perspectiva de género**, en los casos sobre violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género a las personas que integran la comunidad universitaria, en el marco de las atribuciones de la legislación universitaria, procurando una atención integral, eficaz y oportuna, a fin de garantizar el derecho a una educación libre de violencia de género.

**33.** En el periodo se registraron **92 quejas formalizadas**, de las cuales **36** ya se encuentran concluidas, en tanto **56** siguen en proceso.



34. Se brindó acompañamiento a **73** levantamientos de actas circunstanciadas; a fin de que las mismas se llevaran con perspectiva de género.

Tabla 1. Seguimiento de quejas formales							
Quejas	Motivo	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total de quejas
	Acoso sexual	13	11	2	7	3	36
	Hostigamiento sexual	10	7	1	1	1	20
	Violencia de género	18	6	4	2	1	31
	Discriminación por sexo o género	2	1	1	1	0	5
	<b>Total</b>	43	25	8	11	5	<b>92</b>

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2024.

35. Se han brindado **562** asesorías jurídicas con perspectiva de género a diferentes integrantes de la comunidad universitaria, las cuales fueron a través de diferentes medios tales como: correo electrónico, vía telefónica, de manera presencial y a través de medios virtuales.

Tabla 2. Asesorías jurídicas						
Asesorías	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total de asesorías
Presencial	69	29	18	10	12	138
Teléfono	82	6	-	5	2	95
Correo electrónico	145	45	26	35	9	260
Virtuales	50	11	3	4	1	69
<b>Total por Región</b>	346	91	47	54	24	<b>562</b>

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2024.



**36.** Con la finalidad de garantizar los derechos de la comunidad universitaria, se otorgaron **3 acompañamientos para salvaguardar** la integridad de universitarias que prestaban servicio social en dependencias externas.

**37.** Se implementó en agosto de 2024 la **plataforma digital de seguimiento a las quejas** formalmente presentadas por alguna manifestación de violencia de género, cuando la persona señalada es estudiante, esta plataforma permite a la parte quejosa consultar el estatus de su queja y coadyuva en el acceso a la justicia de manera eficaz.

**38.** Se brindó asesoría y seguimiento a **11** personas de la comunidad LGBT+ para realizar su actualización de datos por **reconocimiento de identidad sexo-genérica** y/o seguimiento a la ficha de identidad en los espacios universitarios.

**39.** Se ha dado seguimiento a **73** emisiones de medidas de protección a integrantes de la comunidad universitaria, con la finalidad de evitar situaciones que comprometan el desarrollo personal y profesional de los mismos, y actos subsecuentes que puedan resultar revictimizantes o poner en una situación de vulnerabilidad a alguna de las partes involucradas y lograr establecer la atención oportuna de los factores de riesgo.

**40.** Como parte de la campaña **Autoridades UV contra la violencia de género**, y **conoce tu Protocolo** se impartió la capacitación “Atención integral de la violencia de género”, el 12 marzo de 2024 dirigida a las cinco Coordinaciones Regionales de Equidad de Género en modalidad presencial, con el objetivo de brindar las herramientas necesarias para que en el ámbito de sus competencias asesoren y acompañen de manera integral los casos de violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género. Además del trabajo de réplica a las personas Representantes de Equidad de Género de su región.

**41.** Se **replicó** la capacitación “Atención integral de la violencia de género” en la región **Orizaba-Córdoba** el día 9 de mayo de 2024 en modalidad presencial por



parte de la Coordinación Regional de Equidad de Género, contando con la participación de 12 personas Representes de Equidad de Género.

**42.** Se **replicó** la capacitación “Atención integral de la violencia de género” en la región **Xalapa**, dirigida a Representantes de Equidad de Género y Autoridades de la Dirección General de Difusión Cultural, el día 12 de junio del 2024 en modalidad presencial.

**43.** En marco de la campaña *Autoridades UV contra la violencia de género y Conoce tu Protocolo*, se llevaron a cabo **capacitaciones sobre la atención integral de la violencia de género, dirigida al personal del Área Académica de Ciencias Biológicas y Agropecuarias, en cuatro regiones de la Universidad Veracruzana, (Orizaba-Córdoba, Poza Rica-Tuxpan, Veracruz y Coatzacoalcos-Minatitlán),** contando con la participación de **199** personas.

<b>Tabla 3. Capacitación a personal del Área Académica de Ciencias Biológicas y Agropecuarias</b>			
<b>Región</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total</b>
<b>Orizaba-Córdoba</b>	21	23	44
<b>Veracruz</b>	34	36	70
<b>Coatzacoalcos-Minatitlán</b>	21	23	44
<b>Poza Rica-Tuxpan</b>	19	22	41
<b>Total</b>	95	104	<b>199</b>

*Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2024.*

**44.** Como parte de la campaña *Autoridades UV contra la violencia de género y Conoce tu Protocolo*, se brindaron **70 capacitaciones sobre Perspectiva de género en el estudiantado de nuevo ingreso** en las regiones; Orizaba-Córdoba, Veracruz, Coatzacoalcos-Minatitlán y Poza Rica-Tuxpan, mismas que fueron en modalidad presencial, con el objetivo de que las personas participantes identificaran, conocieran, y, en su caso, reconocieran sus atribuciones, respecto a la



transversalización de la perspectiva de género en nuestra institución. Particularmente, se logró la sensibilización y conocimiento de las manifestaciones de violencia de género y su responsabilidad como parte de la comunidad universitaria para prevenir estas situaciones, a partir de la interacción individual y personal con más integrantes de la institución. Así como fortalecer la visibilización y la inclusión de la comunidad LGTBTTIQ+ en el reconocimiento de sus derechos universitarios.

En ese sentido, se les informó de los procedimientos por quejas de violencia de género en cualquiera de sus cuatro manifestaciones contempladas en la legislación universitaria, teniendo un alcance total de **5163** estudiantes.

<b>Tabla 4. Capacitación: Perspectiva de género en el estudiantado de nuevo ingreso.</b>				
<b>Región</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Otro</b>	<b>Total</b>
<b>Orizaba-Córdoba</b>	440	442	5	887
<b>Veracruz</b>	920	681	10	1611
<b>Coatzacoalcos- Minatitlán</b>	589	733	8	1330
<b>Poza Rica-Tuxpan</b>	780	549	6	1335
<b>Total</b>	2729	2405	29	<b>5163</b>

*Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2024.*

En este periodo se capacitaron un total de **5362 personas en materia jurídica con perspectiva de género** a integrantes de la comunidad universitaria.

**45.** Se actualizó la **base datos de la Coordinación de la Unidad de Género como instancia depositaria oficial sobre las quejas** de violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación por género y por sexo, misma que a través de estadística gráfica y porcentual, se cargó a la página web de la Coordinación de la Unidad de Género en el apartado del Área de Asuntos Jurídicos.



**46.** En cumplimiento a lo establecido en las leyes de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y el Reglamento universitario de la materia se ha dado **contestación a 10 solicitudes de información**, recibidas a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.

**47.** Se ha dado puntual seguimiento a las solicitudes de información requeridas por organismos externos, tales como la Comisión Estatal de Derechos Humanos, y Tribunales respectivos.

Desde el **Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género** se realizaron diversas acciones para la transversalización de la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana:

**48.** Con el apoyo del Instituto de Salud Pública (ISP), de agosto a diciembre de 2024 se impartió en su segunda edición el Diplomado de Educación Continua “Aportes feministas para el análisis de la salud de las mujeres” (DEC-022-24), en modalidad en línea.

**49.** Se difundió a lo largo del 2024 el Glosario de Perspectiva de Género, a través de los medios digitales de Comunicación UV y del portal web de la UGE, con la finalidad de que esté disponible de manera permanente para su consulta.

**50.** Se publicó en el portal web de la UGE el 4° documento institucional: **Programa Permanente de Capacitación para la Comunidad Universitaria 2021-2025**, el cual establece las acciones de formación que coadyuvarán con la transversalización de la perspectiva de género en todas las áreas de la Universidad Veracruzana.

En seguimiento a tal programa se atendieron **61 acciones de capacitación** y se llevaron a cabo las siguientes actividades de promoción sobre temas de igualdad de género, diversidad sexogenérica, sensibilización, prevención y atención de la violencia de género, así como en materia de derechos humanos y derechos de las mujeres, dentro del periodo diciembre 2023 – diciembre 2024:



## **Enero 2024**

15 al 16: Curso ProFA “Los derechos humanos desde la perspectiva de género” Fac. Estadística e informática

## **Febrero 2024**

8: Taller sensibilización sobre la violencia de género, Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas.

9: Perspectiva de género y equidad de género, Facultad de Física Xalapa.

12: Sensibilización sobre la violencia de género, Centro de Investigación en Micología Aplicada.

19: Sensibilización sobre la violencia de género, Facultad de Contaduría.

21: Conferencia informativa sobre la Coordinación de la Unidad de Género, Facultad de Arquitectura.

## **Marzo 2024**

2: Conferencia sensibilización sobre la violencia de género, Pedagogía Xalapa, Sistema de Enseñanza Abierta.

8: Conferencia 8M: Origen y logros de la lucha por los derechos de las mujeres, Instituto de Investigaciones Forestales.

12: Inauguración de Carteles de la Especialización en Cartel, Dirección General de Investigaciones.

15: Conferencia 8M: Origen y logros de la lucha por los derechos de las mujeres, dirigido a personal de la Unidad de Servicios Bibliotecarios y de la Información Xalapa.

21: Taller violencia de género, Dirección General de Relaciones Internacionales.

## **Abril 2024**



1: Taller perspectiva de género, Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas.

11, 12, 15, 16 y 17: Capacitación perspectiva de género, interseccionalidad, derechos humanos y violencia de género, personal de la Dirección General del Área Académica de Humanidades.

12: Conferencia perspectiva de género para estudiantes de la Especialización en Cartel.

### **Mayo 2024**

22 y 27: Primeros Auxilios Psicológicos con Perspectiva de Género y Diversidad, personal de la Coordinación de la Unidad de Género.

23: Conferencia violencia digital y ley Olimpia, Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica.

### **Junio 2024**

4: Taller de Linograbado, Facultad de Arquitectura.

6: Inauguración de la Exposición de Carteles “Diversidad Sexual e Inclusión en la UV”, Galería Ramón Alva de la Canal.

7: Taller de elaboración de libros para biblioteca humana

10: Conferencia sobre Protocolo para atender la violencia de género, Centro de Investigaciones Biomédicas.

11 y 13: Taller de biblioteca humana del día del orgullo.

27: Conferencia Diversidad Sexual, Sistema de Atención Integral a la Salud.

### **Agosto 2024**

12 y 13: Taller de sensibilización sobre la violencia de género, Facultad de Estadística e Informática.

14: Inducción a estudiantes de nuevo ingreso en la Facultad de ingeniería Mecánica y Eléctrica.



- 15: Inducción a estudiantes de nuevo ingreso en la Facultad de Letras Españolas.
- 15: Inducción a estudiantes de nuevo ingreso en la Facultad de Ciencias Químicas, Xalapa.
- 16: Taller "Diversidad sexogenérica, inclusión y no discriminación", dirigido a personal académico y administrativo del Instituto de Investigaciones en Contaduría.
- 19: Taller de sensibilización sobre la violencia de género, dirigido a personal académico del Instituto de Filosofía.
- 20: Conferencia sobre el Protocolo para atender la violencia de género, Centro de Estudios de Jazz.
- 23: Inducción a estudiantes de nuevo ingreso de la Facultad de Psicología.
- 23: Conferencia sobre la Unidad de Género UV, dirigida a estudiantes de posgrado del Instituto de Investigaciones Biológicas.
- 26: Conferencia sobre violencia vicaria en el Refugio de Mujeres de Xalapa.

### **Septiembre 2024**

- 12: Taller "No violencia y no discriminación", dirigido a estudiantes de la Universidad Veracruzana Intercultural Xalapa
- 12: Buenas Prácticas para la Atención a la Discriminación y Violencia de Género.
- 24 y 30: Taller "Diversidad Sexogenérica", dirigido a personal de la Dirección General del Área Académica de Ciencias Biológicas y Agropecuarias.
- 23 al 27: Curso "Perspectiva de género para una cultura de paz", dirigido al personal de la Dirección General de Tecnología de Información.

### **Octubre 2024**

- 03: Taller "Espacios libres de violencias", dirigido a estudiantes de la Universidad Veracruzana Intercultural Xalapa.
- 08: Curso "Perspectiva de género para una cultura de paz", dirigido al personal de la Dirección General de Tecnología de Información.
- 24: Conversatorio sobre Derechos Humanos, Facultad de Pedagogía Poza Rica.



28 al 31: Curso “Mujeres y hombres: cómo convivimos en una universidad diversa”, dirigido al personal de Voluntariado UV.

**Noviembre 2024**

04: Conferencia para informar sobre el manual paso a paso para presentar una queja por violencia de género, Facultad de Arquitectura.

12: Taller: Reconocimiento del senti-pensar hacia mis límites corporales y emocionales, dirigido a estudiantes de posgrado en Ecodiálogo UV.

28: Feria de Servicios Institucionales, Facultad de Contaduría y Administración.

**Tabla 5. Comunidad universitaria registrada en acciones de capacitación y promoción.**

Región Xalapa			Región Poza Rica- Tuxpan			Región Coatzacoalcos- Minatitlán			Región Orizaba- Córdoba			Región Veracruz			Total de participantes		
H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I
194	511	1692	0	0	921	327	290	230	537	565	25	647	666	190	1705	2032	3058
TOTAL			TOTAL			TOTAL			TOTAL			TOTAL			TOTAL		
2397			921			847			1127			1503			6795		

*Fuente: Elaboración propia a partir de registros de la Coordinación de la Unidad de Género, diciembre 2023- diciembre 2024.*



51. En colaboración con el Departamento de Formación Académica, se capacitó al personal Académico a través de 5 secciones del curso ProFA “Los Derechos Humanos desde la perspectiva de Género”.
52. Asimismo, se colaboró con el Instituto de Salud Pública (ISP) y la Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual (CUSRS) para diseñar y ofertar a partir de agosto de 2024 al estudiantado, personal universitario y público en general, el **Curso de Educación Continua “Atención sin discriminación: orientaciones para el cuidado de la salud sexual en población LGBTQ”** (CEC-118-24) y el **Taller “Salud sexual en clave de diversidad”** (CEC-119-24).
53. En colaboración con la Dirección General del Área Académica de Humanidades se diseñó el **Curso de Educación Continua “Perspectiva de género en la atención al público con énfasis en el ámbito educativo”** y se ofertó del 10 de septiembre al 03 de octubre de 2024
54. Durante el Periodo Agosto2023-Enero2024, se impartió la E.E. del AFEL “Perspectiva de género para la vida” contando con la inscripción de 30 estudiantes de diversos programas educativos.
55. Asimismo, como parte de la campaña UV Libre de violencia, durante el primer semestre del 2024 se realizó el **Ciclo de “Lectura Consciente”**, que incluyó 4 círculos de lectura donde se analizaron y discutieron con estudiantes de distintas facultades los siguientes libros: “El feminismo es para todo el mundo” de Bell Hooks, “Los hombres me explican cosas” de Rebecca Solnit, “No son micro: machismos cotidianos” de Claudia De La Garza y Eréndira Derbéz, y “Claves feministas para la negociación en el amor” de Marcela Lagarde.